حرياتنا النقابية
طريقنا للعدالة الاجتماعية



جورنال العاملين ومعاشات الاتصالات (TWAP_JOURNAL)

حقوقنا العامة المستقلة · Admin Group expert All-star contributor · January 8 ·

الصراعات القانونية الجارية في قطاع الاتصالات في مصر، بما في ذلك تثبيت العقود المؤقتة وحقوق العاملين في العلاوات وبدلات العمل، وذلك من خلال القوانين المحلية والاتفاقيات الدولية.

تحليل القضايا القانونية المتعلقة بالعمل في قطاع الاتصالات بمصر.

.

تحديات العقود المؤقتة

مرحبًا بكم جميعًا، اليوم سنتحدث عن بعض القضايا القانونية الهامة التي تواجه العاملين في قطاع الاتصالات في مصر.

نعم، يبدو أن هناك الكثير من التحديات، خاصة فيما يتعلق بتثبيت العقود المؤقتة وحقوق العلاوات والبدلات.

Calm Woman

لنبدأ بالحديث عن العقود المؤقتة. العاملين الذين يعتمدون على العقود المؤقتة يطمحون إلى الاستقرار الوظيفي، حيث يطالبون بتحويل عقودهم إلى دائمة بعد فترة معينة، وهو ما تنص عليه المادة 106 من قانون العمل المصري.

هذا صحيح، ولكن الشركة المصرية للاتصالات ترى الأمور بشكل مختلف، فهم يعتبرون أن العقود المؤقتة هي مجرد اتفاقيات شخصية لا يمكن تثبيتها بسهوله. ولكن القوانين المحلية والدولية توفر الدعم لمطالب العاملين.

حقوق العلاوات وتأثيرها

ووفقًا لاتفاقية العمل الدولية رقم 158، فإن التحويل من عقد مؤقت إلى دائم يجب أن يتم بعد فترة معينة، وهذا يعزز موقف العاملين في سعيهم للاستقرار.

بالضبط، وأعتقد أن الحكم في قضايا سابقة مثل قضية المحكمة رقم 1234 لسنة 2018 يعطي العاملين سابقة يمكن الاعتماد عليها في طعونهم القانونية.

لنأخذ قضية العلاوات الخاصة كمثال آخر للغموض. حقوق العاملين في العلاوات ليست مجرد مسألة مالية، بل تتعلق أيضًا بالإحساس بالتقدير والاعتراف بالقيمة المضافة التي يقدمونها للشركة.

نعم، وهذه النقطة جوهرية. فعلى سبيل المثال، في كندا، الأجر المكون من العلاوات يعد جزءاً لا يتجزأ من سياسة الأجور الوطنية. وهذا يضمن أن العاملين يحصلون على مكافأة عادلة.

الخلاف في تقييم العلاوات

ماذا عن حق العاملين في العلاوات الخاصة؟ يبدو أن هناك الكثير من النزاع حول إذا ما كانت هذه العلاوات جزءاً من الأجر الأساسي أم مجرد مزايا إضافية.

المادة 35 من قانون العمل المصري واضحة في هذا الشأن، حيث تعتبر العلاوات الخاصة جزءاً لا يتجزأ من الأجر الأساسي. هذا يجعل الأمر محوريًا لأن العاملين يسعون لاستعادة حقوقهم منذ عام 2003.

نعم، والشركة ترى العلاوات كمزايا إضافية، ولكن العاملين يجدون دعمًا من اتفاقية العمل الدولية رقم 95 التي تنص على شمول الأجر للعلاوات والبدلات.

بالضبط، وهناك العديد من الأحكام القضائية التي دعمت حقوق العاملين بخصوص هذا الأمر ومنها حكم محكمة النقض رقم 5678 لسنة 2015.

حق أصحاب المعاشات في العلاوات

حق أصحاب المعاشات في العلاوات

ننتقل الآن للحديث عن حق أصحاب المعاشات في الخمس علاوات. يمثل هذا الأمر قضية معقدة للغاية.

المادة 18 من قانون التأمينات الاجتماعية تدعم موقف أصحاب المعاشات، معتبرة الخمس علاوات جزءاً من المعاش. يناضلون منذ سنوات للحصول على خقوقهم

بعض الأسئلة قد تبدو غامضة بالنسبة للعاملين. فكيف يمكن للمحامين تقديم تلك القضايا بشكل يعزز فرص النجاح؟ هل يمكن للحصول على أمثلة من قضايا مشابهة في دول أخرى تكون دليلاً ملموسًا يدعم موقفهم؟

أعتقد أن النظر في تجارب دول مثل السويد، حيث كفاح المحامين أسفر عن تغييرات في قوانين العمل، يمكن أن يكون إستراتيجية فعالة. التسجيلات القضائية توثق كيف أن المواقف الموحدة تسهم في إحداث التغيير.

التعويض عن ساعات العمل الإضافية

أخيرًا، قضايا بدل ساعات العمل الإضافي تمثل تحديًا آخر. العاملون يناقشون أنهم ينبغي تعويضهم عن الأوقات الإضافية.

وهذا يتماشى مع المادة 64 من قانون العمل المصري التي تنص على التعويض عن ساعات العمل الإضافية. الفرق في الرؤى بين الشركة والعاملين يؤدي إلى نزاعات مستمرة.

يبدو أن هذه القضايا القانونية لن تُحل ببساطة. من الواضح أن العاملين وأصحاب المعاشات في قطاع الاتصالات لن يتوقفوا عن النضال لضمان حقوقهم القانونية.

بالضبط، هذه القضايا تعكس الأهمية الكبيرة لدور القوانين في حماية حقوق العاملين. نأمل أن يشهد هذا القطاع تحسناً في الأعوام القادمة. شكرًا لانضمامكم إلينا اليوم.

Mohamed Abukrish

@everyone

18w Reply Share

جورنال العاملين ومعاشات الاتصالات (TWAP_JOURNAL)

Mohamed Abukrish · Admin Group expert 🏆 All-star contributor · January 10 ·

مطالبات العاملين والمعاشات بشركات الاتصالات (خاصة المصرية للاتصالات) أمام الجمعية العمومية لنقابتهم المستقلة تركز على تصحيح المسار وتطوير المنظومة الاجتماعية والمالية والخدمية، وتشمل: تحسين الرعاية الصحية وتطوير الخدمة لتكون رقمية وعادلة، وإطلاق الصندوق التقاعدي التكميلي، وتلبية حقوقهم المهدرة، وتحقيق العدالة في توزيع المعاملات، وإلغاء التهميش، والاستجابة للمطالب التي تعزز الولاء وتحسن المناخ الوظيفي.

أبرز المطالب:

تطوير النظام الصحي: إعادة تصميم المنظومة الصحية لتكون رقمية ومباشرة وعادلة في التوزيع، بدلًا من المعوقات الحالية التي تضر بالخدمة.

إطلاق الصندوق التقاعدي التكميلي: تفعيل هذا الصندوق لضمان مستقبل أفضل للمعاشات.

تلبية حقوق العاملين والمعاشات: معالجة الإحساس بالتهميش والاعتراف بحقوق المشاركين في بناء المؤسسة عبر عقود.

تحسين المناخ الوظيفي: معالجة المطالب لزيادة الرضا والولاء وتقليل الفجوة بين الإدارة والعاملين.

تعديل التشريعات النقابية: إلغاء القيود على حق العمال في تكوين نقابات مستقلة وتطوير الحماية القانونية.

تطوير هيكل الأجور: العمل على إقرار حد أدنى عادل للأجور وتطوير آليات الرقابة المجتمعية على معايير العمل.

الدوافع وراء المطالبات:

حراك جماعي: هذه المطالبات ليست فردية بل تعبر عن حاجة حقيقية لتحديث المنظومة المالية والاجتماعية داخل القطاع.

الأمل في التغيير: يتطلع العاملون والمعاشات إلى نقابتهم المستقلة للاستجابة لهذه الآمال وتحقيق المطالب المشروعة.

تحسين الوضع الحالي: هناك رغبة في تجاوز المشكلات المعوقة التي لا تتناسب مع مكانة الشركة وحجمها، كما حدث في السابق مع مطالبات العلاوات الخاصة.

الرسالة للجهات المعنية:

دعوة وزير الاتصالات والجهات المعنية للتدخل المباشر، وفتح حوار، وإصدار توجيهات لتلبية هذه المطالب قبل تفاقم الأوضاع.

حملة موسّعة بين العاملين والمعاشات بشركة المصرية الاتصالات تطالب بتطوير الرعاية ...

Jun 10, 2025 — وأشار عدد من العاملين إلى أن هذه المعوقات لا تتماشى مع حجم الشركة ومكانتها، كما أنها تتسبب في إهدار الوقت وتعطيل الخدمات وتضر بمصلحة المريض، مطالبين...

daaarb.com

برنامج الحملات - دار الخدمات النقابية والعمالية

أهداف البرنامج: تحسين شروط العمل، وإعمال معايير العمل من خلال: 1- العمل من أجل تعديل البنية التشريعية بما يكفل تطوير الحماية القانونية للعمال. 2- العمل من أجل إ...



دار الخدمات النقابية والعمالية



هل صدور حكم بضم العلاوات الخمس ينطبق على جميع أصحاب المعاشات؟ - الوطن

Mar 3, 2023 — وأوضح مغاوري لـ«الوطن» هذا الحكم لن يستفيد منه كل أصحاب المعاشات بل ينطبق علي العاملين في الدولة والقطاع العام والهيئات العامة وبعض الشركات الخاصة ال...



الوطن



https://kenoozarabia.com/2023/06/01 ...

Dec 26, 2023 — ... العموميه على الابواب تنتظر الانعقاد قد انتشرت على وسائل التواصل الاجتماعى فى الاونه الاخيره تعليقات ومطالبات واسعه من العاملون ومعاشات الاتصالات...



www.facebook.com

ابراهيم عبد المقصود

المنظومه الطبيه في الشركة تكون افضل من الآن خاصه المعاشات معاملة افضل حرام عليكم اتقوا الله نخرج منها للمعاش لم نجد العلاج مرتب الشهري لا يكفي العلاج خمسة آلاف وسبعمائة من اين نرجو حياه كريمه أربعون عاماً وست شهور في الشركة ولا يوم جزاء ولم اجد العلاج نناشد رئيس مجلس إدارة الشركة والنقابية نظره على من خرج معاش

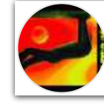
19w Reply Share

الياس يعقوب

بالتوفيق لكل مخلص للاه والزملاء

19w Reply Share

ابراهيم عبد المقصود



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Monday, Ma

موجة الغضب التالية بشركتنا-----

By Mohamed Abukrish on Friday, January 10, 2014 at 9:12 PM

استعادة ذاكرة الغضب من مواد اللائحة 82&&83والتى تقنن اعدام المعايير القياسية للترقى

January 10, 2014 at 9:09pm

منقول من جروب العزبة والتكية-عن اختراق-حول الترقيات بدون التقيد بمعايير قياسية واتاحة تكافؤ الفرص امام حالات الاستحقاق

S

ال اختراق

من قبل ماكتب أنا عارف القـــول صايـــع
والأجـر بالتأكيد ضايع حسب الشايـــع
والشتـم حايجينى حايجينى مسوجر من واد دلدول وصـــايـع
مهما انكويت بالنار والزيت برضـك هما عملنها عذبه و وتكية
وخيرها ليهم والضرب والشتم والسجن لينا وعجبى عليكى يام الدنيا يامصرية
من بريد الاصدقاء
اليكم)))))) بيان هام وعاجل جدا ((((((
من هدهد الديوان الملكى بالعذبة والتكية الشرقية بالقرية الغبية جانبا لنا البيان التالى //
قد اصدر بيان ملكى بأن المهندس محمد زروت رئيس قطاعات تعويضا له حيث ان المذكور كان يحمل لقب مهارات خاصة وخاصة جدا تابع اتباع المهندس الغرباوى منذ ان كان مندوب لشركة صينية هواوى وصاحب وقريب اكبر ملفات فساد للشركات الصينية والتى كان يعمل مندوبنا بها - كما ان هناك ايضا بالبيان الملكى ان السيد اسماعيل المسند اليه منذ شهرين فقط رئيس قطاع يصبح ايضا رئيس قطاعات ومن اجل حلاوة المولد اسند من قبل للمهندس الفوى وكله لسيادته اسناد من مدير عام ورئيس قطاع منذ شهرين ايضا ليصبح سيادته رئيس قطاعات تشغيل وصيانة السنترالات -- نسمع احلى زغروطى على البيانات الملكية وسلام واكبر سلام للعزبة والتكية
https://www.youtube.com/watch?feature=player_embedded&v=qhp2ccpbHKM#t=30
زغروطه
www.youtube.com

Like · · Share · Unfollow Post · 936 · January 8 at 11:51pm

-
- Mohamed El-zaaeem, Mohamed Magdy, Ragia Mahmoud and 6 others like this.

جوده جاد
اه ياشركه فيكي العوج من فووووووووق
ولا عمره هيتعدل الا لما الكل يفوووووووووووووووووووووق
January 8 at 11:55pm · Like

ال اختراق
اجدع سلام للمعلمين والمتعلمين من ؟؟؟؟ https://www.youtube.com/watch?...feature=player_embedded
حمادة هلال+أنا لامسطول ولابطوح.rmvb
حمادة هلال+أنا لامسطول ولابطوح.rmvb
Yesterday at 12:00am · Like · 1

- Mohamed El-zaaeem

تهريـــــــــــــــــــــــج وغضب العاملين على الفساد لن يخمد
Yesterday at 12:13am · Like · 1

محمد فريد
ياجماعه عيب مش كده البيت دا طاهر وحيفضل طاهر عيب http://www.youtube.com/watch?...feature=player_detailpage
البيت ده طاهر وحيفضل طول عمره طاهر - محمد هنيدي
محمد هنيدي فيلم عسكر في المعسكر - http://www.gotoarab.com/
Yesterday at 12:16am · Like · 1

المصريه للاتصالات
عالم الظواهر حولنا عالم خادع كاذب منافق يتلون كالاكاذيب ويتحرك الى زوال وفناء -- وكأنه رسوم على الماء او نقش على رمال تذردها الرياح .
كفانا استفزاز وضياع الحقوق حقوق المصريين حقوق الشعب والعاملين كفانا ظلما واستبداد من الظالمين المستبدين والمستفزين كفانا رشاوى وسمسره وعمولات من تحت الترابيزات كفانا سرقات ونهب ونصب وسلب وخداع كفانا كذب ونفاق لقد انتهى رصيدكم طرفنا .
Yesterday at 12:29am · Like

- Aber Sabeel

رسالة الى كل قيادات العزبة والتكية = انه من الغباء العبث بعقول جيل ثائر فإنهم يطلبون الموت اكثر مما تطلبون انتم الحياه

طيب وبعدين اخرت الاخبار السوده ديه ايه ..... الثورة ماتت يا رجالة ....يا لهوووووووى
Yesterday at 1:19am via mobile · Like · 2

- Shokri Elgebali
  - زميلنا العزيز نشكر لك غيرتك المعهودة على شركتك ، ونشكر لك اليقظة والانتباه لكل ما يدور بداخلها ، ولكن يبقى سؤال هام وملح للغاية ، أليس للشركة رئيس مسئول عنها وعن كل ما يحدث بها ولها ؟ واليس طالما ردد لنا أنه ضد كل واى نوع من الفساد وان سيادته عاشق للوطن وللشركة وان روح العاملين بها هى التى تلهمه وتدفعه ؛ أوليس انك وكل الزملاء الشرفاء يكتبون ويقدمون نماذج للفساد زاد عددهاوحجمها كل نطاق ؛ فإن كان سيادته لم يكن يعلم فقد اعلمناه ؛ اما وقد بات يعلم فماذا فعل او ماذا سيفعل ، سأترك لكم الحكم لتعرفوا جميعا اننا نقع بين جنبات سيناريو محكم ، خلاصتها ستدركونها بانفسكم ، هذا ان لم تكونوا قد ادركتمونها من زمن !!!!!!!ب
  Yesterday at 9:40am via mobile · Edited · Like · 1
- Talaat Abdelzaher
  Yesterday at 9:56am · Like
- Alaa Menshawy
  اللهم اضرب الظالمين بالظالمين
  Yesterday at 10:05am via mobile · Like · 1
- Ragia Mahmoud
  يالهوووووووووووووووووووووووووووووووووووووووى
  Yesterday at 10:19am · Like

  محمدصالح أبوجنى وجودي
  Yesterday at 10:22am · Like
- Shokri Elgebali
  - الثورات لا تخمد ولا تنتهى إلا بزوال الظلم والظالمين ، وأن كان البعض منا خالت عليه حيل الفاسدين والداعمين للفساد ؛ فإن فى ذلك خبرات تتراكم لدى الثائرين ، علها تكون دروسا لا تنسي ؛ ولكن الثائر الغيور الحق لا يمكنه أن يكون غير ذلك ابدا ، حتى وإن أخطأ فى التقدير ؛ فقد علمتنا أخطاءنا الكثير ؛ فهل سنظل كثيرا منخدعين ؛ هل سنكتفى مجرد البكاء والنحيب ؛ لا اعتقد أغلب الظن اننا ازددنا خبرة زادتنا صلابة ويقين ....ا
  Yesterday at 11:23am via mobile · Edited · Like · 1
- Mohamed Abukrish O
  Yesterday at 3:04pm via mobile · Unlike · 1

  صابرين فراج
  الحل الوحيد لمصرية علشان نتقدم اننا كلنا نفقد الذاكره مع بعض ووقت واحد وفجاه بدون مقدمات ونتلخبط على بعض ونبقى لخبطيطه ونبدء على بياض.....ببدايه جديده
  Yesterday at 6:44pm · Like

  صابرين فراج
  كملى طموحك داوى جروحك انتى شركة تستحق الحياه ومهما كان الصعب هتعدى الصعب بارادتك وعزمك هتصنعى طوق النجاه كملى طموحك يا احلى شركة وافضل عمااااال بالمصرية .....
  Yesterday at 6:49pm · Like

  ال اختراق
  خبر هام وعاجل لكل اعضاء العزبة والتكية يعنى لما ننقد افاعل الادارة الغلط تبقى عند ادارة الفيس افعال مشينه وتسئ للاخرين ولما نرقص للادارة ونصقف ونطبل تبقى افعال مستحبه ياشلة جموس طب خد عندكم مش الادارة بتقول مفيش بهارات خاصة طب هناك عقد تم 2013 مع طفل رضيع عنده 3 سنوات بالعزبة والتكية محامى بالادارة العام للشئون القانونية بالقرية والادارة تقوم بتعويض المهارات الخاصة من رئيس قطاع الى رئيس قطاعات بضعف المرتب وعلى سبيل المثال محمد زروت الذى قام بزروتت العقود السابقة مع الشركات الصينية امثال هو هو
  hours ago · Like 22
- Alaa Menshawy
  تم إرسال شكوى منذ أكثر من شهر وحتى الان لم يتم الرد علينا لماذا!!!!!!!!!؟؟؟؟

  https://www.facebook.com/photo.php?fbid=10153654399220573...

  https://www.facebook.com/photo.php?fbid=10153654403545573...

  https://www.facebook.com/photo.php?fbid=10153654403610573...

  https://www.facebook.com/photo.php?fbid=10153654399650573...
  22 hours ago · Like
- Aber Sabeel
  عيب ياجماعة عيب كده تقوم الادارة الان بسياسة جديدة علينا وهى سياسة الالهاء اى روحو اتلهو فى اى حاجة وسيونى خفافيش الظلام تفعل فى الظلام اشياء اخرى https://www.youtube.com/watch?feature=player_embedded...
  البيت ده طاهر وحيفضل طول عمره طاهر - محمد هنيدي
  محمد هنيدي فيلم عسكر في المعسكر - http://www.gotoarab.com/

حقوقنا العامة المستقلــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Updated about 12 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Monday, Ma

الاعتراض والقرف والغضب مش ضد اشخاص ولكن ضد عدم وجود سيستم او معايير تقييم لاي شخص تفاضل بينه وبين غيره ...البراشوتات تتواصل وتقدمك في هذه الشركة التي المفروض تطمح للمنافسة والتطور! مرهون فقط بأن تمتلك راعيا رسميا sponsor يزقك لمدير عام ثم رئيس قطاع ثم رئيس قطاعات وهو المنصب المستحدث اصلا للترضية ...دخل الناس دي في منافسة عادلة او اخضعهم لمعايير تقييم شفافة وقول انهم احسن من الباقي او انهم ع الاقل اضافوا 1 2 3في المناصب اللي شغلوها بالبراشوت قبل كده وعشان كده هنديهم زقة تانية ...لكن كده ؟؟!! بالإنعام الملكي فقط!!!! يبقى سيستمر الفشل والترهل الاداري اللي تسبب في خسارتك لسوق خدمة انت محتكرها من150 سنة ...مش سوق جديدة وسط منافسين مابيرحموش ..وداخلها بنفس العقلية والاسلوب!!!
وعايزيني اكسبها؟؟!!!

22 hours ago via mobile · Like · 1

- Mohamed Abukrish

انتبهوا أيها الساده
ولايجب ان ندعم سياسات الالهاء بعيدا عن قضايا حقوق العاملين الاقتصاديه والاجتماعيه والتى يجب ان تنص عليها اللاءحه الجديده كذالك العدالة الاجتماعيه كذلك الالتزام والتقيد بمعايير الشفافية والنزاهة فى الاعمال والترقيات للموارد البشرية ورد الاعتبار لأبناء الشركه ومش بالكلام
هذه هى قضايانا الملحه ويجب الا نستجيب للالهاء والتخدير والسخط يجب تفريغه فى التغيير الإيجابى

22 hours ago via mobile · Like · 2

- Aber Sabeel

كيف نقف وقفات احتجاجية ضد عقيل وعمرو بدوى ونرسل تلغرافات الى الوزير والغفير من اجل الشبكة ويقوم القيادات بتعيين الفاسدين والغير مؤهلين بمراكز قيادية

22 hours ago · Like · 1

- Alaa Menshawy

أويد كل ما جاء فى مضمون ما قالة المهندس Mohamed Abukrish بخصوص حق أبناء الشركة فى الترقى حيث اننا نعانى كعاملين فى قطاع المبيعات من ندرة فرص الترقى وان بدعت بادرة أمل نفاجىء بمن يشغلها من خارج القطاع بالبراشوت كما وكأنها سياسة تمكين تتبع من قبل الادارة العليا لأشخاص بعينها يدينون بالولاء لهم وكأنها سيطرة على مفاصل الشركة بدون الأخذ فى الاعتبار لابناء القطاع .

22 hours ago · Like

محمد فريد

تحت عنوان لاقينى ولا تغدينى تقابل الرئيس من دول وكل وجهة ابتسامه عريضة وتحت اى سؤال جواب واحد ربك يسهل لما الشبكة تيجى للمخروبه ديه تقابل غيره تلاقى نفس الابتسام تسأله تلاقى نفس الرد وفى النهاية يرد الكبير باجماعة ايد واحده علشان الشبكة وفى الخفاء يتم تعيين المهارات اقصد اقول الاكانوا مهارات وتم التسوية لهم يتم تعيينهم رؤساء قطاعات دى سنه كبيسه والله حاجة جميله لاقينى ولا تغدينى والمصيبة ان كل او 99% من هذه الترقيات للمهارات الخاصة و99% منهم اصحاب ملفات قذرة اين ابناء المخروبه دية من هذه الترقيات

hours ago · Like · 1 22

- Talaat Abdelzaher

نحن بصدد رفع الموضوع الخاص بقطاع المبيعات لأعلى المستويات حيث اننا تقدمنا بشكوى واستعجال منذ ما يقرب من شهر ولم يصلنا رد من الرئيس التنفيذى . لمصلحة من لم يتم الرد على الشكوى هل الادارة تنظر للعاملين نظرة بقطاع المبيعات نظرة دونيا بإعتبارهم عليهم واجبات فقط وليس لهم أدنى حقوق .

...https://www.facebook.com/photo.php?fbid=10153654399220573

...https://www.facebook.com/photo.php?fbid=10153654403545573

...https://www.facebook.com/photo.php?fbid=10153654403610573

...https://www.facebook.com/photo.php?fbid=10153654399650573

22 hours ago · Edited · Like

- Alaa Menshawy

برجاء تفسير عدم الرد على الشكوى مع العلم انة جاءنا من مصادر موثوق منها بأن على العاملين بقطاع المبيعات بأن يقوموا بضرب رؤسهم فى الحائط وانة سيتم التسكين سواء رضوا او لم يرضوا وكل شىء معمول حسابة ... أين العدالة والشفافية وتكافىء الفرص التى ينادوا بها بخطاباتهم الرنانة

22 hours ago · Like · 2

محمد فريد

الف مليون مبروك على رؤسكم والخوف على الحيط لان لو جرلها حاجة تبقى قضية اهدار للمال العام
...https://www.youtube.com/watch?feature=player_embedded
زغروطه

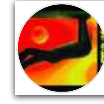
hours ago · Like 21

- Alaa Menshawy

محمد فريد

21 hours ago · Like · 1

محمد فريد ...https://www.youtube.com/watch?feature=player_embedded



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Updated about 12 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

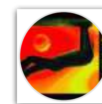
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Monday, Ma

- Alaa Menshawy
  20 hours ago · Like
- Abdallh Mohsen
  هه
  20 hours ago · Like
- Abdallh Mohsen
  20 hours ago · Like
- Ibrahem Hassn
  مفيش مبرك وسمعونى أحلى زغروته
  20 hours ago · Like
- Shokri Elgebali
  - أعتقد أنه بات من الواضح تماما انه لم يعد ينصت لنا مسئول ؛ هذا ان كان يوجد اصلا من هو مسئول ؛ بل وأصبحت كل أسئلتنا ومناشاداتنا عبارة عن أذان فى مالطة لا يوجد من ينصت له ؛ والسؤال الآن ؛ هل سنستمر بالآصرار على أن نؤذن فى مالطة ؟ وإلى متى ؟ أم أنه توجب علينا والآن التوحد وقبل فوات الأوان !!! لابد لنا من مواجهة عبث العابثين بمقدرات الشركة وبنا ؛ ووضع حدا لذلك ؛ ولنبدأ من الآن بجمع توقيعات وتقديم طلب احاطة رسمى منا للسيد المهندس العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركة بتلك الأمور وطلب ردود محددة فى وقت محدد ؛ ويتم جمع توقيعاتنا فورا
  18 hours ago via mobile · Edited · Like · 1
- Mohamed Abukrish
  المؤكد ان العاملين يلعبون الدور الرءيسى فى تغيير السياسات التى تؤدى لإبعاد المصريه للاتصالات عن سوق المحمول لأسباب رءيسيه اهمها مواجهه سيطره راس المال الأجنبي على سوق للاتصالات وحرمان راس المال الوطنى من عوائد الاستثمار فى هذا المجال بما يعود على دورات التنميه فى المجتمع وتحسين احوال المواطنين ومد مظله الخدمات الاجتماعيه الاقتصاديه على العاملين
  وهذا هام
  ومكمن الخطورة على هذا المسار ان لا ننتبه لعوده للفساد المتجذر بداخل مؤسساتنا الاقتصاديه
  والحل هو يد تبنى ويد تحمل السلاح وتحارب الفساد
  8 hours ago via mobile · Edited · Like
-
- Hosam Salah Rashdan
  يا اخوانا انا شخصيا واعتقد اي زميل آخر في الشركة ما عندوش اي اعتراض علي اي شخص ...المهندس الفوي او غيره ربما يكونوا افضل العناصر الموجودة بالشركة لشغل هذه المناصب ....ولكن ما يعنيني وأظن يعني الجميع هي معايير الترقي وتولي المناصب في الشركة .... ان تولي المناصب بهذه الطريقة في الشركة تجعل الجميع يبحث عن اي طريقة اخري ليجلس وسط السادة غير العمل والتطوير والإبتكار واثبات الذات .....الخ اذا كانت لديه تلك المهارات اللازمة لذلك او يمكنه من تطويع أخلاقياته لذلك ... او كنيجة اخري ايضا يلجأ الي ما يلجأ اليه الجميع تقريبا الآن ... وهو السلبية الشديدة و تمضية الوقت او تقديم مجرد عمل روتيني خاوي من اي مضمون او ابتكار او فعالية .... وهو مالا تحتاجه الشركة في هذه الأوقات العصيبة ..... أكرر مرة أخري .... الناس تحتاج الي العدالة وليس الي مزيد من الأموال .... تريد معايير واضحة ومتساوية بين الجميع حتي يجعل من آلته ومجهوده طريقا الي تطوير نفسه وعمله وتحقيق النجاح المهني لشخصة ولشركته
  نسألكم العدالة .... نسألكم الشفافية .... نسألكم المنطق
  9
-
- Hosam Salah Rashdan
  يا اخوانا انا شخصيا واعتقد اي زميل آخر في الشركة ما عندوش اي اعتراض علي اي شخص ...المهندس الفوي او غيره ربما يكونوا افضل العناصر الموجودة بالشركة لشغل هذه المناصب ....ولكن ما يعنيني وأظن يعني الجميع هي معايير الترقي وتولي المناصب في الشركة .... ان تولي المناصب بهذه الطريقة في الشركة تجعل الجميع يبحث عن اي طريقة اخري ليجلس وسط السادة غير العمل والتطوير والإبتكار واثبات الذات .....الخ اذا كانت لديه تلك المهارات اللازمة لذلك او يمكنه من تطويع أخلاقياته لذلك ... او كنيجة اخري ايضا يلجأ الي ما يلجأ اليه الجميع تقريبا الآن ... وهو السلبية الشديدة و تمضية الوقت او تقديم مجرد عمل روتيني خاوي من اي مضمون او ابتكار او فعالية .... وهو مالا تحتاجه الشركة في هذه الأوقات العصيبة ..... أكرر مرة أخري .... الناس تحتاج الي العدالة وليس الي مزيد من الأموال .... تريد معايير واضحة ومتساوية بين الجميع حتي يجعل من آلته ومجهوده طريقا الي تطوير نفسه وعمله وتحقيق النجاح المهني لشخصة ولشركته
  نسألكم العدالة .... نسألكم الشفافية .... نسألكم المنطق
  9 hours ago · Like · 1
-
  -
  - Alaa Menshawy
    January 10 at 9:26pm · Like · 1
  - احمد عليوه
    حسبنا الله ونعم الوكيل
    January 10 at 11:01pm · Like · 1
  - Shekh Mohamed Said
    حلاوتك


حقوقنا العامة المستقلــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Monday, Ma


ومازل مسلسل الفساد داخل الشركة انشر وافضح الفساد
Yesterday at 5:39am via mobile · Like

- Shokri Elgebali
  - الزملاء الأعزاء ؛ كلكم متفقون على وجود الفساد ؛ وكلكم رافضين ذلك ؛ ولكنكم يجب أن تتفقوا على طريقة وآلية تجمعنا كلنا يدا بيد ومهما كانت أيديولوجية كل منا ؛ فكلكم والحمدلله متفقون وحريصون على شركتنا ؛ إذا فلابد من جلوسنا معا لوضع النقاط فوق الحروف لبدء تحركنا معا ؛ هذا ان كنا بالفعل على ذلك حريصين وفيه راغبين ؛ والا فلنرتاح ونريح ....ر
  Yesterday at 12:11pm via mobile · Like
- Mohamed Abukrish
  الشباب فى بلدنا نوعين
  نوع بيعمل الثوره ويشارك فيها ويشارك فى تغيير حقيقى فى حياه كل المصريين ودول لم يصل احد منهم للسلطه وطبعا لأيترقى فى مؤسسات وشركات
  والنوع التانى معملش تغيير ولا يذكر له إنجازات ولكنه قريب بشكل او باخر من دواعر النفوذ الذين لم تقضى عليهم الثوره بعد ودول هاتلاقي معظمهم بيكرهوا الثوره وهم دول اللى لسه بيترقوا فى ظل فساد مايزال مقنن ولم يتغير بعد ومن مصلحه الجميع انه لما يكون فيه حالات تخالف هذه القاعده يجب النشر عن عوامل النجاح غير كده عشان الناس تحذو حذوها
  Yesterday at 1:22pm via mobile · Like · 1
- Ibrahem Hassn
  للأسف الأقليه تتكلم من منطلق وطنيتها ولكن لم تعى بأن الأغلبيه الصامته تنتظر النتيجه لتركب الموجه وتظهر فى وقت صافرة الحكم لتعلن وطنيتها والأغلبيه تنتظر المرتب أخر الشهر فى كلا الحالات زملائى الأعزاء الثوره مستمره فى محاربة الفساد أولا والتطهير من القاع والتطهير يبدأ من النفوس المريضه بشهوة المال والنفوذ (أرجو أن تكون الرساله وصلت وكلامى واضح)
  Yesterday at 1:32pm · Like · 1
- Shokri Elgebali
  - فعلا تحليل صحيح ودقيق مهندس أبو قريش ؛ وكلام صحيح زميلنا إبراهيم حسن ولكنه يائس فى ذات الوقت ؛ واسمحوا لى ان اضيف ؛ أن الكل خاسر بكلتا الحالتين ؛ فمن يتعلق ويحتمى بفاسد ؛ فهو عريان ؛ وأما الصامت والذى ينتظر أن تساقط عليه السماء ذهبا وفضة ؛ فهو واهم ؛ ولذلك لا سبيل ولا بديل إلا المواجهة بذات التحدى ؛ وكما قلت هنالك شركة تئن وتتاوه من حالها تحت سطوة لفاسدين والجهلاء وان سقطت سقطنا معها جميعا لاقدر الله ....
  Yesterday at 2:14pm via mobile · Edited · Like
- Ibrahem Hassn
  زميل العزيز ليس كلام يأس الكثره تغلب الشجاعه وهذا المثل وهذه هى الحقيقه التى نعلمها جيدا وأنا بأعبر من منطلق أننى وسط العاملين وهى رؤيه من الواقع
  Yesterday at 2:15pm · Like · 2
- Shokri Elgebali
  - أستاذ إبراهيم ؛ واضح انى ما قدرتش أوصلك قصدي ؛ بالطبع انا اتفق معاك فى اللى قلته وأكتر كمان ؛ وانا زيك وسط العاملين بحكم شغلى وكون كمان دربت اكتر من ألف مهندس وفنى لحد دلوقتي ؛ إنما قصدي أن عندك نبرة ياس من عدم قدرتنا على تغيير هذا الواقع ؛ وهذا مالا اتفق معك عليه ؛ لوتوحدنا جميعا بالتاكيد حنقدر نغير الفساد وأهله ؛ زى ماعملنا قبل كده ....
  Yesterday at 3:45pm via mobile · Edited · Like
- Mahmoud Ali
  (((((((((((((((((((اصحاب فى الوقفات)))))))))))))))))))))))
  استأت كثيرآ وانا اتابع اخبار الشركه على كل الجروبات على الفيس بوك كل ليله وبعضها يدعو الى حصول الشركه على الشبكه الرابعه والبعض الاخر مش متفائل بقدومها ومن هنا شعرت بالاهانه لشركتى التى تقص...See More
  Yesterday at 4:48pm · Like · 1
- Mohamed Abukrish
  https://www.facebook.com/groups/162511537139743/permalink/639895976067961/
  (العزبه والتكيه بالمصريه للاتصالات)
  رسالة الي من يريد ان يسمع ويتحرك مش يكون عارف ويدفن راسه في الرمله ويعمل نفسه م...See More
  Yesterday at 6:03pm via mobile · Like · 1 · Remove Preview
- Ali Mahmoud
  العصابه هى ..هى ..بس انضم اليهم شويه صبيان ومنتفعين بيهتفولهم ويطبلولهم تحت شعار التغير ..والتجارة والتربح باسم صغار العاملين...هههههههههه...
  Yesterday at 7:42pm · Like
- جوده جاد
  لا خير في قوم ليسوا بناصحين، ولا خير في قوم لا يحبون الناصحين.

  عمر بن الخطاب "رضي الله عنه"
  Yesterday at 7:53pm · Like

حقوقنا العامة المستقلـــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Monday, Ma

- 23 hours ago via mobile · Like
- Ibrahem Hassn

قبل فوات الأوان أم بعد فوات الأوان

22 hours ago · Like
- Mohamed Abukrish

اخر قصاءءد عبدالرحمن الابنودى اسمها مش اى ورقه تتمضى
مانديش لحد تفويض على بياض
لازم نراقب ونحاسب
تصوروا البوستالى قلنا فيه ان المستقله للاتصالات تعمل على تشكيل لجان من العاملين الرقابه الشعبيه على اداء الاداره- فيه حد كتب للفيس بوك ان دا أساءه استخدام

22 hours ago via mobile · Like
- Mohamed Abukrish

الصحيان مطلوب مهما كان الأوان

22 hours ago via mobile · Like
- Mohamed Abukrish

منقول

https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/754737111222301/
النقابة العامة المستقلـــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
الكل خلع الوشوش وبقى على المكشوف والى مش عجبه يطق يموت............................See More
18 hours ago via mobile · Like · Remove Preview
- Mohamed Abukrish

منقول

https://www.facebook.com/groups/162511537139743/permalink/639895976067961/
(العزبه والتكيه بالمصريه للاتصالات)
رسالة الي من يريد ان يسمع ويتحرك مش يكون عارف ويدفن راسه في الرمله ويعمل نفسه م...See More
18 hours ago via mobile · Like · Remove Preview
- Aber Sabeel https://www.youtube.com/watch?feature=player_embedded...
أهم دقيقة ونصف فى تاريخ السينما المصرية بلا مبالغة

6 hours ago · Like
- Write a comment...

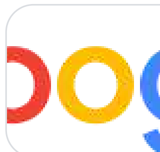
66 441 comments

Like Comment

View previous comments 50 of 441



Mohamed Abukrish https://www.blogger.com/blogger.g...

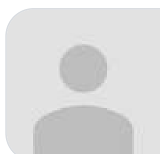


ACCOUNTS.GOOGLE.COM
Blogger

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
انتقادات ابراهيم الغريب للمستقله?https://www.blogger.com/blogger.g
blogID=7536656878162583220#allposts

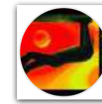


ACCOUNTS.GOOGLE.COM
Blogger

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish http://alhayat.com/.../-%D9%85%D8%A7%D8%B1%D9%8A%D9%86%D8...



حقوقنا العامة المستقلـــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

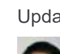
Docs in حقوقنا العامة المستقلـــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

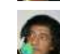
Updated about 12 years ago



Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

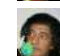


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago



Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago





Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

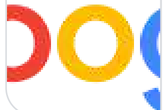
Monday, Ma

«الحياة - «مارينا» و «فين فيشر

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
مقترخات ابوسما للجمعيه العموميه الغير عاديه لنقابة القاهره المستقله?https://www.blogger.com/blogger.g
blogID=7536656878162583220#editor/target=post;postID=4833840358912303954;
onPublishedMenu=allposts;onClosedMenu=allposts;postNum=0;src=postname


ACCOUNTS.GOOGLE.COM
Blogger

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/notes/mohamed-abukrish/%D9%86%D8%B5-%D8%A7%D8%AA%D9%81%D8%A7%D9%82%D9%8A%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%85%D9%84-%D8%A7%D9%84%D8%AC%D9%85%D8%A7%D8%B9%D9%8A%D8%A9-%D8%A8%D8%AE%D8%B5%D9%88%D8%B5-%D8%B9%D9%84%D8%A7%D9%88%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D9%82%D8%B7%D8%A7%D8%B9-%D8%A7%D9%84%D8%AE%D8%A7%D8%B5/688237701211574

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
مضمون البرقيه التى تدعو المستقله للاتصالات العاملين لارسالها لمجلس الوزراء تمهيدا لاتخاذ الاجراءات القانونيه المناسبه --اعد البرقيه المستشار القانونى للنقابه(أ أحمد كامل المحامى وعضو لجنة الحريات بنقابة المحامين)و

لنفتح عهدا جديدا من العدل والمساواه... See more

Like · Reply · 11y

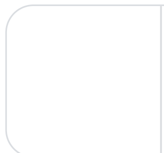


Mohamed Abukrish
مقترحات ابوسما لجمعيه العموميه للقاهره المستقله-----------------
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152089333680855:3

Like · Reply · 11y



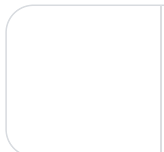
Mohamed Abukrish http://www.ict2day.com/.../jun.../v_10000319010-09062014.jpg


ICT2DAY.COM
www.ict2day.com

Like · Reply · 11y



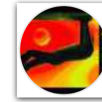
Mohamed Abukrish http://www.albawabhnews.com/629828


ALBAWABHNEWS.COM
النائب العام يأمر بالتحقيق في اتهام المصرية للاتصالات بإهدار المال العام

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
العاملون بالمصرية للاتصالات يرفعون دعوى قضائية لضم العلاوات الإجتماعية والخاصة بأثر رجعيhttp://yanair.net/archives/62160

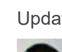


Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

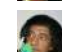
Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

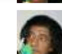
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago



Monday, Ma

العاملون بالمصرية للاتصالات يرفعون دعوى قضائية لضم العلاوات الإجتماعية والخاصة بأثر رجعي

Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
نص اتفاقية العمل الجماعى بخصوص حق العاملين بالقطاع الخاص والشركات المساهمه والقطاع العام فى العلاوات الخاصه-قرار رئيس الجمهوريه بالقانون رقم 42لسنة 2014-اتفاقية العمل الجماعيه بتاريخ22/7/2012----بيان وزارة القوى العامله فى اغسطس 2012----التقرير الصحفى ... See more

ACCOUNTS.GOOGLE.COM
Blogger

1

Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
كافة الخيارات مفتوحه امام المستقله للاتصالات للدفاع عن حقوق العاملين فى العلاوه الخاصه وتعديلات اللائحة والتى تجمدت خطوات تعديلاتخا برغم وعود الرئيس التنفيذى وانتهاء عمل لجان التعديل بها منذ يناير 2013--يعنى سنه ونصف والان يتحدثون عن شركه وونر هاوس لاع... See more

ACCOUNTS.GOOGLE.COM
Blogger

1

Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152093257665855:4

Like · Reply · 11y

Mohamed Farouk
الله يبارك فيكو انا كان نفسى دة يحصل من زمان عايزين حقوقنا

Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
رسالة العاملين للمستقله للاتصالات لمحاربة الفساد والتغيير https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%80%D9%80%D8%A9-%D9%84%D9%8 ...See more

Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
مجلس الوزراء يوافق رسميا على تقييد الحد الاقصى للاجر ب35مثل الحد الادنى
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152105902820855:6

Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152117444045855:2

Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152117444045855:2

Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
بلاغ للنائب العام https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152117444045855:0

Like · Reply · 11y

حقوقنا العامة المستقلـــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Updated about 12 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Monday, Ma

https://www.facebook.com/groups/telecomegyptworks/permalink/670393773014العام
/704

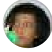
Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

نوبة فوقان وادراك
https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152117444045855:8الالهاء

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

بتوع البزنس وكيف ينظرون
https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152118725710855?للشركه
notif_t=like

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

بتوع البزنس والمصريه للاتصالات

https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152122568735855:2

1

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
صراع المستقله للاتصالات من اجل الحصول على حقوق العاملين فى العلاوات الخاصه بأثر رجعى

https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/859568894072455

Like · Reply · 11y



محسن منصور يوسف
للى عايز يفهم ويسمع ويشوف
الادارة بتلعب على المكشوف
{{{ من بريد الاصدقاء }}}... See more



Like · Reply · 11y



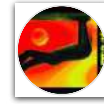
محسن منصور يوسف
منقوووووووووووووووووووووول من جروب العزبة والتكية عن محمد فريد
الفشل فى التخطيط يقود الى التخطيط للفشل
ومن اهم شروط اختيارات وقيادات العزبة والتكية... See more



Like · Reply · 11y



Ali Mohammed Salah
بالعزبة والتكية العدالة لها وجوه كثيرة



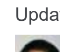
حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

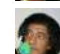
Updated about 12 years ago



Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Monday, Ma



Like · Reply · 11y



محسن منصور يوسف

سؤال منقووووووووووووووول من جروب العزبة والتكية عن محمد فريد
- لو سمح لى جميع اعضاء هذا الجروب المحترم لى سؤال رجاء الاجابه عليه وهو لماذا محمد بك النواوى ومتفقين
جميعا زى ماسيادتكم بتذكروا دائما عنه انه محترم ويده نظيفة ماشى لماذا لم يأتى بنائب مالى ... See more



Like · Reply · 11y

1



Mohamed Abukrish

شكاوى العاملين من سؤ الخدمه العلاجيه



Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

الحاج منتصر والعلاوه
الخاصه---https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152139231435855:3
----
https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152139231435855:1

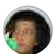
Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

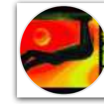
محسن منصور وتساؤلات حول من اين يدار قطاع
الاتصالاتhttps://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152139231435855:4

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

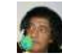
حتى لاتتبخر الوعود بتنفيذ المطالب بحقوق
العاملينhttp://www.hasrynews.com/news/%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-%D8%AA%D8%B3%D9%84%D9%85-%D9%85%D8%B7%D8%A7%D9%84%D8%A8%D9%87%D8%A7-%D9%84%D9%84%D9%86%D9%88/



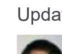
حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

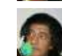
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

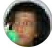

Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago



Monday, Ma

المستقلة للاتصالات تسلم مطالبها للنواوى على إفطار الخميس القادم - أخبار حصري

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

منقول عن محمد نجم---لاخ الفاضل / حسين شحاته كل عام وحضرتك بخير بمناسبة شهر رمضان الفضيل ... أما بخصوص ما تفضلت وذكرته عن النقابات وعلاقتها بالشيوعيه فى بدايات القرن .. أحب أن أصحح لسيا... See more

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

وثيقة المستقله للاتصالات بخصوص حقوق العاملين https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152141135040855:3

1

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

رأى المستشار القانونى فى موضوع العلاوه الخاصه https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152143199425855:2

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

تساؤلات حول المستقله عملت ايه https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152146587885855:18

Like · Reply · 11y



محسن منصور

منقووووووووووول عن Mohsen Mansour
من جروب العزبة والتكية
التجارة مع الشيطان فى رمضان... See more



Like · Reply · 11y



Ali Mohammed Salah

منقووووووووووووووووووووول عن Mohsen Mansour من جروب العزبة والتكية
التجارة مع الشيطان فى رمضان
=================... See more



Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

مقالة محسن منصور التجاره مع الشيطان https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152164017625855:5



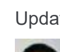
حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

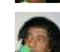
Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

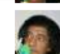
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago



Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Monday, Ma

Mohamed Abukrish
حوارات حول المستقله عملت
ايه7:https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152158672805855
Like · Reply · 11y

Mohsen Mansour
((((((402))))))
الاثنين 3/8/2014
استراتيجيات خداع العاملين ... See more

Like · Reply · 11y
1

Mohamed Abukrish
نحو ميثاق شرف يتجمع حوله الشرفاء بالنقابات المستقله للعاملين بالشركه المصريه للاتصالات
By Mohamed Abukrish on Wednesday, August 6, 2014 at 2:47pm
النقابات المستقله كان شرط لخروجنا من القاءمه السودا يعنى تطبيق الحريات والحق فى التنظيم بيفرض وجود --
نقاب... See more
Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
خريطة تطوير النقابات المستقله للاتصالات(الانتقال من التأسيس للاستقرار)
By Mohamed Abukrish on Thursday, August 7, 2014 at 6:39pm
خريطة تطوير النقابات المستقله (بالمحافظات)واتحادهاللعاملين بالشركه المصريه للاتصالات(الانتقال من التأسيس
للاستقرار... See more
Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
نحو ميثاق شرف يتجمع حوله الشرفاء بالنقابات المستقله للعاملين بالشركه المصريه للاتصالات
By Mohamed Abukrish on Wednesday, August 6, 2014 at 2:47pm
النقابات المستقله كان شرط لخروجنا من القاءمه السودا يعنى تطبيق الحريات والحق فى التنظيم بيفرض وجود --
نقابا... See more
Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
العاملين والنقابة المستقلة فى التلات سنوات الاخيرين دول كانوا قد طالبوا بمد مظلة الخدمات الاجتماعية والاقتصادية
على العاملين والتطهير المؤسسى وتطبيق معايير النزاهة والشفافية على علاقات العمل والترقى الوظيفى وتلخصت هذة
المطالب فى المرحلة الحالية فيما يأ... See more
2
Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152608621145855:16
You edited a doc in the group: النقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصـالات.January 10, 2014 · موجة الغضب التالية بشركتنا--------
استعادة ذاكرة الغضب من مواد اللائحة 82&&83والتى تقنن اعداء المعايير القياسية للترقى

Mohamed Abukrish
1
Like · Reply · 11y

مصطفي عرفه
كلكم والله العظيم غلابه غلابه أوى كل واحد من القيادات متشعبط في الكرسي طبعا عارفين ليه ولا مش عارفين لو
عارفين يبقوا انتم غلابه فعلا زى ماقلت ولو مش عارفين تبقي مصيبه لم تمر بها المصريه للاتصالات علي مدار
تاريخها المديد الذى يزيد علي 150 عاما وقال ايه رابحين تشتكوا للنواوى ماهو القط اللي معاه مفتاح الكرار ياغلابه
اصحوووووووووووووووووووووووووا اصحوووووووووووووووووووووووووا
2
Like · Reply · 11y

حقوقنا العامة المستقلة o

حقوقنا العامـــة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes
Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Monday, Ma


محمد الناجي
تم الاتصال بالاستاذ على مدير سنترال منيا القمح الرئيسى الشرقيه اكثر من عشرين مره ولم يرد علينا لحل مشكله مكتب بريد ملامس تليفون رقم 0553659177 ومدام بشره بتقول امامكم اسبوع لنقل التليفون وللاسف ضاع حق اكثر من 1000مواطن فى فرق التموين ولم ياخذوا فرق الت... See more

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152608621145855:16
-----موجة الغضب التالية بشركتنا
استعادة ذاكرة الغضب من مواد اللائحة 82&&83والتى تقنن اعدام المعايير القياسية للترقى


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Comment as حقوقنا العامة

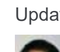

حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Updated about 12 years ago



Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 12 years ago

Monday, Ma

وقائع التغيير فى ابريل2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--ابريل2015

By Mohamed Abukrish on Wednesday, April 1, 2015 at 12:48 PM

وقائع التغيير فى ابريل2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--ابريل2015وقائع التغيير فى ابريل2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--ابريل2015

9   84 comments

Like   Comment

View 34 more comments   50 of 84



Mohamed Abukrish Mohamed Abukrish shared his post.
20 hrs
اتصل مكتب الوزير بمجموعة ثورة الانترنت للترتيب لعقد اجتماع معهم
وكان ان ابلغت المجموعه المكتب بحضور م محمد ابوقريش معهم
وكان رد المكتب احنا عايزين الشباب بس
فهل يفهم من ذلك ان خطة الوزاره ان خفض الاسعار هايكون بدرجات طبقا للسن

Mohamed Abukrish
الوطن | وزير الاتصالات لـ"الوطن": خفض أسعار "الإنترنت" خلال 30 يوماً: http://t.co/QiPe8384US

الوطن | وزير الاتصالات لـ"الوطن": خفض أسعار "الإنترنت" خلال 30 يوماً
وافق مجلس إدارة الجهاز القومى لتنظيم الاتصالات فى اجتماعه مساء أمس...
ELWATANNEWS.COM
Like · Comment
Badr El Dinn, Ahmed Magdy, رضا الشاعر and 3 others like this.

عامر ابراهيم محمد
مش مشكله ميروح من غيرك يا باش مهندس اهم حاجه النتيجه وليس الاشخاص
https://www.facebook.com/groups/162511537139743/permalink/870102926380597/

ELWATANNEWS.COM
الوطن | وزير الاتصالات لـ"الوطن": خفض أسعار "الإنترنت" خلال 30 يوماً

Like · Reply · 11y



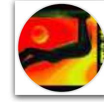
Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/.../per.../1022570141105662/Mohamed Abukrish
5 hrs · Edited
http://honalqahira.com/art.php?id=6&art=5683
المشمستقله المحلوله لفسادها والمعاديه لحقوق العاملين والحريات النقابيه وتتحالف مع اصحاب الاعمال وممثليهم ضد العاملين --ويالللعجب --تشيطن النقابات المستقله

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
علاء توفيقالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
· April 8 at 10:20pm
النقابه العامه المستقله بدقهليه... See more

Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

April 8 at 1:21pm ·
فساد معاييرالترقى مايزال مستترا بنجاح عظيم
===========================
بنقل رئيس قطاعات تشغيل وصيانة التراسل خلت الوظيفه
ويشاع فى الوقت الحالى ان هناك ضغوطا يجرى ممارساتها على الجهه المختصه من الاداره التنفيذيه للشركه بقبول تعيين احدا بعينه بدون الاعلان عن مسابقه جديده للتعيين بالوظيفه استخداما لماده فاسده باللاءحه التى وعدت جهة الاداره بتغييرها منذ2012 ومايرال التغيير خارج نطاق الخدمه مما جعل المستقله تقوم بخوض صراع قانوني والقضيه لاسقاط اللائحه منظوره امام القضاء
ولطالما ان جهةالاداره لاتفى بوعودها
ولطالما ان لوبى المصالح والفساد ينفضح يوما بعد يوما
فهل لايتبقى الان غير الاعلان عن مسابقه وسريعا لكافة الوظائف المتروكه بدون مسئول رسمى عنها ومعظمها فى القطاعات الفنيه
وهذا مع التقيدد بمعايير النزاهه والشفافيه
Like · Comment
Elham Elsayed, Eng Hala, Mohamed Soliman and 5 others like this.

Mohamed Abukrish
فساد معاييرالترقى مايزال مستترا بنجاح عظيم
===========================
بنقل رئيس قطاعات تشغيل وصيانة التراسل خلت الوظيفه...See More
April 8 at 4:39pm · Like ·
1https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152664046980855:11

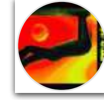
Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish Howida Elsyidالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
43 mins · Edited ·
مد مظلة الخدمات الاجتماعيةوتدريجيا تحقيق اهداف الثورة (عيش حرية عدالة اجتماعية) تطالب المستقله بمد مظله الخدمات الاجتماعيه على العاملين مثل المعاش التكميلي وعلاج اسر العاملين والعلاج بعد سن الستين ولقد اثبتت التجارب انه عندما تتوفر العزيمة والارادة وتتلاقى وتلتف جموع العاملين حول تنظيماتها النقابية المستقلة ان التغيير سيحدث لامحاله سينتصر لمصالح العاملين ونحن على ابواب مايو نتذكر ان هذا اليوم هو ذكرى الكفاح والعزيمة والتى ظفر العاملين من خلال اتحادهم ومقاومته الفساد بحصولهم على حقوقهم انتصارا لمصالحهم وفى ذكرى هذاليوم تحتفل مستقلة القاهره بعمالها حيث تم الاعلان عن مسابقة للعمل المثالى وشروطها كالتالىhttps://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152665741940855:12


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

بالله عليكم اللى يعرف اه اللى حصل بعد ما قدمنا الطلبات الى رئيس شئون العاملين لضم المده بتعتنا مثل هذا الزميل اللى واصل جدا يقولى والزميل اللى من النقابه المستقله اللى كان زعلان منى وهو اكيد عارف ان انا اقصده مش هقول اسماء ماذا فعلت فى هذا الموضوع وانت تعلمه جيدا نريد ان نرا من اللى هيخدمنا كلنا انا وزملائى ولست وحدى فى هذا الموضوع مع انى متأكد ان مش هيحصل اى حاجه من اى حد
A user's photo.
Like · Comment
Ahmed Waked and 2 others like this.

Mohamed Abukrish
متابعة القضايا التى أقامتها المستقله ضد جهة الاداره

يوم الأربعاء ٨ ابريل كانت قضية إسقاط اللاءحه وتم التصريح من المحكمه للحصول على رد وزارة القوى العامله-بخصوص اعتمادها للاءحه من عدمه
يوم الخميس ٩. ابريل قضية ايقاف التخارج من فودافون وطلبت جهة الاداره اجل للاطلاع والمستندات-
الخميس ٩ ابريل قضية ضم مدة الخدمه العماله بالحافظه وتم التأجيل لضم مدعيين جدد حيث وصلت للمستقله أعداد-اضافيه كبيره من توكيلات العاملين بالحافظه ونتخذ الإجراءات اللازمه لضمهم للقضيه
14 hrs · Like · 1

Ahmed Ghalab
استأذن حضرتك يا باشمهندس امال الاستاذ اللى اضمتلو الخدمه دى مرفعش قضيه ولا اى حاجه هى مستهله قضيه اسو بهذا الزميل
14 hrs · Like · 1

Etaf Ada
ياريت يضم المده لما كنا عماله موقته 6 سنوات حرم
14 hrs · Like · 1

Mohamed Elsayd
مفيش جديد تحس انك بتكلم نفسك
3 hrs · Like

Mohamed Abukrish
قضيتنا هى خطوه فى الصراع ضد المحسوبيه والواسطة
والقضيه من اجل كل العماله بالحافظه
ومش ممكن كل عمالة الحافظة هايكون لها واسطه
يعنى احنا مش بندور على على حل الموضوع لبضع أفراد
قضيتنا حلها للكل
قضية مبدأ يعنى لكل الحافظة
2 hrs · Like

Mohamed Abukrish
عشان كده كل اللى بيفكر فى الموضوع على انه يحلها لنفسه بس ومالوش دعوه بالباقى
دى مش سكتنا
عشان كده هو حاسس انه بيكلم نفسه
2 hrs · Like
Mohamed Abukrish

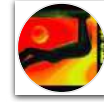
Write a comment...

https://www.facebook.com/moham.../posts/10152668484495855:48



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

للمصرية للاتصالات
15 hrs ·
تعليقا علي المنشور الذي اصدرته النقابة العامة تعليقا علي لقائها برئيس الوزراء :
==
هي دي المشكلة .... من اول ما بدأت النقابة المستقلة أعمالها وكانت بداية فشلها اعلاميا هو ما انساقت له من استسلامها لفكرة انها في مقارنة مع النقابة العامة ولجانها النقابية .... الموضوع مش كدة خالص ... وما ينفعش يتقال احنا دلوقتي ايد واحدة ولازم نخاف علي مصلحة الشركة .... الموضوع واضح وبسيط جدا واي تفسير ليه تاني هو مجرد تمييع للقضية ....كان فيه نقابة ناشئة بتحاول تجاهد الظروف حواليها وادوات الفساد وعملاءه في الشركة علشان تدافع عن حق العامل المظلوم وتقاوم وتفضح الفساد في الشركة كان ممكن تبقي هي الحل -او أحد أدواته لو الناس التفت حواليها ودعمتها وفاقت لمصلحتها مش قرش تجري وراه هنا او هناك- ...وفيه نقابة تانية عاشت حياتها عميلة وخدمت الفساد طول حياتها لصالح مصالح شخصية محدودة جدا ... وهي اللي ضيعت حقوق العمال وكان لها سهم لا بأس به في ضياع الشركة نفسها ...... لو الأمور ما اتفسرتش بالشكل دة يبقي احنا بنضحك علي نفسنا .... لا أنكر ان هناك من انضم للنقابات المستقلة ولم يكن علي مستوي الحدث او المسئولية واغرته الأضواء والقرب من السلطة ... لكن هذا لا يمنع من ان الحقيقة يجب الا تصاغ بغير هذا الشكل ....
لم اكن ارغب في الحديث عن هذا الأمر او حتي غيره ... ليأسي الشديد في حصول اي تغيير يذكر .... لكنها أنات مكلوم ... ومعذرة الي ربي
واعتذر لو كان كلامي أساء لصديق او زميل فلم يعني كلامي أشخاص بعينهم


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
منتصر سعدكرامه العاملين بالمصريه للاتصالات
· April 10 at 10:41pm
يا اهلا بالرعاية .....يا اهلا بصحة العاملين......ياهلا باهتمام المسئولين بالشركة بصحة العاملين ....ياهلا بالخدمات االصحية ....متى تتحقق امنيات العاملين بخدمة جيدة فى المستشفيات ومع ... See more

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152665741940855:29

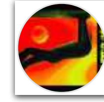

Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/.../posts/10152665741940855:23إدارة تعمل من نظام وحكومة
قادمة بالتمرد .. تعترض علي تمرد العاملين وعدم مشروعية .. منتهي التناقض .. المصلحة تحكم .. السبوبة ماشية


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

Mohamed Abukrish
وبالنسبه للبوست دا
مافيش أصلا اجتماع تم بين رءيس الوزراء ورئيس المشمستقله زى البوست بيحاول يوهم اللى يقرأه بكده
الجرايد الاهرام والوطن والدستور واليوم السابع ومصراوى نشرت تفاصيل الموضوع وتيجى تدور على رءيس
المشمستقله وسط الاجتماع --ماتلاقيش اثر ولا اماره انه كان حتى موجود فيه
والبوست عباره عن فبركه
انقرا كده http://www.masrawy.com/mobile/News/News_Egypt/details/...-

ننشر تفاصيل اجتماع رئيس الوزراء مع قيادات اتحاد العمال لبحث عدد من القضايا
عقد إبراهيم محلب، رئيس مجلس الوزراء، اجتماع مع...
MASRAWY.COM
14 hrs · Like · Remove Preview

Mohamed Abukrish http://gate.ahram.org.eg/News/625589.aspx

رئيس الوزراء للقيادات العمالية: تحسين قيمة العمل تتطلب صانعًا ماهرًا
أكد المهندس ابراهيم محلب رئيس مجلس الوزراء على...
GATE.AHRAM.ORG.EG
14 hrs · Like · Remove Preview

Mohamed Abukrish http://www.dostor.org/805870

ننشر تفاصيل اجتماع 'محلب' مع اتحاد العمال
كشفت قيادات عمالية عن تفاصيل اجتماع المهندس إبراهيم...
DOSTOR.ORG
14 hrs · Like · Remove Preview

Mohamed Abukrish http://www.elwatannews.com/news/details/705905

الوطن | محلب يبحث أزمة الشركات المتوقفة مع اتحاد العمال
عقد المهندس إبراهيم محلب، رئيس مجلس الوزراء،...
ELWATANNEWS.COM
14 hrs · Like · Remove Preview

Mohamed Abukrish
http://m.youm7.com/.../%D8%AE%D9%84%D8%A7%D9.../2135398...

خلال لقائه اتحاد النقابات.. محلب: عمال مصر القوة الأساسية خلال الفترة المقبلة.. وتوفير...
YOUM7.COM
14 hrs · Like · Remove Preview

Mohamed Abukrish
والاجتماع اشتمل على تعليمات لاتحاد العمال المحلول
بمنع الاحتجاجات السلميه
14 hrs · Like · 1

حسام صلاح رشدان
هههههه وهل يرتجي خير من مستعمر ؟؟؟
14 hrs · Like · 1


Mohamed Abukrish

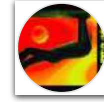
Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish

واتفرج ياسلام
اللى يقرا يفتكر ان رءيس الوزرا قاعد مع رءيس المشمستقله وان رءيس المشمستقله بيقوله قواله ياجدع إنما ايه
وبعدين الصحافه أهرام مصراوى والوطن واليوم السابع والدستور -قوم ايه-نشروا تفاصيل الموضوع طلع ايه
حاجه تانيه خالص غير المكتوب فى البوست وبعدين يا اخى تيجى تدور على رءيس المشمستقله فى الاجتماع
ماتلاقيهوش ولاحس ولاخبر ولا اى اماره انه كان موجود أصلا والاجتماع اشتمل على تعليمات لمنع الاحتجاجات
السلميه
min · 1
Likehttps://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152672488700855:19

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152672488700855:19


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152672488700855:22
مافيش أصلا اجتماع تم بين رعيس الوزراء ورئيس المشمستقله زى البوست بيحاول يوهم اللى يقرأه بكده


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152672488700855:25

Saber Barakat shared Mohamed Elgammal's photo.
Yesterday at 12:35pm ·
كنا زمان بنقول أن الوظيفة الرئيسية لـالاتحاد العام لنقابات العمال تطفئة الحركة الاحتجاجية والمطلبية للعمال.. لحساب أصحاب العمل ودولتهم الرأسمالية .. لكن بعد لقاء محلب معاهم بالأمس .. أصبح لهم أدوار أمنية مباشرة بالتعاون مع الحكومة في مواجهة العمال ومنع احتجاجات والتبليغ عنها .. قالك ويستطيعون اختراق قاع القاع والنزول أسفله .. ولسه


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish http://www.almasryalyoum.com/news/details/705431

ALMASRYALYOUM.COM
لجان «منع الاحتجاجات» تثير الغضب في أوساط القيادات العمالية والنقابية | المصري اليوم

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
ميعاد الجلسه التاليه لقضايا المستقله للاتصالات ضد طرف الاداره
29 ابريل قضية اسقاط اللائحه
27 ابريل قضية ايقاف التخارج من فودافون... See more

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
ميعاد الجلسه التاليه لقضايا المستقله للاتصالات ضد طرف الاداره
29 ابريل قضية اسقاط اللائحه
27 ابريل قضية ايقاف التخارج من فودافون... See more

Like · Reply · 11y

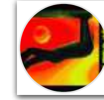

Mohamed Abukrish
فى ندوتها عن ازمة برامج الاتصالات المجانيه بين المواطنين وشركات الاتصالات امس

جمعية مهندسى الاتصالات تطالب خلال ندوتها بمجانية خدمة الاتصالات الصوتيه وعلى الشركات تحقيق ارباحها من خدمات جديده مضافه
انتظروا تفاصيل مادار بالندوه

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish http://www.ictbusiness.org/index.php?option=com_content...

ICTBUSINESS.ORG
وزير الاتصالات يضع شروط لتخفيض اسعار الانترنت ويقبلها شباب الثورة


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago


Mohamed Abukrish January 4 ·
الصراع القانونى من اجل حقوق العاملين وايقاف التخارج من فودافون
الصراع القانونى من اجل حقوق العاملين وايقاف التخارج من
فودافونhttps://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152676801570855:8


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/.../79125532.../799370640178378/... الجهاز المركزى للمحاسبات
-- للعام 2014 عن المصرية للاتصالات
تقرير الجهاز المركزى للمحاسبات.pdf · version 1

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish News Feed

Mohamed Abukrish shared ثورة الانترنت - Internet Revolution Egypt's post.…
See more

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1025462954149714/

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish

رسالة من محمد محمد عبد المجيد هندى--رئيس اتحاد الفلاحين
about an hour ago

مساء الخير يافندم

افضل حضرتك

هندى : شهر مايو بين الرجاء والامل لعمال مصر فى كل المجالات المهنية من اجل عدالة اجتماعية حقيقية ينعمون بها بين افراد الاسرة !!
صرح محمد محمدعبدالمجيدهندى رئيس الاتحاد المصرى للعمال والفلاحين ان اول يوم من شهر مايو يحتفل بة الطبقة العاملة فى كل المجالات المهنية حول العالم لما ينالون فى هذا الشهر من العلاوات الحقيقية من اجل رفع معيشة ميسرة لينعمو جميعاً بخيرات بلادهم بدون تميذ لاحد على الاخر الا بالكفائة المهنية فى اداء العمل وايضاً تمنح شهادات التقدير والمهارة المهنية فى هذا التوقيت من كل عام واشار هندى ان الطبقة العاملة فى مصر بين الرجاء والامل فى رفع الظلم الواقع عليها من عشرات السنين رغم قيام ثورتين فى اقل من ثلاث سنوات لقد تم تسريح 250 الف عامل وعاملة فى الاربع سنوات المتتلية حتى الان وغلق 4650 مصنع واهدار مرتبات الطبقة العاملة فى الشركات القابضة من اجل تسريح عمالها الحكومة لم تمد يد العون من اجل رفع الظلم الواقع من على عمال مصر الشرفاء واوضح هندى لابد من العدل والمساواة بين كل افراد الشعب المصرى لينعمو بخيرات البلاد مثل باقى الدولة التى تعمل ليل نهار من اجل مواطنيها واكد هندى ليس بالكلام نطعم البطون ونكسى الاجساد نحن ننتظار من الدولة مصانع كبرى فى الصناعة والزراعة من اجل تنمية حقيقية لنحد من البطالة وارساء العدل والمساواة فى عدالة اجتماعية حقيقية ملموسة لكل افراد الشعب الكلام لا يأكل عيش بالعمل تبنى الامم وكفانا مد اليد لدول الجوار من اجل الحفاظ على كرامة الشعب المصرى العريق علينا الان بالعمل قبل انفجار البطون الجائعة !!! اين المصانع بعد مرور أربع سنوات :على ثورة يناير ومذال الحال على ما هو علية تسريح العمالة والفصل التعسفى وكثرة البطالة مذالت موجودة على ارض الواقع لم يتغير شئ نحن ليس ضد الرئيس السيسى بل نحن اول من نادى لنتصيب عبد الفتاح السيسى لرئاسة مصر ولكن نحن ضد الغباء فى ادارة شئون البلاد لابد من ادارة حكيمة مع الرئيس السيسى من اجل النهوض بالوطن لبر الامان ولابد من ارساء العدل والمساواة وكفانا ظلم لشعب مصر لينعم الكل بخيرات البلاد

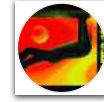
نرجو من حضرتك النشر من اجل حق الطبقة العاملة فى مصر

كل مايو وحضرتك فى اتم الرضا والسعادة يافندم

تحياتى واحترامى وتقديرى لشخصكم النبيل يافندم
Chat Conversation Every Story Hers End

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago



Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152679644990855:9

محمد العزبالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
5 hrs ·
اولى الشكوى المقدمة الى مجلس الادارة ولم تحظى حتى بموافقة النشر للرد عليها فى الاتصال الداخلى الخاص بالشركة ولن ترد عليها حتى الان
لماذا الاستمرار فى سياسة المحسوبية ولماذا المطالبة بإخراس الاصوات فى الحقوق وتسكين شغل المناصب الوظيفية حسب الاهواء الشخصية وسرقة الحقوق من مستحقيها حسب الاهواء من حيث تنظيم ما يسمى ((بالمسابقات الوهمية)) التى تفرض من خلالها شروط تعجيزية (لم تتم اصلا) وان تمت فهناك الحبكات الدرامية السخيفة والطبيخ المسبق لمن ارادوا له الاعداد للمنصب الوظيفى حسبما الاهواء مهما تم فعلة من مسابقات ((مزيفة)) لسرقة الحقوق ممن يستحقونها دون الالتفات الى الخبرة ولا الاقدمية او الكفاءة فى العمل بشيئ من عدم التقدير وانا والكثير من الزملاء اول المتضررين من هذا الفساد الذى اصبح مشكله عامة للكثير منا حيث تقدمت بشكوى للسيد الرئيس التنفيذى وتم تحويلى للسيد المهندس / رفعت جنيدى ووعدت بإجراء مسابقة (لم تتم اصلا) وبشروط للاقصاء قبل دخولها للتعجيز والادهى والامر من ذالك انة لمجرد المطالبة بهذا الحق تم الانذار بعدم تكرار الامر مرة اخرى واستخدام اساليب فساد الارهاب الادارى بعدم تخطى الرئاسة واخراس الصوت فى حق مشروع تقدمت بطلبة من الرئيس التنفيذى لم ولن يتم من الاساس واستمر النهج وتوالت التنقلات من رئيس لرئيس اخر وقد ضاع الحق بين ثنايا الباطل وذالك لعدم وجود لائحة منظمة لهذا البند لم تخرج للنور حتى الان.
لن نصفق لباطل فنمدحة بالتطبيل والتهليل والتكبير ولن نكون ابدأ شياطين خرساء عن الحق



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish



Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish



Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

(بالمصريه للاتصالات
20 hrs ·
كلمتين وبس
.. من امام صاله الاعدام .. **********
((((((((((((((((((((((... فنى ... أعدام ...))))))))))))))))))))
نعم الفنى هو الذى يتم الحكم عليه بالاعدام فى هذة الشركه لانه غير حاصل على مؤهل الذهاب الى منصب .. الفنى هو الذى ينطق عليه الحكم بالاعدام . لانه يتعب ويجتهد من اجل الشركه .. الفنى من اول من يجلس على المكتب او يعمل فى مراكز .. التست .. الاعطال .. التركيبات .. اللحامات .. الامن .. الورش .. السائقين .. الحرفى .. المخازن .. فنين الحركه بأنواعها .. الفنى الذى لا يقدر ان يطلب يحقه لانكم ترونه انه ليس حقه . لانكم ترون انفسكم الاعلى . نعم الاعلى فى كل شيئ .. متحكمين فى زمام الامور متحكمون فى القيل والقال متحكمون فى من يعلوا ومن يفضل تحت الارض . نعم انكم تعطون المناصب لمن ليس له الحق فى الحصول عليها نعم الكثير والكثير فى المناطق يجلسون فى اماكنهم بالواسطه .. والله العظيم بالواسطه .. يعنى على اهواء من يدير المنطقه ياناس ياهو انظرو الى الفنى انه يريد حقوقه فى المناصب ولا هو مغضوب عليه ..
هل مش من حق اى فنى ان يكون مدير .. او رئيس قسم .. او فى مكان مرموق .. ولا دة مش حق من حقوق العاملين الفنيين الغلابه ..
الفنى لديه القدرة على ان يكون رئيس شركه
الفنى لديه القدرة على تحمل المسؤليه
الفنى لديه القدرة على ادارة اى عمل يطلب منه
الفنى هو عمود الشركه
الفنى هو الاثاث الذى تجلسون عليه الان ايها الكبار
الفنى هو كل شيئ
. فنحن نريد انصاف الفنى قبل .. اعدامه وتحويل اوراقه الى المفتى


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

المصريه للاتصالات(العزبه والتكيه بالمصريه للاتصالات)
19 hrs ·
مقال قديم نزل بالعزبة
السبت الموافق 3/11/2012
متى يتحرك رئيس الجمهورية او تتحرك الوزارة او الـوزير لانقاذ العزبه والتكيه من الانهيار والفساد المعشش بها واين المهندس // الرئيس التنفيذى من ذلك العبث ....
اكد المهندس رئيس قطاع تخطيط التراسل على انه لاتراجع ولا استسلام عن المخطط القائم والمنهج المستمر بالعزبه ///
والتى كان يعمل zte والتكيه . وتاكيدا على ذلك قرر سيادته تجاهل التوصية الفنية بعدم وجود سابقة اعمال لشركة
مندوب بها من قبل و بشركة هواوى الصينية ايضا ثم مهارات خاصة بالعزبه والتكيه وتجاهل ايضا التقرير الخاص
بتجربة الاجهزة واستقصاء الرأى كما تجاهل ان الشركة ليس لها سابقة خبرة فى هذا المجال وتم رفضها فنيا فى مجال
بتاريخ 28/12/2011 بشان التعاقد مع الشركة بمناطق الدلتا zte التراسل من قبل !!! وتم ارسال برقية القبول ل
باجمالى 17122022 جنيه مصرى واجمالى شركة (dwdm & sdh) والساحل الشمالى والخاص بأنشاء انظمة
هى اقل الاسعار ولكن ما خفى كان اعظم للجريمه وجوه zte اريكسون اريكسون 40 مليون جنية طبعا الواضح ان
اخرى 1- لم يتم تنفيذ الا عدد اربعة محطات حتى الان من اجمالى المحطات وهى 252 محطة ومدة تنفيذ العقد 6
مما ادى عند استلام محطه من 4 محطات التى تم coupler و odf شهور من تاريخ برقية القبول 2- لم يتم تحديد نوع
غير مطابق حيث تؤدى الى اعطال كثيره فى المواجهات الضوئية التى عليها وايضا ال odf تنفيذها فقط وجود ان
غير صالح للاستعمال . وعلى جرار ماتم ؟ اقترح احد عظماء العزبه فى حينه جوكر النيابات optical - couplers
اى 2012 بعمل عقد بالامر المباشر بمبلغ 1400000 دولار مع الكاتيل بصفة انها هى الموجود بالمنطقة الخاصة
بالعقد السالف ذكره حيث ان جميع اجهزة الادارة والتحكم لمراقبة التراسل بالدلتا من الضرورى تغيرها zte باعمال
من اتمام العقد حتى تاريخه مع العلم بان مدة التنفيذ 6 شهور من برقية القبول هل ماتم فشل ام جهل ام zte بسب تاخير
فساد ممنهج ؟؟؟؟؟ والى قصة فيلم جديد لذات الشخصية ويحكى عن 200 مليون جنية لتوريد كوابل الياف ضوئيه
بالعزبه والتكيه !!!!!!!!!!!!!!!!!!
==
وماذا حدث بمضمونه اليوم
الاربعاء 22/4/2015
افتكاسات بعض القيادات
(((((410))))))

عندما تم ارسال اوراق م / ثروت الى الرقابة الادارية للموافقة على ترقيته لرئيس قطاعات وقد علمت بان عقد
15/2011/14 وتم البحث وبسؤال نائب الفنية على هذا قال سيادته فى حينه قال الموضوع خطأ ادارى وليس فنيا منه
والتى كان يعمل مندوب بها من قبل و بشركة هواوى zte تجاهل التوصية الفنية بعدم وجود سابقة اعمال لشركة)) !!!
الصينية ايضا ثم مهارات خاصة بالعزبه والتكيه وتجاهل ايضا التقرير الخاص بتجربة الاجهزة واستقصاء الرأى كما
تجاهل ان الشركة ليس لها سابقة خبرة فى هذا المجال وتم رفضها فنيا فى مجال التراسل من قبل كده ,, الموضوع خطأ
وعليه تم ترقيته لرئيس قطاعات . السيد ((zte ادارى وليس فنيا ياسيادة النائب !!!!!! وطبعا تم ارسال برقية القبول ل
المهندس نائب الفنية من يتحمل اليوم خسائر فقدان العزبة القيمة المالية للعائد من الدوائر المؤجرة لشركات المحمول
بمحافظة po12 موبينيل ، فودافون ، اتصالات وكذالك شركات الانترنيت ومن يتحمل قيمة العقود التى تمت الان
وبمحافظة الساحل الشمالى po 7 بمحافظة الغربية -po بمحافظة كفر الشيخ - بمحافظة البحيرة po12 13 - القليوبية
من اجل تحميل الخدمة عليها بدل من الاجهزة alcatel حيث انه تم التعاقد على هذه الاجهزة مع شركة po 13
تعمل عليها جزء ضئيل اكثر فترة ممكنه zte وان هذه الاجهزة لا يعتمد عليها وسوف تظل اجهزة zte المشتراه من
isp لعدم تخريدها ومعاقبة المسئول عن الشراء للتهرب من العقاب . لكن من يتحمل خسائر طلبات شركات المحمول
فى هذه المناطق منذ 3 سنوات الغربية كفر الشيخ القليوبية الساحل .. وهناك سؤال مهم لماذا لم يتم الزام الشركة بتقديم
كما تم مع شركة هواوى ؟؟؟ لماذا لم يتم معاقبة بل محاسبة الذى قام بالتعاقد على هذه الاجهزة من trial اجهزة تعمل كـ
شركة ليس لها سابق اعمال فى مثل هذا المجال !!!!!!!!!!! والا ده كله علشان عيون جوكر النيابات



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



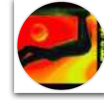
Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152693587855855
Mohamed Abukrish shared a post.
18 hrs · … See more

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1029896860372990/
ضوابط لانشطة النقابات-الرحلات... See more

Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

محمد العزبالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
Yesterday at 9:12am ·
اولى الشكوى المقدمة الى مجلس الادارة ولم تحظى حتى بموافقة النشر للرد عليها فى الاتصال الداخلى الخاص بالشركة ولن ترد عليها حتى الان
لماذا الاستمرار فى سياسة المحسوبية ولماذا المطالبة بإخراس الاصوات فى الحقوق وتسكين شغل المناصب الوظيفية حسب الاهواء الشخصية وسرقة الحقوق من مستحقيها حسب الاهواء من حيث تنظيم ما يسمى ((بالمسابقات الوهمية)) التى تفرض من خلالها شروط تعجيزية (لم تتم اصلا) وان تمت فهناك الحبكات الدرامية السخيفة والطبيخ المسبق لمن ارادوا له الاعداد للمنصب الوظيفى حسبما الاهواء مهما تم فعلة من مسابقات ((مزيفة)) لسرقة الحقوق ممن يستحقونها دون الالتفات الى الخبرة و لا الاقدمية او الكفاءة فى العمل بشيئ من علام التقدير وانا والكثير من الزملاء اول المتضررين من هذا الفساد الذى اصبح مشكله عامة للكثير منا حيث تقدمت بشكوى للسيد الرئيس التنفيذى وتم تحويلى للسيد المهندس / رفعت جنيدى ووعدت بإجراء مسابقة (لم تتم اصلا) وبشروط للاقصاء قبل دخولها للتعجيز والادهى والامر من ذالك انة لمجرد المطالبة بهذا الحق تم الانذار بعدم تكرار الامر مرة اخرى واستخدام اساليب فساد الارهاب الادارى بعدم تخطى الرئاسة واخراس الصوت فى حق مشروع تقدمت بطلبة من الرئيس التنفيذى لم ولن يتم من الاساس واستمر النهج وتوالت التنقلات من رئيس لرئيس اخر وقد ضاع الحق بين ثنايا الباطل وذالك لعدم وجود لائحة منظمة لهذا البند لم تخرج للنور حتى الان.
لن نصفق لباطل فنمدحة بالتطبيل والتهليل والتكبير ولن نكون ابداً شياطين خرساء عن الحق


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1029237243772285/
ما هي الحُريّة النقابيّة؟
t · 1… See more

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152687291310855:10

Hema Salmaالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
April 18 at 3:51pm ·
يانقابه يامستقلة انتم مش حاسيين باللى بيجرى فى الشركة من ارتفاع الاصوات المطالبه بحقوقهم اين انتم ...ما اسكت الله لكم صوتا.فوقوااااااا قبل فوات الاوان


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152694920490855:2 المشمستقله تدور فى فلك المستقله وتطالب وفاكره ان المراسلات هاتجيب الحقوق اللى المستقله رفعت بيها قضايا بالمحاكم


Mohamed Abukrish

1

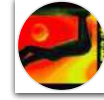
Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/.../perma.../1030808343615175/اليوم
كان ميعاد الجلسه لقضية حق العاملين فى العلاوه الخاصه بأثر رجعى منذ ٢٠٠٣
وكان القرار السابق للمحكمه بموافاتها بالقرارات وقانون العلاوه الخاصه منذ ٢٠٠٣ وحتى تاريخه وقد قمنا بإعداد ملف… See more

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish Share on facebookShare on twitterShare on googleShare on favoritesShare on emailShare on printMore Sharing Services2

المستقلة للاتصالات تستعجل وزارة القوي العاملة في الشكوى المقدمة ضد الشركة بشأن العلاوات المتأخرة…
See more


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

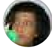
Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

المستقلة للاتصالات تستعجل وزارة القوي العاملة في الشكوي المقدمة بشأن العلاوات المتأخرة

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
http://www.dotmsr.com/.../%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1...

عنتبلي العنتبلي
ارحمنا ياعم
21 hrs · Like · 1

محمدي عبدالله
بدايه جديده فعلا عشان كده النت قاطع عندي من الصبح ومشغل موبايل انترنت
18 hrs · Like

عنتبلي العنتبلي
انتا والله بتاع كلام قبلنى انشاء الله على كبرى بنها أن نفعنا
18 hrs · Like · 2

Yasmine Mohammed Just talking talking talking
1 hr ·
Likehttps://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152694920490855:6

DOTMSR.COM
"المصرية للاتصالات: انتظروا "بداية جديدة للإنترنت

Like · Reply · 11y

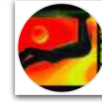


Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/.../10152694920490855:20Shokri Elgebaliتمرد شرفاء المصرية للإتصالات
2 mins ·
- 2015 / 4 / 25 السبت .
-- الوزير الجديد وفرصة دخول التاريخ أو الخروج بسرعة الصواريخ --
- أعلم أن ملف المصرية للاتصالات بين يديك الأن وبكامل تفاصيله من فساد وإنتكاسات ومعاناة عاملين سببها الإدارة التنفيذية ومعاونيها .
- وأعلم أن كل ما نكتب يصل إليك بتفاصيله , ودعنى أقول , أن أمامكم فرصة عظيمة لتدخلوا التاريخ من أوسع أبوابه وأن تسطروا تاريخا جديدا لكم وللشركة المصرية للاتصالات وللوطن .
- قبل أن تقيلوا الإدارة التنفيذية نريد منكم الأتى :
1- محاسبة الرئيس التنفيذي ومعاونيه على ما أقترفوه بحق الوطن والشركة ومنه وعلى سبيل المثال لا الحصر .
أ- الفشل المتواصل للشركة وإنخفاض معدل نموها وأرباحها .
ب- التعديلات الجائرة والغير منطقية با اللائحة الأساسية للشركة والتي أعطت للرئيس التنفيذي سلطات لم يعطيها قراقوش لنفسه , وليته أحسن إستخدام تلك السلطات لصالح الوطن والشركة والعاملين , بل العكس من ذلك تماما .
ج- الخسائر المالية الفادحة المتكررة والتي نشرت أخبارها بتقارير الجهاز المركزى للمحاسبات ووسائل الإعلام (خسائرنا بالجزائر , خسائنا بقضايا موبينيل وفودافون , خسائرنا بالبورصة وغير ذلك كثير) .
د- نريد معرفة مكتب المحاماة الذى تولى قضيتى فودافون وموبينيل وما تقاضاه من أتعاب بلغت 82 مليون جنيه مصري وخسر القضية , وهل لهذا المكتب صلة من قريب أو بعيد بأكبر رأس تنفيذى بالشركة أم لا ؟
ه- الخسائر المترتبة على إلغاء محطة الإنزال البحرى بسيدى كرير بعد قرب الإنتها من الإنشاءات بها ومايه من فساد في التنفيذ والتشغيل , خاصة بعد ماصرف عليه مؤخرا من TE NORTH و- مشروع الكابل البحرى مصاريف لإصلاح أخطاء مقاولى التنفيذ .
ز- تمييز طبقة الإدارة العليا بمميزات مالية وعينية كبيرة عن باقى العاملين .
ح- فساد لجان إمتحانات الترقى لكافة الوظائف بدءا من رؤساء الأقسام وحتى أعلى وظائف الإدارة العليا , ووضع الرجل الغير مناسب بالمكان المناسب .
- أما معاونيه من الإدارة التنفيذية من نواب سواء بشئون المناطق ونيابة الشئون الفنية خاصة وباقى المعاونين عامة , فيجب التحقيق معهم في الكثير والعديد من الأمور التي سنوافيكم بها لاحقا بإذن الله تعالى .
Unlike · Comment · Share



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

مصالح ٤٥ الف يعملون بالمصريه للاتصالات
ولكن قليلا من التامل فيما يجرى بالشركه نجد
حقوق العاملين كتيره ضايعه ومنها حقهم فى العلاوه الخاصه -حقهم فى الصحه وسوء ... See more

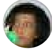
1

Like · Reply · 11y



احمد فهمي
اللة يبارك فيك

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish http://digital.ahram.org.eg/Economy.aspx?Serial=1821616
ابريل 2015
19… See more

DIGITAL.AHRAM.ORG.EG
نمو وهمى

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
قضية الحافظة 11/6 ادارى وقضية فودافون 18/6 ادارى هما نفس الدايرة وكان فى عضو غايب من القضاة

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish http://www.booking.com/.../coral-beach-rotana-resort...
…
عرض رائع من المستقله للاتصالات بالقاهره
ثلاث ليالى اربعة ايام بشرم الشيخ شاملا الانتقال ذهابا وايابا واقامه كامله اربع نجوم
فقط 875ج
الرحله مخفضه للعاملين بنسبة 60%من السعر المعتاد للاقامه بالمنتجع والمعروض بالموقع الاليكترونى للمنتجع تحت هذا
الاتصال للحجز والاستعلام
ا/هويدا عواد 01011075909
ا/صفيه محمد01223658109
مع اطيب التمنيات بالتوفيق

كورال بيتش ريزورت - منتزة, شرم الشيخ, مصر ★★★★
موقع المنتجع من درجة 4 نجوم مثالي على راس نصراني ويوفر شاطئ رملي خاص ومركز الرياضة المائية.
BOOKING.COM

BOOKING.COM
كورال بيتش ريزورت - منتزة, شرم الشيخ, مصر ★★★★

1

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish http://eg.wego.com/.../coral-beach-rotana-resort-montazah...

EG.WEGO.COM
العروض و أسعار الغرف و آراء النزلاء منتجع كورال بيتش روتانا - المنتزه - شرم الشيخ | eg.wego.com

1

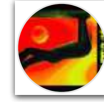
Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
> منتجع كورال بيتش روتانا - المنتزه - شرم الشيخ
EGP703 - EGP799
تحديث الأسعار… See more

1

Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

وزير الاتصالات يكتب شهادة وفاة الرخصة الموحدة والكيان الوطني للاتصالات
طباعة البريد الإلكتروني
المجموعة الأم: محتوى الموقع

بصراحته المعهودة اعترف المهندس خالد نجم وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ان الرخصة الموحدة والكيان الوطني للاتصالات ليست من اولوياته في الوقت الحالي وانه قد اجلها لدراستها ، مؤكدا انه طُلب منه ان يحافظ على الاصول الاستثمارية للدولة واستثماراتها .

جاء ذلك في لقاء الوزير مساء اليوم الثلاثاء مع الاعلامي مجدي الجلاد في برنامج "لازم نفهم" على قناة ال CBC ، يذكر ان مجلس الوزراء كان قد وافق في ابريل 2013 عن منح المصرية للاتصالات رخصة لتقديم خدمات المحمول افتراضيا مقابل 2.5 مليار جنيه ورخصة ثابت افتراضي لشركات المحمول الثلاث مقابل 100 مليون جنيه ، بالاضافه لانظلاق الكيان الوطني الذي يشارك فيه الجيش.

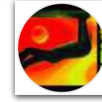
ICTBUSINESS.ORG
اي سي تي بيزنس

Like · Reply · 11y

 **Mohamed Abukrish** https://www.facebook.com/media/set/...

Like · Reply · 11y

 Comment as حقوقنا العامة



Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

 **Mohamed Abukrish**
Created about 11 years ago

وقائع التغيير فى ديسمبر2014 تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--ديسمبر2014

By Mohamed Abukrish on Saturday, November 29, 2014 at 8:45 PM

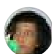
وقائع التغيير فى ديسمبر2014 تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--ديسمبر2014

9

60 comments

Like Comment

View 10 more comments 50 of 60



Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/events/891613117524873/?context=create&previousaction=create&source=49&sid_create=2278901348

1

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

معرض لملابس الشتاء والسلع الغذائيه تنظيم مستقلة

الدقهليه----https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152390036905855:8

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152390036905855:9

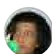
Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

1

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

اجتماع مستقلة الدقهليه بموقع

دكرنس https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152390036905855:12

Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish

Created about 12 years ago

لما القطاعات الفنيه هاتبقى مسئوله عن مبيعات الشركه والمبيعات دى نشاط تجارى ---امال الثلاث نيابات التجاريه هاتتحاسب على ايه
==
الشركه فيها 3 نواب تجاريين
نائب لخدمات الجمله
نائب لخدمات التجزئه
نائب لخدمات الاتصالات الدوليه
ونشاط المبيعات طبيعته تجارى وليس فنى
ومؤخرا ظهرت بوادر غضب من العاملين فى المبيعات بل وتطور الامر لاعلان التظاهر اليكترونيا بسبب نقلهم الى نيابه بالاساس عملها فنى أو النسبه الغالبه على نشاطها يتسم بنواحى فنيه
ولايتسق نقل قطاع المبيعات لنيابه تعد بالاساس فنيه ويتم اخلاء القطاعات التجاريه من نشاط كالمبيعات
ودا معناه ان القطاعات الفنيه المحمله اساسا بالمسئوليات الفنيه للشركه وهذا يمثل الوظيفه الاساسيه للشركه باعتبارها مشغل لخدمات الاتصالات
ولاينقص القطاعات الفنيه المحاسبه على الانشطه التجاريه
وجدير بالذكر انه قد تم الاعلان عن خسائر فى ايرادات الشركه عن الربع الاخير تبلغ 25%ولم تحدث فى تاريخها من قبل
فهل تأثرت ايا من القطاعات التجاريه بأى شكل من اشكال المساءله عن هذه الخسائر
لن تستقيم اداره الامور بأخلاء مسئولية القطاعات التجاريه عن قطاع المبيعات ولن تستقيم الامور بعدم مسائلتها ايضا عن الخسائر التى تتحقق فى الايرادات وبما لم يحدث فى تاريخ الشركه---
رابط لبوست المظاهره الاليكترونيه لقطاع المبيعاتhttps://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152375608265855:6



Mohamed Abukrish

1

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

رد جيد من جون سمير علىhttps://www.facebook.com/moha.../posts/10152402799035855:2
موضوع نقل قطاع المبيعات اللى هو نشاط تجارى ألى نيابه فنيه---

عندى بعض الردود على المقال اعلاه
1- ببساطة شديدة جدا لا يوجد clear KPIs , SLAs & Role profile
2- وان وجد فهو لا يتجاوز توثيقه من قبل شركات الاستشارات العالمية التى تدفع لها المصرية للاتصالات الملاين بدون اى جدوى.
3- اعادة الهيكلة فى حالة تراجع الارادات او الارباح مدرسة معروفة بدل من وضع خطة لمواجهة التراجع او على الاقل تفعيل ما هو فى الادراج.
4- حتى الان اعادة الهيكلة بين تى اى داتا و المصرية للاتصالات لا يفهمها احد حتى العاملين فى الشركتان.
5- فى حقيقة الامر ان اغلب الشغل يتم عن طريق الادارات الفنية بغض النظر عن ان ذلك صواب او خطاء ومن هنا جاءت فكرة خليهم يشيلو الباقى بمنتهى السطحية و اللا منطق.
6- منذ سنتين فودافون مصر تعانى من تراجع فى الارباح حسب القوائم المالية المجمعة من قبل مجموعة فودافون العالمية بالاضافة الى الخطط التوسعية لفودافون مما يؤدى الى حجب الارباح او تخفيضها. حوالى 30% من صافى ربح المصرية للاتصالات من حصتها فى فودافون مصر. سيستمر التراجع فى ارباح فودافون فعلى المصرية للاتصالات ايجاد البديل لسد الفجوة بغض النظر عن استمرارها مع فودافون او عدمه.
7- اخيرا دمج القطاعات الفنية و التجارية تخدم توهان المسؤلية اكثر ما هى تيهة.



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

رد من هويدا السيد بخصوص انتخابات مستقلة القاهرة--

تم اشهار النقابات المستقلة منذ عام 2011 بما فيها نقابتكم فى الاسكندرية بـلائحة لم تتطرق الى استبعاد العاملين بعد خروجهم للمعاش
من ضمن برنامج النقابة المستقلة اهداف مثل تحقيق المعاش التكميلى وعلاج العاملين بعد سن المعاش ولايتفق مع هذا استبعاد العاملين بعد خروجهم للمعاش
حريةالتنظيم تفترض ان النقابات لها مطلق الحرية فى صياغة لائحتها فى ضوءالقانون والدستور
لم يتقدم احد من الجمعية العمومية بطعن فى هذه الحالة
الجمعية العمومية لها مطلق الحرية فى ان يتم انتخابه من عدمه
/https://www.facebook.com/events/891613117524873

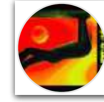
Like · Reply · 11y



Laelah Ela Alah

انا بعت لحضرتك الاوراق وعندى حظر مش عارف اكلمك بعتهم على جيميل

Like · Reply · 11y



Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
كويس جداً
لكن مش عارف تكلمنى ليه

Like · Reply · 11y



Laelah Ela Alah
بسبب الحظر وكمان تلفون حضرتك رايح منى

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
ابعت لى تليفونك بالميل وانا هاكلمك

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
المفهوم الاساسى للعمل النقابى--حتى نمنع الانحراف بالممارسه النقابيه-والمستقله للاتصالات تتبرأ من أية ممارسات خارج الاطار
-لمفهوم الاساسى للعمل النقابى--حتى نمنع الانحراف بالممارسه النقابيه-والمستقله للاتصالات تتبرأ من أية ممارسات خارج الاطار

https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%80%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%81%D9%87%D9%88%D9%85-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B3%D8%A7%D8%B3%D9%89-%D9%84%D9%84%D8%B9%D9%85%D9%84-%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D9%89-%D8%AD%D8%AA%D9%89-%D9%86%D9%85%D9%86%D8%B9-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D9%86%D8%AD%D8%B1%D8%A7%D9%81-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%85%D8%A7%D8%B1%D8%B3%D9%87-%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D9%8A%D9%87-%D9%88%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-%D9%84%D9%84%D8%A7/945503442145666

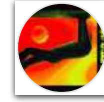
1

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
ديسمبر 20146
العلاوة الحائرة بين القوى العاملة والقطاع الخاصالمصدر: الأهرام اليومبقلم: ايمن خاطر شادية يوسف
جرى العرف على قيام وزارة القوى العاملة والهجرة بصورة دورية بإجراء مشاورات تمهيدية مع ممثلى المنظمات الرئيسية لأصحاب الأعمال، يتم خلالها مناقشة صرف علاوة خاصة للعاملين بالقطاع الخاص أسوة بما يتم صرفه للعاملين بالقطاع الحكومى والأعمال العام سنويا وعقب انتهاء المشاورات تدعو الوزارة لعقد اجتماع سنوي، للتوقيع على اتفاقية عمل جماعية تتضمن جميع المسائل المتعلقة بالعلاوة الاجتماعية للعاملين بالقطاع الخاص. وقد وافق ممثلو أصحاب الأعمال على صرف هذه العلاوة حتى العام الماضى ولم يعترضوا.
وقامت الدكتورة ناهد عشرى، وزيرة القوى العاملة والهجرة عقب إقرار العلاوة الخاصة للعاملين بالدولة العام الحالي، بتوجيه الدعوة لممثلى أصحاب الأعمال لإقرار هذه العلاوة للعاملين بالقطاع الخاص كما هو متبع منذ 17 عاما ووفقا لما استقرت عليه أحكام محكمة النقض وتشريعات العمل المتعاقبة على عدم الإخلال بحقوق العمال السابق حصولهم عليها من أجور ومزايا مستمدة من أحكام القوانين واللوائح والنظم والاتفاقيات والقرارات الداخلية، والتى اعتاد العمال على حصولهم عليها ولكن ظلت المماطلات من قبل بعض الاتحادات لمدة 4 أشهر بحجة أنه ليس هناك قانون يلزمهم بالصرف.
ومنذ أيام قامت عشرى بدعوة ممثلى أصحاب الأعمال والعمال للتوقيع على صرف علاوة القطاع الخاص، وتم الاتفاق على الصرف من قبل ممثلى أصحاب الأعمال من كل من الاتحاد المصرى للغرف السياحية، واتحاد بنوك مصر، والاتحاد المصرى لمقاولى البناء والتشييد، وجمعية أصحاب المدارس الخاصة، والاتحاد المصرى للتأمين، وجمعية مستثمرى برج العرب، والاتحاد المصرى لجمعيات المستثمرين، والاتحاد العام للتعاونيات، فى حين لم يحضر الاجتماع الاتحاد العام للصناعات، والاتحاد العام للغرف التجارية المصرية، رافضين صرف العلاوة.
وأكدت عشرى أن تقرير هذه العلاوة تكفل تحقيق التوازن بين الأجور والأسعار، ويتم صرفها أسوة بالعاملين بالقطاع الحكومى والقطاع العام وقطاع الأعمال العام.
وأكد شعبان خليفة رئيس النقابة العام للعاملين بالقطاع الخاص أنه فى اتفاقيات العمل المبرمة بين رجال الأعمال والعمال، تستمر الميزة التى يحصل عليها العمال لأكثر من 5 سنوات، موضحا أن العلاوة تصرف للعمال منذ سنوات وليس 5 فقط، وإن عدم صرفها يشعل أزمة بين العمال.
وأضاف اننا سنقاضى كل شركة ترفض تطبيق العلاوة، لأنه اذا لم يحصل العمال على حقوقهم فسوف تحدث أزمة كبيرة نحن فى غنى عنها، حيث تم التواصل مع الوزيرة وجميع الاطراف المعنية.

Like · Reply · 11y


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

DIGITAL.AHRAM.ORG.EG
العلاوة الحائرة بين القوى العاملة والقطاع الخاص

1

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
بوست بخصوص رفض الجهاز القومى لتنظيم الاتصالات تخفيض اسعار الانترنت https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152401540450855:1


Mohamed Abukrish

1

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish http://ictprices.blogspot.com/.../blog-post_29.html الاهرام الاقتصادى:أوضاع الانترنت فى مصر

ICTPRICES.BLOGSPOT.COM
وقائع التغيير بالمصرية للاتصالات

1

Like · Reply · 11y


حقوقنا العامة المستقلة
قامت النقابه المستقله بسوهاج بانشاء موقع اليكترونى يعبر عن نشاط مستقلة سوهاج
https://www.facebook.com/.../%D8%A7%D9%84.../673109799453556

النقابة المستقلة بالشركة المصرية للاتصالات بسوهاج

Like · Reply · Remove Preview · 11y

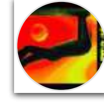

Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/media/set/...

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152420080220855:1


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


حقوقنا العامة المستقلــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

Abukrish21 hrs · Edited
ضمن خطة المجلس المنتخب لمستقلة القاهره لتفعيل العمل النقابى اتخاذ الخطوات التاليه
انشاء لجان مواقع منتخبه من العاملين لتكون لتفعيل مبدأ الرقابه والمحاسبه على اعضاء مجلس الاداره المنتخب وتمثل-
حجلقة ربط ضروريه بين العاملين بالموقع وبين اعضاء مجلس الاداره
انشاء لجنة الدعايه والاعلام لنشاط المجلس المنتخب وتدعيم الرقابه والمحاسبه-
انشاء لجنه للتدريب النقابى لتطوير الممارسات النقابيهوالعمل النقابى بوجه عام وخلق صف تانى-
انشاء لجنه للعاملين بالمعاشات ومتابعة تحقيق مد مظلة الخدمات الاجتماعيه للعاملين بعد خروجهم للمعاش كالمعاش-
التكميلى ومد مظلة العلاج الصحى بعد سن الخروج للمعاش
انشاء لجنه للنشاط الاجتماعى والرحلات لتوفير الخدمات الاجتماعيه والترفيهيه باسعار مخفضه على العاملين-
واسرهم
كما تلتزم مستقلة القاهره وكما جاء ببرامج قائمة نبض المستقله بالمفهوم التالى للعمل النقابى--وكما ورد تحت الرابط
التالى
((((((((((((
المفهوم الاساسى للعمل النقابى--حتى نمنع الانحراف بالممارسه النقابيه-والمستقله للاتصالات تتبرأ من أية ممارسات
خارج الاطار
By Mohamed Abukrish on Friday, December 5, 2014 at 10:17pm
لمفهوم الاساسى للعمل النقابى--حتى نمنع الانحراف بالممارسه النقابيه-والمستقله للاتصالات تتبرأ من أية ممارسات-
خارج الاطار))))))))))))))))))))))))))))))
----
https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%80%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%81%D9%87%D9%88%D9%85-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B3%D8%A7%D8%B3%D9%89-%D9%84%D9%84%D8%B9%D9%85%D9%84-%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D9%89-%D8%AD%D8%AA%D9%89-%D9%86%D9%85%D9%86%D8%B9-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D9%86%D8%AD%D8%B1%D8%A7%D9%81-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%85%D8%A7%D8%B1%D8%B3%D9%87-%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D9%8A%D9%87-%D9%88%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-%D9%84%D9%84%D8%A7/945503442145666


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


حقوقنا العامة المستقلة
https://www.facebook.com/tesyndicate/posts/951209024908441ومايزال الصراع القانونى
مستمرا حول الحق فى العلاوه الخاصه


حقوقنا العامة المستقلة

Like · Reply · Remove Preview · 11y

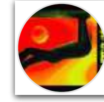

Mohamed Abukrish … See more

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
ومايزال الصراع القانونى مستمرا حول حق العاملين فى العلاوه الخاصه

بجلسة 11ديسمبر جاء قرار المحكمه بالتأجيل الى جلسة 25 ديسمبر للحكم... See more

Like · Reply · 11y


حقوقنا العامة المستقلـــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

انه قد صرح لمجلة عالم رقمى تحت الرابط دا http://alamrakamy.com/?p=7144
ان التخارج من فودافون يحتاج لجمعيه عموميه--كويس---اذا لاقرار مجلس الوزراء ولا قرار مجلس ادارة الشركه بالتخارج ينفع فى موضوع التخارج من فودافون وانما الجمعيه العموميه للشركه
ولكن مالم يقر به ان قانون الاستثمار يلزم ادارة الشركه بقرار الخمسه فى الميه من صغار المساهمين حماية لمصالحهم
---وهذا فرق كبير بين ممارسات المستقله للاتصالات فى حمايتها للصغار وحماية الشركه العمل والعاملين وبين عدم الاقرار بهذه المبادئ القانونيه

ALAMRAKAMY.COM
" محمد النواوى العضو المنتدب ل " المصرية للاتصالات "ل " عالم رقمى :

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/951679664861377


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
اولى جلسات قضية اسقاط اللائحه https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/951685494860794


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
تأجيل قضية اسقاط اللائحه لجلسة 7فبراير 2014 للاطلاع وتقديم المستندات https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/952147044814639


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


سلوى ابراهيم ابو النصر
لو سمحت انا نفسي اعرف مكان النقابه المستقله فين انا في رمسيس

Like · Reply · 11y

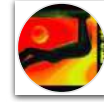

Mohamed Abukrish
منتشرة بالشركه
قولى لى طلبك ايه

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
المستقله للاتصالات تبنى جسورا مع النقابات المستقله الاخرى وتشارك فى ورش عمل معها فى راس البر وبورسعيد وجمعية أبناء الصعيد لأجل لاءحه ديمقراطيه للنقابات المستقله
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152428770300855:1


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

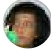
Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

وجمعية أبناء الصعيد لأجل لاءحه ديمقراطيه للنقابات
https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152428770300855:0المستقله


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
المستقله للاتصالات تشارك فى ورش عمل واجتماعات الكتله العماليه



Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
المستقله للاتصالات تشارك فى المؤتمر الدائم للمرأة العاملة بفندق سفير بالدقى حول التحديات والفرص وتفعيل دور المرأة فى مجالى العمل العام والعمل النقابى دون تمييز بينها و بين الرجل فى شتى مجالات العمل حاورنا فى المؤتمر كلا من دكتور . احمدحسن البرعى وزير القوى العاملة السابق والدكتور هاله شكرالله والاستاذ كمال عباس منسق عام دارالخدمات النقابية والدكتورة هويدا عدلى دكتور العلوم السياسية واستاذه رحمه استاذ القانون كما ادار الندورة الدكتوره امل عبدالحميد https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152428770300855:4

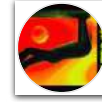

Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish El helaly Foundation
خبر صحفي
تأجيل قضية بطلان لإئحة العاملين بالمصرية للأتصالات إلى 7فبراير -
- مؤسسة الهلالي للحريات : اللائحة مخالفة للقوانين وتهدر حقوق العاملين
نظرت محكمة شمال القاهرة الدعوى التى اقامتها مؤسسة الهلالي للحريات بإسم النقابة المستقلة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات للمطالبة ببطلان لائحة العاملين بالشركة المصرية للاتصالات وعدم الإعتداد بها وكل ما يترتب على ذلك من آثار قانونية لصدور اللائحة بالمخالفة للقانون سواء من حيث اشتراط المشاركة من جانب العاملين فى مناقشتها او تخلف للشرط الذي حدده القانون بايداع هذه اللائحة والتصديق عليها من جهة الادارة المختصة وذلك . بموجب ما نصت عليه المادة 58 من قانون العمل رقم 12 لسنة 2003
وقالت المحامية عبير سيد إسحاق – مدير مؤسسة الهلالي للحريات : أن محكمة شمال القاهرة قررت تأجيل إلى 7 فبراير القادم ، مشيرة الى ان هذه الدعوى مرتبطة بدعوى أخرى رفعها المركز للمطالبة بصرف العلاوات الاجتماعية للعاملين بالشركة المصرية للأتصالات من 2003 وحتى 2014 والشركة تمتنع عن الصرف بحجة عدم النص فى اللائحة .
وأضافت عبير ان إدارة الشركة المصرية للاتصالات اتخذت هذه اللائحة المخالفة للقانون كزريعة لإهدار الكثير من حقوق العاملين لديها بحجة عدم النص عليها فى اللائحة الخاصة بهم.
مؤسسة الهلالي للحريات - 20 -12
2014-https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152428770300855:6


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

المؤتمر الدائم للمرأة العاملة
قوة المرأة فى العمل مؤثرة فى كل القطاعات وخصوصا فى قطاع التربية والتعليم ولا غناء عنه و درجة الثقافة والتعليم بالنسبة للمرأة فى مصر فى تقدم متزايد ومشاركة المرأة فى كل المجالات ودعم مؤسسات الدولة لها ودعم مؤسسات المجتمع المدنى وخصوصا المهتمة بدور المرأة والدعم الدولى المتزايد .
تنظم دار الخدمات النقابية والعمالية، المؤتمر السنوي الثاني تناول المؤتمر خلال يومين 19 ، 20 ديسمبر 2014- مناقشة رصد عدة قضايا الخاصة بكيفية التنظيم الداخلى للمرأة من خلال الايطار العام ومظلة المؤتمر الدائم للمرأة العاملة .
التوصيات :
* تشكيل فريق عمل للدعم القانونى والمنفذون هم المستشارين القانونين للمؤتمر ويوجد عدد من الباحثات القانونيات من المشاركين هيتم الاستعانة بهم .
* انشاء فريق الاتصال والتضامن الذى يدير عملية الدعم بين المحافظات .
* انشاء فريق ادارة لـلأزمات الطارئة داخل كل محافظة .
* تطور حملة قاديرات لدعم المرشحات فى المجالس النيابية والمجالس المحلية لكل محافظة .
- رصد الخلل التشريعي فى القوانين والتشريعات ونشرها على الصفحة الخاصة بالمؤتمر لنشر الوعى الذهنى .
التوصيات :
* عمل عدد اربعة ورش عمل على المواد المختلف عليها ويتم الاشراف عليها الأستاذة رحمة رفعت والاستاذ أشرف الشربينى بكل المحافظات والتدريب كل ثلاثة شهور .
* انشاء حملة لدعم مطالب المرأة ليشمل كل المحافظات .
- التميز داخل اماكن العمل وانعكاساته على المرأة العاملة .
* لابد من تفعيل وحدات تكافؤ الفرص الصادر بقرار وزارى رقم 385 لسنة 2003 .
* انشاء فريق لرصد انتهاكات ضد المرأة .
* انشاء حملة لتجريم التميز يعاقب عليها القانون .
* عمل عدد أربعة ورش عمل داخل كل محافظة .
* عمل فيلم تصويرى يستغرق من 10 أو 15 دقيقة يتناول فكرة عدم التميز وذلك داخل كل محافظة .
" وأخيراً بعد أن تقدمنا باليسير في هذا الحضور فى المؤتمر آملين أن ينال القبول ويلقى الاستحسان وصل اللهم وسلم على سيدنا وحبيبنا محمد وعلى آله وصحبه وسلم..
"https://www.facebook.com/mohamed.../posts/10152433049545855


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish Howida Elsyid18النقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات hrs ·
اليوم الثانى والاخيرلانعقاد المؤتمر الدائم للمرأة العاملة للعام الثانى على التوالى وقد ادار الحديث نقابيات النقابة المستقلة حول المشاكل وكيفية الوصول الى حلول من خلال تشكيل اعضاء المؤتمر الى خمس مجموعات ورش عمل ووضع حلول
لمشاكل
الدعم والمساندة وكيفية خلق كوادر نقابية قوية من خلال دعمها بالتدريب والمعرفة فى شتى المجالات سواء قانونية 1 او تشريعية
التشريعات وكيفية تحليلها وفهمها لعضوات المجلس من مختلف النقابات على مستوى الجمهورية وتطويعها فى مجال 2 عملهم العام والنقابى لنيل حقوقهم
اشكال التمييز التى تقابلها المرأة فى شتى مجالات حياتها وكيفية التغلب على التحديات التى تقابلها مع دعم هذه الفئات 3 لنيل نصيب من مجلس النواب لكى تساعد المرأة العاملة التى هى منها على سن قوانيين طبقا لتشريعات الدستور تساندها لنيل حقوقها على الصعيد العام وصعيد
العملhttps://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152431848340855:5

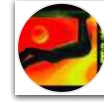

Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
الموضوع هو ان الاشخاص يتحالفوا مع لائحه ونظام وسياسات بتخدمهم وهو دا سر عدم تحقيق المطالب اللى بتخدم ناس غيرهمhttps://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152434121120855:0


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

فالموضوع مالوش علاقه بموضوع الباور دى----الموضوع ليه علاقه بأن الناس فئات مختلفه فيه ناس لها مطالب بحقوقها الاجتماعيه والاقتصاديه مثل العلاوات والحد الادنى للاجور والحق فى العلاج والصحه -------ودول فى ناحيه -----------وفيه ناس فى ناحيه تانيه مش محتاجين يطلبوا الحاجات لانها متوفره لديهم وبكفايه بل وتفيض ودول بتدعمهم اللائحه والنظام والسياسات --- يعنى----
الموضوع مش موضوع باور-----------------------الموضوع نظام ولايحه وسياسات -----والناس نوعين ياتبقى مع دول يا مش من دول ----والنظام واللايحه والسياسات بيخدموا فئات معينه على حساب الفئات الاخرى واللى عايز يعمل حاجه غير اللى ماشيه يعلن دا ويخرج من دول اللى بتخدمهم اللائحه والنظام والسياسات ------------------------يعنى الموضوع اختيار وعن وعى تام وبأراده تامه محدش غاصب على حد ويستحيل ان حد يوصل للمنصب العالى وتيجى تقول ليس لديه
باور https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/954243504604993


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
الاحد 21ديسمبر 2014 -----شاركت المستقله للاتصالات فى ورشة عمل بجمعية ابناء الصعيد عن مرصد الموازنه العامه وحقوق الانسان

Like · Reply · 11y


Laelah Ela Alah
اذاي صحتك استاذي العزيز انا اسف لعدم حضوري لحضرتك لكن والله لي عذر شديد فوالدتي مصابة بشلل واولادي صغار السن ووالدتهم متوفية وانا لم اتزوج حتي الان وكذلك لايوجدلي اجازات الان باذن الله علي اول العام انشائ الله ساحضر اليكم ومعي كافة الاوراق المطلوبة ابنكم عماد عبدالحليم

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
السبت 27ديسمبر شاركت المستقله فى اجتماعات الكتله العماليه بمقر اتحاد عمال مصر الديمقراطى

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
بوست عن اعمال مستقلة الدقهليه
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152444657505855:4


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
من اعمال مستقلة الدقهليه عمل دليل طبى
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152444657505855:5

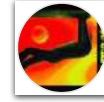

Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
الحكم القضائى الصادر بحق بعض العاملين فى العلاوه الخاصه وبأثر رجعى وتسعى المستقله للاتصالات لخوض صراع قانونى لتطبيقه على جميع
العاملين/https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/959345380761472

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago



Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

بوست عن الحق فى العمل النقابى -م حسين شحاته:https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152444657505855:6



Mohamed Abukrish

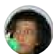
Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

ديسمبر 201421
"لا بديل عن تغيير سياسات الاتصالات"المصدر: الأهرام الإقتصاديبقلم: محمد ابو قريش
باستمرار حالة تجميد دخول المصريه للاتصالات لسوق الاتصالات بكامل خدماته فى الصوت والمعلومات ونقل الصور والفيديو بجانب التليفون الثابت لتقدم خدمات التليفون المحمول وخدمات الانترنت يستمر تراجع السيادة الوطنية فى سوق الاتصالات أمام مصالح رؤوس الأموال الأجنبيه التى تزيد استثماراتها فى سوق الاتصالات عن 75% وبالتالى بحكم هذه النسبه تمتلك القرار الاقتصادى، ولابد أن تخضع الأجهزه التنفيذية والتنظيمية لأصحاب النسبة الغالبة للملكية لمقدرات الاتصالات فى مصر وبرغم الآثار الضارة على سوق الاتصالات المصرى نتيجة هذا الوضع والتى تمثلت فى تجميد تطور هذه الخدمات منذ عام 2000 ولم تقدم خدمات جديدة فى السوق مثل دمج شبكات الثابت والمحمول والتى كان من الممكن توفيرها بالسوق المصرى منذ حينها والتحكم فى مستويات أسعار عالية بالمقارنة بدول العالم والتى تجلى ذلك التحكم أخيرا عند محاولة "تى اى داتا" تخفيض الأسعار طفيفا
(متوسط 20جنيها) ولكن واجهت برفض الجهاز.
واستمرار هذه السياسات الضارة بالوطن والمواطنين تتعرض الشركة الوطنية التاريخية فى سوق الاتصالات فى مصر لمخاطر التفتيت وعرضها للبيع وليس هذا ببعيد فالشروط التى جاءت بها الرخصة الموحدة من التخارج من فودافون وانشاء ماسمى بالكيان الوطنى لادارة البنية التحتية للاتصالات فى مصر ماهو إلا زيادة حصة رأس المال الأجنبى فى السوق عما هو عليه حاليا وإخلاء طرف للمصرية للاتصالات من قيامها بخدمات البنية الأساسية والتى تشكل مصدر دخل أساسى لها وترفع من قيمتها السوقية وبالتالى تنخفض قيمتها وبما يسهل قضمها حين عرضها للبيع تحت مسمى جذب رءوس الأموال الأجنبية وهى السياسات التى وضحت بجلاء منذ عقدت اتفاقية المعونة الأمريكية عام 93 والتى اشترطت خصخصة قطاع الاتصالات وبناء مركز ادارة وتشغيل الشبكة المعروف باسم "النوك" والذى اعترف الرئيس المعزول حسنى مبارك بأنه كان مشروعا للتجسس، وتلى الاتفاقيه خصخصة الهيئة القومية للاتصالات فى 98 وفرض بيع شركة المحمول الأولى فى 96 وفرض بيع رخصة المحمول الثالثه فى 2003، زد على ذلك منع الشركة من الدخول فى سوق خدمات الاتصالات الجديدة كالمحمول والانترنت.
وبالنسبه لنصائح الاستشاريين الأجانب من الأفضل للمشغلين فى شمال افريقيا والشرق الأوسط من الأفضل لهم الاتجاه للشبكات الفرضية والتخلى عن شبكاتهم الطبيعية، حتى هذا لن يؤدى لنجدة المصرية للاتصالات ولا للسوق المصرى، فالقانون المصرى لايسمح بتقديم خدمات الصوت عبر بروتوكولات الانترنت وحتى لوسمح فالملكيات الأجنبية فى قطاع الاتصالات هى الأكثر حظا فى جنى الأرباح وليس اى كيان آخر.
اذا لاسبيل أمام المصرية للاتصالات سوى تغيير السياسات التى تمنع دخول المصرية لكامل خدمات سوق المحمول وتحرير سوق الاتصالات المصرى على أسس سليمة ومنافسة حرة عادلة لاتقوم على أسس التمييز لصالح رءوس الأموال الأجنبية والتفريط فى السوق الوطنى.

Like · Reply · 11y



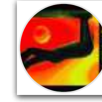
Mohamed Abukrish http://digital.ahram.org.eg/Economy.aspx?Serial=1746709

DIGITAL.AHRAM.ORG.EG
"لا بديل عن تغيير سياسات الاتصالات"

Like · Reply · 11y



Comment as حقوقنا العامة



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

وقائع التغيير فى فبراير 2016

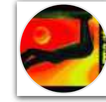
By Mohamed Abukrish on Monday, February 1, 2016 at 1:41 PM

وقائع التغيير فى فبراير2016 تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر
الرابط الى وقائع التغيير فى فبراير2016 تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1187718854590789/

الرابط الى وقائع التغيير فى يوليو 2015وحتى يناير 2016
وقائع التغيير فى يوليو2015&&أغسطس&سبتمبر&اكتوبر- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر-يوليو&أغسطس&سبتمبر&اكتوبر&نوفمبر&ديسمبر2015&يناير2016
https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8
%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%
80%D9%80%D8%A9-
%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-
%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-
%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D9
%88%D9%82%D8%A7%D8%A6%D8%B9-
%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%BA%D9%8A%D9%8A%D8%B1-%D9%81%D9%89-
%D9%8A%D9%88%D9%84%D9%8A%D9%88-2015%D9%88%D8%AD%D8%AA%D9%89-
%D9%8A%D9%86%D8%A7%D9%8A%D8%B12016/1071615182867824
===
===

وقائع التغيير فى يونيو2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--يونيو2015
وقائع التغيير فى يونيو2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--
يونيو2015https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7
%D8%A8%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%
80%D9%80%D8%A9-
%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-
%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-
%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D9
%88%D9%82%D8%A7%D8%A6%D8%B9-
%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%BA%D9%8A%D9%8A%D8%B1-%D9%81%D9%89-
%D9%8A%D9%88%D9%86%D9%8A%D9%882015-
%D8%AA%D9%82%D8%B1%D9%8A%D8%B1-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-
%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-
%D8%B9%D9%86-%D9%86%D8%B4%D8%A7%D8%B7-
%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A7%D8%AA-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-
%D9%84%D9%84/1051887694840573

==
وقائع التغيير فى مايو2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--مايو2015
وقائع التغيير فى مايو2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--مايو2015
https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8
%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%
80%D9%80%D8%A9-
%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-
%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-
%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D9
%88%D9%82%D8%A7%D8%A6%D8%B9-
%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%BA%D9%8A%D9%8A%D8%B1-%D9%81%D9%89-


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago

%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-
%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-
%D8%B9%D9%86-%D9%86%D8%B4%D8%A7%D8%B7-
%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A7%D8%AA-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-
%D9%84%D9%84%D8%A7/1035971289765547
==

وقائع التغيير فى ابريل2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--ابريل2015
https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8
%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%
80%D9%80%D8%A9-
%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-
%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-
%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D9
%88%D9%82%D8%A7%D8%A6%D8%B9-
%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%BA%D9%8A%D9%8A%D8%B1-%D9%81%D9%89-
%D8%A7%D8%A8%D8%B1%D9%8A%D9%842015-
%D8%AA%D9%82%D8%B1%D9%8A%D8%B1-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-
%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-
%D8%B9%D9%86-%D9%86%D8%B4%D8%A7%D8%B7-
%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A7%D8%AA-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-
%D9%84%D9%84/1017433238286019
===
==

وقائع التغيير فى مارس2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--مارس2015
https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8
%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%
80%D9%80%D8%A9-
%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-
%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-
%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D9
%88%D9%82%D8%A7%D8%A6%D8%B9-
%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%BA%D9%8A%D9%8A%D8%B1-%D9%81%D9%89-
%D9%85%D8%A7%D8%B1%D8%B32015-
%D8%AA%D9%82%D8%B1%D9%8A%D8%B1-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-
%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-
%D8%B9%D9%86-%D9%86%D8%B4%D8%A7%D8%B7-
%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A7%D8%AA-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-
%D9%84%D9%84%D8%A7/999680003394676
===
==

وقائع التغيير فى فبراير2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--فبراير2015
https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8
%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%
80%D9%80%D8%A9-
%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-
%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-
%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D9
%88%D9%82%D8%A7%D8%A6%D8%B9-
%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%BA%D9%8A%D9%8A%D8%B1-%D9%81%D9%89-

%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-
%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-
%D8%B9%D9%86-%D9%86%D8%B4%D8%A7%D8%B7-
%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A7%D8%AA-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-
%D9%84/978208745541802
==

وقائع التغيير فى يناير2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--يناير2015
https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%80%D9%80%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D9%88%D9%82%D8%A7%D8%A6%D8%B9-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%BA%D9%8A%D9%8A%D8%B1-%D9%81%D9%89-%D9%8A%D9%86%D8%A7%D9%8A%D8%B12015-%D8%AA%D9%82%D8%B1%D9%8A%D8%B1-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-%D8%B9%D9%86-%D9%86%D8%B4%D8%A7%D8%B7-%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A7%D8%AA-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-%D9%84%D9%84/961897460506264

==

وقائع التغيير فى ديسمبر2014 تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--ديسمبر2014
https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%80%D9%80%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D9%88%D9%82%D8%A7%D8%A6%D8%B9-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%BA%D9%8A%D9%8A%D8%B1-%D9%81%D9%89-%D8%AF%D9%8A%D8%B3%D9%85%D8%A8%D8%B12014-%D8%AA%D9%82%D8%B1%D9%8A%D8%B1-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-%D8%B9%D9%86-%D9%86%D8%B4%D8%A7%D8%B7-%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A7%D8%AA-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-%D9%84/942028849159792
===

وقائع التغيير فى نوفمبر2014 تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--نوفمبر2014
https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%80%D9%80%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D9%88%D9%82%D8%A7%D8%A6%D8%B9-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%BA%D9%8A%D9%8A%D8%B1-%D9%81%D9%89-

%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-
%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-
%D8%B9%D9%86-%D9%86%D8%B4%D8%A7%D8%B7-
%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A7%D8%AA-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-
%D9%84/924175494278461
==

وقائع موجة الغضب الثانية بالمصرية للاتصالات استعادة ذاكرة الغضب من مواد اللائحة 82&&83والتى تقتن اعدام المعايير القياسية للترقى

https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%80%D9%80%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D9%88%D9%82%D8%A7%D8%A6%D8%B9-%D9%85%D9%88%D8%AC%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%BA%D8%B6%D8%A8-%D8%A7%D9%84%D8%AB%D8%A7%D9%86%D9%8A%D8%A9-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-%D8%A7%D8%B3%D8%AA%D8%B9%D8%A7%D8%AF%D8%A9-%D8%B0%D8%A7%D9%83%D8%B1%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%BA%D8%B6%D8%A8-%D9%85%D9%86-%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%A6%D8%AD%D8%A9-/896064403756237
==

وقائع موجة الغضب الثانية بالمصرية للاتصالات

استعادة ذاكرة الغضب من مواد اللائحة 82&&83والتى تقتن اعدام المعايير القياسية للترقى

https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10151870891190855:28
===

موجة الغضب التالية بشركتنا-----

By Mohamed Abukrish on Friday, January 10, 2014 at 9:12pm

استعادة ذاكرة الغضب من مواد اللائحة 82&&83والتى تقتن اعدام المعايير القياسية للترقى

January 10, 2014 at 9:09pm

https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%80%D9%80%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D9%85%D9%88%D8%AC%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%BA%D8%B6%D8%A8-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%A7%D9%84%D9%8A%D8%A9-%D8%A8%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%AA%D9%86%D8%A7-/754322701263742
===

حملات المستقله للاتصالات بمشاركة العاملين لتحسين احوالهم

https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%80%D9%80%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-

%AD%D9%85%D9%84%D8%A7%D8%AA-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-%D8%A8%D9%85%D8%B4%D8%A7%D8%B1%D9%83%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-%D9%84%D8%AA%D8%AD%D8%B3%D9%8A%D9%86-%D8%A7%D8%AD%D9%88%D8%A7%D9%84%D9%87%D9%85/1143253929037282

Yaser Mobark and 6 others 182 comments

Like Comment



Comment as حقوقنا العامة

وقائع التغيير فى فبراير2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--فبراير2015

By Mohamed Abukrish on Friday, January 23, 2015 at 7:03 PM

وقائع التغيير فى فبراير2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--فبراير2015

7 37 comments

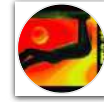
Like Comment



Mohamed Abukrish

وقائع قضية الحق فى العلاوة الخاصه التى تخوضها المستقله للاتصالات ضد ادارة الشركه https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%80%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D9%88%D9%82%D8%A7%D8%A6%D8%B9-%D9%82%D8%B6%D9%8A%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%AD%D9%82-%D9%81%D9%89-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%84%D8%A7%D9%88%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%AE%D8%A7%D8%B5%D9%87-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%89-%D8%AA%D8%AE%D9%88%D8%B6%D9%87%D8%A7-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-%D8%B6%D8%AF-%D8%A7%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D9%87/932021573493853
December 31, 2014 at 2:41pm · Like · 1

Like · Reply · 11y



Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

By Mohamed Abukrish on Tuesday, December 16, 2014 at 5:46pm
رقم الدعوى 4880لسنة 2014 -عمال -شمال القاهره
دائره 63 جلسة 17 ديسمبر
ينتظر فيها طلب الخصوم (ادارة الشركه)اجل للاطلاع
وتقديم مايثبت من جهة المستقله للاتصالات انه قد تم اعلان الخصوم
وجاء قرار المحكمه بالجلسه بالتأجيل الى جلسة 7فبراير 2015للاطلاع وتقديم المستندات
· Like

النقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالاتMohamed Abukrish
· mins 2
المستقله للاتصالات تنقل الصراع لحق العماله بالحافظه فى ضم مدة الخدمه السابقه
لدوائر الصراع القانونى
تم تقييد الدعوى ضد ادارة الشركه برقم 6730 لعام 2014
دائره 25
عمال كلى شمال القاهره
وتحددت اولى الجلسات بتاريخ 9 أبريل 2015
POSTS
Like
.---
المستقله للاتصالات تنقل قضية التخارج من فودافون لدوائر الصراع القانونى لحماية
حقوق العاملين ولوبى الخمسه فى الميه من صغار المساهمين
تم تقييد الدعوى برقم 12 لسنة 2015
بدائره 25 عمال كلى محكمة شمال القاهره
ميعاد أول جلسه 9 أبريل2015
· Like
Mohamed Abukrish

قضية العلاوه الخاصه------ الدعوى القضائيه رقم 4167لسنة 2014 عمال كلى شمال القاهره دائره 63عمال
قرار المحكمة
أحاله للاستجواب
والجلسه القادمة ٥مارس ٢٠١٥
وأحاله للاستجواب معناها
الشركه كانت طلبت اجل بموافاة المحكمة بنتيجة قضية النقض فى قضيه سابقه مماثله لقضية العلاوه الخاصه ولم تتقدم
الشركه حتى تاريخه بالنتيجة
· Like
January 4 at 2:34pm · Edited · Like
2

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/962677720428238/
1

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish Mohamed Abukrishhttps://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/964704320225578
الصراع القانونى من اجل حقوق العاملين وايقاف التخارج من فودافون
الصراع القانونى من اجل حقوق العاملين وايقاف التخارج من فودافون

لوبى ال 5%من صغار المساهمين ممكن يوقف اى صفقة محتملةلتخارج المصرية للاتصالات من فودافون تحت مزاعم مختلفة يخلو منها قانون الاستثمار
Mohamed Abukrish http://www.m.alboslanews.com/NewsDetails.aspx?NewsID=105880"النقابة المستقلة" ترفع اربع قضايا لوقف تخارج "المصرية للإتصالات"من فودافون" المستقلة للعامين بالمصرية للاتصالات ترفع اربع قضايا...ALBOSLANEWS.COM


Mohamed Abukrish

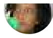
Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish January 4 at 6:40pm · Like · Remove Preview
Mohamed Abukrish Mohamed Abukrishhttp://www.m.alboslanews.com/NewsDetails.aspx?NewsID=105880"النقابة المستقلة" ترفع اربع قضايا لوقف تخارج "المصرية للإتصالات"من فودافون" المستقلة للعامين بالمصرية للاتصالات النقابة المستقلة" ترفع اربع قضايا لوقف تخارج "المصرية"ALBOSLANEWS.COM...ترفع اربع قضايا للإتصالات"من فودافون" المستقلة للعامين بالمصرية للاتصالات ترفع اربع قضايا...ALBOSLANEWS.COM

ALBOSLANEWS.COM
النقابة المستقلة" ترفع اربع قضايا لوقف تخارج "المصرية للإتصالات"من" فودافون
1





Mohamed Abukrish Mohamed Abukrish http://ictbusiness.org/index.php?option=com_content...اول دعوى قضائية لمنع تخارج المصرية للاتصالات من فودافونICT Business - اي سي...ICTBUSINESS.ORG|BY MOHAMED Amr Lotfy

ICTBUSINESS.ORG
خطأ: 404 - 404

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish http://ictbusiness.org/index.php?option=com_content...

ICTBUSINESS.ORG
اول دعوى قضائية لمنع تخارج المصرية للاتصالات من فودافون

4

Like · Reply · 11y



Fikry Makhlouf
ربنا عليك توكلنا

Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلة

عادة مايوءدى التطبيق القسرى للتعليمات الى نشوء أزمات

منها حكاية رومانى الذى أعلن إضرابه لتحويله القسرى الى عماله فنيه وهو كان عماله إداريه
بالاضافه الى العديد من الشكاوى التى وردت للمستقله للاتصالات من نفس موضوع التحويل القسرى العماله
هناك طرق إداريه متعددة لتحقيق الهدف وتحقيق رضاء العاملين فى ذات الوقت وتجنب حدوث أزمات تتسبب فيها الاداره بالتطبيق القسرى للتعليمات
والمستقله للاتصالات تقف ضد كافة أشكال التطبيق القسرى للتعليمات وتطالب الاداره باتخاذ الإجراءات اللازمه لإيقاف اى تطبيق قسرى للتعليمات وتطبيق الطرق الاداريه السليمه لتحقيق رضاء العاملين مع تحقيق الهدف ومنها التدريب التحويلى والتحفيز والتوعية بالاهداف من تحويل العماله ومثلما تتبعه الاداره فى موضوع مثل المعاش المبكر
فالادارة تعرض ماعندها ويترك للعامل رغبته فى الانتقال من عدمه وإذا لم يكن الحافز كافيا فليزيد الحافز وكم من مره تغيرت حوافز المعاش المبكر
· Like

1

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152521089475855:16
عادة مايوءدى التطبيق القسرى للتعليمات الى نشوء أزمات

منها حكاية رومانى الذى أعلن إضرابه لتحويله القسرى الى عماله فنيه وهو كان عماله إداريه

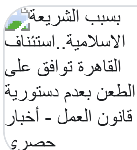


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
الدستور.http://hasrynews.com/.../%D8%A8%D8%B3%D8%A8-%D8%A7.../



HASRYNEWS.COM
بسبب الشريعة الاسلامية..استئناف القاهرة توافق على الطعن بعدم دستورية قانون العمل - أخبار حصري

1

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish http://www.elfagr.org/1636697#ixzz3Q3cl4KVQ

ELFAGR.ORG
بالمستندات..المستقلة لـ'الاتصالات' ترفع دعوى لإسقاط لائحة الشركة المصرية للاتصالات

1

Like · Reply · 11y

FORBESEG.COM
فبراير النظر في دعوي المستقلة للاتصالات لإسقاط لائحة المصرية 7 للاتصالات

1

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
ادراك من العاملين لبعض حقوقهم وادراك لكيفية اتخاذ خطوات لاستعادتها
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152521089475855:20
محمود حجازى السعادة الضائعةالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات19 hrs ·
اقـــــــــتـــــــــــراح ورجـــــــــــــــاء
الى السادة الزملاء بالشركة المصرية للاتصالات سواء اعضاء النقابة العامة او المستقلة او الغير أعضاء بالنقابتى
ان نكون وفد من العاملين على مستوى الجمهورية ونحدد ميعاد مع السيد المهندس الرئيس التنفيذى للشركة
اولاً لمناقشة مشاكل العاملين فى عدم العدالة بينهم وتمييز فئة على فئة مادياً وأدبياً
ثانياً ما وضع الشركة حالياً فى سوق الاتصالات
ثالثا مكافاءة نهاية الخدمة للعاملين أسوة بالادارة العليا
رابعاً المعاش التكيملى ومشروع الرعاية الصحية للاسرة
خامساً أخر المستجدات فى اللائحة
سيكون من أهم مكاسب هذا اللقاء انه سيكون كورشة عمل ومعرفة الاخبار والنتائج من مصدرها
ملوحظة هامة وتنبية هام
(عدم مناقشة اى مشاكل شخصية أو مطالب خاصة)
من يجد فى نفسه التحدث باسم الكل ويكون لسان كل العاملين
فليتواصل معى للتنسيق وتحديد اللقاء
محمود محمد احمد حجازى
تحصيل كفرالدوار البحيرة
01226245858
01064639923
الرجاء التحدث معى بعد مواعيد العمل


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152534732035855:4 تحقيقات
المنسحبون من اجتماعات قانون العمل الجديد لـ"البوابة نيوز": القانون لا يحترم حقوق العمال والحالي أفضل منه..
رجال الأعمال المستفيد الأكبر.. والعشري تجاهلت مطالبناhttp://www.albawabhnews.com/1086491


Mohamed Abukrish

1

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/events/1540040769605549/

2

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/983844974978179

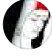

Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y

لحل مشكلة معلومية المنافس (الفرضى!!!)و(المحتمل)بقرارات وخطط فودافون
وبكده يبقى احتفظنا للعاملين بإيراد يؤمنهم ضد مخاطر مغامرة الشبكه الفرضيه الغير محسوبة العواقب
وفى نفس الوقت نفذنا القانون اللى لايقف ضد عدم التخارج من شركه لانملك فيها حصه حاكمه
يعنى بالبلدى ممثلى إدارتنا التنفيذيه هم اللى يتخارجوا من التمثيل فى مجلس فودافون وتظل ملكيتنا للاسهم كما هى تدر ارباحا سنويه وتؤمن العاملين ضد التسريح

1

Like · Reply · 11y


Nada Mohamed
يا ريت حد يتكلم في موضوع النصف اجر بحيث يكون مثل الجهات الاخري اي صرف50% من المرتب بواقع عمل يومين في الاسبوع والحصول على 75% بواقع 3 ايام عمل لكنهم يحاسبونا على 50% ونقوم بالعمل اسبوع يومين واسبوع 3 ايام ومع خصم التامينات يصل الامر لحوالي ثلث المرتب هل من رد من اعضاء اللجنة الموقرين

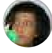
1

Like · Reply · 11y

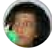

Mohamed Abukrish
هل ممكن تجيبى اسماء لبعض الجهات اللى بتطبق يومين عمل بس فى الأسبوع واية اوراق اخرى تدل على ذلك

1

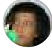
Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152538862445855 فيه تعارض
مصالح بين مصلحة العاملين وعايزين تأمين ضد تسريحهم بسبب الاستمرار فى سياسات الخصخصه
ودا حاصل فى مصانع الحديد والصلب ومصانع الغزل والحاويات
والتعارض مع مصالح ادارات البزنس المتعاقبه منذ سنة ٢٠٠٠ على الشركه دول معندهمش اى مشكله ولا خوف من التسريح اذ يتم نزح ارباح وعوائد طائله من خلال طرق وتفانين معروفه مثل تقنين الفساد والتمثيل فى مجالس ادارات شركات متعددة
ومخصصات مجالس الإدارات وبدلات التمثيل وبدلات حضور جلسات واجتماعات وكله بالقانون
والفجوات بين الاجور هاءله
والحل المطروح بسيط
مجتش على فودافون

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152581031880855
من جانبه قال المهندس محمد أبوقريش، رئيس الجمعية العلمية لمهندسى الاتصالات، إن الترخيص الموحد والكيان الوطنى حلقة جديدة من سلسلة خصخصة قطاع الاتصالات على الطريقة المصرية، التى تهدف إلى جذب رؤوس الأموال الأجنبية للاستثمار فى القطاع، وعدم تقييد المصالح الأجنبية لتحويل المكاسب التى يحققونها من جيوب المصريين للخارج، ولم يهتموا بأن من يملك النسبة الأكبر فى قطاع الاتصالات يحق له التحكم فى مقدرات السوق.
الرخصة الموحدة » 3 سنوات من المفاوضات دون نتائج - جريدة البورصةمن الفائز والخاسر فى مفاوضات « الرخصة الموحدة » التى بدأت منذ نحو 3 سنوات ولم تنته حتى الآن، خلال هذه المدة الطويلة أكدت جميع الأطراف أن المفاوضات...ALBORSANEWS.COM

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohamed.../posts/10152581014835855

فبراير 2015 8 ولماذا لا يكون التخارج من فودافون للإدارة التنفيذيةhttp://t.co/iavbDtm9lo
فبراير 2015 8 ولماذا لا يكون التخارج من فودافون للإدارة التنفيذية | وقائع التغيير بالمصرية للاتصالاتICTPRICES.BLOGSPOT.COM


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152577658355855:17

February 24 at 6:19pm ·
غداً الأربعاء ٢٥ فبراير يصدر حكم تمهيدى فى قضية إسقاط اللاءحه
وملاحظاتنا ان اقرب الاحتمالات هو تحويل القضيه لخبير بسبب حيث لم تطلب الشركه ذلك ولم يطلب محامو المستقله للاتصالات ذلك فلقد تقدمت الشركه باللاءحه الجاريه وطعن محامو المستقله فى دستوريتها وقانونيتها فهى تخالف قانون العمل وهذا حدث فى جلسة ٧فبراير ٢٠١٥ وجاء قرار المحكمة بحجز القضيه للحكم بجلسة ٢٥ فبراير ٢٠١٥
وكما تم ذكره التوقع بالحكم التمهيدي المشار اليه



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152577658355855:15

نظام التأمين الصحى للاسره................ كلنا قرئنا الاوراق المرسله من الشركه للمحافظات كأستمارات للتأمين
الاسرى و يبين فيه الشروط ومن هذه الشروط شرط رقم (5) و نصه - لا يجوز اشتراك الزوج لزوجته أو الزوجه
لزوجها فى حالة وجود نظام تأمينى أخر للزوج أو للزوجه خارج الشركه... .. وطبعا لايخفى على الساده الزملاء أن
معظم الزوجات و الازواج للعاملين فى الشركه يعملون فى المصالح و الجهات الحكوميه المختلفه مما يجعلهم خارج
التأمين بالشركه طبقا للبند رقم (5) .. ولاكن السؤال هنا للساده النبغاء فى أدارة الشركه لما التأمين الحكومى العادى
حلو و جميل كنا بنطالبكم بتأمين خاص بينا ليه .... ولو الرد حيكون ما هوا مأمن عليهم فى التأمين بالدوله طيب ما
كل من هوا فوق الست سنوات من الاطفال مأمن عليه من تأمين الطلبه حتى الجامعى من سن (6 حتى 24) و ليس
(21) مثل النص الوارد .... و هنا يأتى السوأل الثانى لما الولاد مأمن عليهم بره الشركه ليه بتطغطوهم تأمينيا دون
الزوج و الزوجه .... مش فاهمها دى
ولكن من الواضح أن من يتخذ القرار لا يعلم أبسط حقوق المساواه
فالموظفين فى الشركه لابد أن يتعاملوا بمبدأ المساواه أى أنهم جميعا لابد أن يستفيدوا من نفس الفرص و المكاسب و
الحقوق التى تمنحها لهم شركتهم لان الاموال التى تصرف فى شكل ميزه عينيه للعاملين من المفروض ألا تفرق بين
جميع العاملين الذين يعملون فى مستوى أدارى واحد و أقصد هنا (كل من هم دون مدير عام حتى الرئيس التنفيذى)
فليس من حق أحد أن يحدد من يستفيد من الميزه لانه من وجة نظره يأخذها من مكان أخر
دون عمل دراسه توضح مدى سوء أو ضعف الخدمه المقدمه من الاخر و أقصد هنا (التأمين الصحى الحكومى) كلنا
يعلم مدى سوءه و صعوبته فى الكشف و العلاج و بطء الاجرأت
الساده الزملاء التأمين الاسرى ليس منحه من أحد ولكن هوا أبسط الحقوق التى حاربنا من أجلها على مدار ثلاث سنوات
مع قضايا أخرى لم يتم الحسم فيها و لن نتركها
الساده الزملاء على كل من يتضرر من هذا البند أن يتقدم بشكوى أما للنقابه المستقله فى محافظته أو النقابه العامه
المستقله و نسخه منها إلى أدارة شؤن العاملين التابع لها لحفظ حقه.... وأخيرا أعتزر للأطاله ولكن الموضع يستحق
.... محمد نجم نائب رئيس النقابه العامه المستقله بالشركه



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



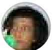
Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152577658355855:0

حقوقنا في لايحتنا
مشروع لائحة نظام العاملين بالشركة الذيتبنته النقابة المستقلة بداية من المطالبة بتعديل اللائحة إلى مناقشة كل
تفاصيلبنودها مع مقترحات العاملين المرفوعة إلينا و كنا ناقلين صادقين لكافة المقترحاتحتى إن تضارب الإقتراحات تم
التعامل معه بآلية ورش العمل و الندوات المفتوحة معالمتخصصين حتى تم ترجيح ما هو أفضل للعاملين و ما هو قابل
للتطبيق حتى تم الوصولإلى مسودة تم إقرار ما يقرب من 80% منها بلجنة تعديل اللائحة برئاسة السيد الأستاذ/ نائب
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية .
و حتى يكتمل المشوار و حتى نحافظ على ما تمالتوصل إليه من إنجاز في مشروع اللائحة المرفوع للسيد المهندس
الرئيس التنفيذي عنطريق لجنة تعديل اللائحة مع تحفظاتنا على المواد التي طالبنا و مازلنا نطالببتعديلها حتى نقدم
للعاملين اللائحة التي شاركونا في تعديلها فمن الواجب عليناتذكرة جموع العاملين بأهم التعديلات المطلوبة للحفاظ على
ما تم من مكتسبات والموافقة على ما أوردنا من تحفظات تحت شعار حقوقنا في لايحتنا
النقابة العامة المستقلة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
Unlike · · Sh



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152559256195855:11

February 20 at 12:43am ·
من اجل التواصل ببعضنا البعض ومن اجل ان نجعل من حولنا يشعرون بل يتأكدون اننا نبذل قصارى جهدنا لنصل
اليك ونشاركك ان تاخذ حقك فى الحياة لم تكن رحلاتنا قصدا لربح ولكنها جاءت لتعبر اننا نستطيع ان نخدمكم بمفهوم
التطوع النقابى من اجل العمل النقابى وليس قصدا الرحلات فقط ولكن كا مايهم العامل من قضايا لاكتساب الحقوق
الضائعة معا نستطيع ان نحقق المستحيل فقط نحرص على تشابك ايادينا لنحصل على وحدتنا للوصول لهدفنا إلا وهو
تحقيق مصالحنا مجتمعين





Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y

نذكر العاملين و السادة أعضاء مجلس الإدارة بما تم الاتفاق عليه بلجنة تعديل اللائحة و المفاوضة الجماعية بديوان عام
وارة القوى العاملة بالقاهرة أن الزيادة المترتبة على اللائحة الجديدة يترتب عليه زيادة مالية سنوية 145 مليون جنيه
شاملة زيادة بدل الجهود الغير عادية للوظائف الكتابية و الفنية و بدل التخصص للوظائف التخصصية غير الهندسية
لتصبح كما يلي :
بدل الجهود الغير عادية لشاغلي الوظائف الكتابية 45 %
بدل الجهود الغير عادية لشاغلي الوظائف الفنية 50 %
بدل تخصص للوظائف التخصصية غير الهندسية 50 % - 60 %
Shekh Mohamed Said wrote a new note: حقوقنا في لايحتنا.حقوقنا في لايحتنا
مشروع لائحة نظام العاملين بالشركة الذيتبنته النقابة المستقلة بداية من المطالبة بتعديل اللائحة إلى مناقشة كل تفاصيلبنودها مع مقترحات العاملين المرفوعة إلينا و كنا ناقلين صادقين لكافة المقترحاتحتى إن تضارب الإقتراحات تم التعامل معه بآلية ورش العمل و الندوات المفتوحة معالمتخصصين حتى تم ترجيح ما هو أفضل للعاملين و ما هو قابل للتطبيق حتى تم الوصولإلى مسودة تم إقرار ما يقرب من 80% منها بلجنة تعديل اللائحة برئاسة السيد الأستاذ/ نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية .
و حتى يكتمل المشوار و حتى نحافظ على ما تمالتوصل إليه من إنجاز في مشروع اللائحة المرفوع للسيد المهندس الرئيس التنفيذي عنطريق لجنة تعديل اللائحة مع تحفظاتنا على المواد التي طالبنا و مازلنا نطالببتعديلها حتى نقدم للعاملين اللائحة التي شاركونا في تعديلها فمن الواجب علينانذكرة جموع العاملين بأهم التعديلات المطلوبة للحفاظ على ما تم من مكتسبات والموافقة على ما أوردنا من تحفظات تحت شعار حقوقنا في لايحتنا
النقابة العامة المستقلة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
Unlike ·
You, Eng Hala, Hassan Hagras, محمد سليمان and 15 others like this.
Shekh Mohamed Saidقبل إعتماد اللائحة أذكر زملائي و مجلس الإدارة بأهم ما تم الاتفاق عليه بلجنة تعديل اللائحةFebruary 19 at 12:55am · Like · 2
ابراهيم جمعه القريضيطيب يااستاذ محمد طيب الجهود غير العادية للتخصصيه كامFebruary 19 at 12:57am · Like · 1
Shekh Mohamed Saidزي ما هيFebruary 19 at 1:12am · Like · 1
ابراهيم جمعه القريضيالله المستعانFebruary 19 at 1:16am · Like · 1
ابراهيم جمعه القريضيهل في اخبار عن ضم مدة الحافظهFebruary 19 at 1:16am · Like · 2
محمد العزبالله ينور يا شيخ محمد .. ما هى اخر تطورات واخبار منظومة الرعاية الصحية للعاملين بعد سن التقاعد ؟ February 19 at 1:51am · Like · 2
Esam Farahالبدل نقدي ايه اخبارهFebruary 19 at 9:00am · Like · 3
Mohamed Abukrishالمستقله للاتصالات قامت برفع أربعة قضايا واحده لاسقاط اللاءحه الحاليه وواحده للحق فى العلاوه الخاصه وواحده لإيقاف التخارج من فودافون وواحده لحق العاملين بالحافظه فى ضم مدة خدمتهم قبل التعيين وراجع ملفات الجروب تجد مواعيد وتفاصيل كل قضيه منهمFebruary 19 at 11:18am · Like · 3
Mohamed Abukrishوبالنسبه لموضوع الرعايه بعد سن التقاعد دا من ضمن البرنامج العاجل التى تسعى المستقله لتحقيقهFebruary 19 at 11:20am · Like · 2
Mohamed Abukrishوالبدل النقدى دا من ضمن مشروع اللاءحه التى تقدمت بها المستقله منذ يناير ٢٠١٣ ومايزال فى ادراج الادارهFebruary 19 at 11:21am · Like · 2
Mohamed Abukrishوتحقيق الأهداف يحتاج للتكاتف ومافيش خدمه اسمها توصيل الحقوق للمنازلFebruary 19 at 11:22am · Like · 2
Ashraf Seleemبالنسبه لفتح الاجازات بدون راتبFebruary 19 at 1:30pm · Like
Ashraf Seleemماتنسوش فتح الاجازات بدون راتبFebruary 19 at 1:31pm · Like
Shekh Mohamed Saidالإجازات بدون مرتب حتى ٣ سنوات بشروط بسيطة إذا تم ما تم الاتفاق عليه في اللجنةFebruary 19 at 4:53pm · Like · 2
Shekh Mohamed Saidإن شاء الله أخبار كويسة البدلات المناطق النائيةFebruary 19 at 5:05pm · Like
محمد العزبكلنا معاكم متكاتفين ربنا معاكم وبالتوفيق مهندس / محمد ابو قريش .. دمتم بخيرFebruary 19 at 7:43pm · Edited · Like
محمد يوسفالبدل النقدى للمناطق النائية للمعينين بعد2003موجود بالائحة الجديدةFebruary 19 at 6:22pm · Like · 1
Shekh Mohamed Saidموجود إن شاء الله. بس يا رب مايتمش تعديل ما تم الاتفاق عليهFebruary 19 at 6:45pm · Like · 5
Sara Mohamedيارب. يسهل واليحه امتىFebruary 19 at 8:58pm · Like
Shekh Mohamed Saidسمعت أخبار سيئة عن بدل التخصص إن سيتم استبعاده من اللائحة الجديدةFebruary 19 at 10:26pm · Like
Shekh Mohamed Saidسمعت أخبار سيئة عن بدل التخصص إن سيتم استبعاده من اللائحة الجديدةFebruary 19 at 10:30pm · Like
عاطف عبدالمندىhttps://www.facebook.com/pages/%D8%AC%D8%B1%D9%8A%D8%AF%D8%A9-%D9%85%D9%88%D9%82%D8%B9-%D8%B5%D8%AF%D9%8A-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%85%D8%A7%D9%84-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D9%84%D9%8A%D9%83%D8%AA%D8%B1%D9%88%D9%86%D9%8A%D9%87/1405249066444862?fref=tsجريدة موقع صدي العمال\الاليكترونيهPersonal Blog · 720 LikesLike PageFebruary 19 at 10:31pm · Like
ابراهيم جمعه القريضيازاي ياشيخ محمدFebruary 19 at 11:00pm · Like
Shaben Desokeyتصمت طويلا وتتحدث جميلFebruary 19 at 11:57pm · Like · 1
Shekh Mohamed Saidلا بد من وقفة لزيادة بدل التخصص من ٤٠ % إلى ٥٠ % على الأقل إن لم يكن إلى ٦٠ %February 20 at 2:06pm · Like
Nada Mohamedيا ريت حد يتكلم في موضوع النصف اجر بحيث يكون مثل الجهات الاخري اي صرف50% من المرتب بواقع عمل يومين في الاسبوع والحصول على 75% بواقع 3 ايام عمل لكنهم يحاسبونا على 50% ونقوم بالعمل اسبوع يومين واسبوع 3 ايام ومع خصم التامينات يصل الامر لحوالي ثلث المرتب هل من رد من اعضاء اللجنة الموقرينFebruary 24 at 12





Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152559256195855:6

Mansour Salamaالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالاتFebruary 13 at 6:09pm ·

العداله الغائبه
السيد المهندس / الرئيس التنفيذي للشركة المصريه للاتصالات
هل يجوز ان يتم توزيع مكافأة التميز التي توزع بشكل ربع سنوي بالكيفية التي توزع بها الان فكما تعلم سيادتكم ان هذة المكافأة يتم توزيعها كالتالي .
1. 20 % من حجم العمل في اي ادارة تحصل علي نسبة من 100 % حتي 200 % من البدل الوظيفي و بدل الادارة مجتمعين و هم في الغالب مديرو الادارات .
2. 50 % من حجم العمل في كل ادارة تحصل علي نسبة من 40 % حتي 100 % من البدل الوظيفي وبدل الادارة مجتمعين و هم في الغالب من روساء الاقسام وبعض الموظفين .
3. 30 % من حجم العمل في كل ادارة لا يحصلون علي اية مبالغ .
• مع العلم ان النسبة الاولي الــ 20 % اصبحت النسبة الاساسية التي تحصل عليها من 150 % الي 200 % مع العلم انه لايوجد في المصرية للاتصالات من يستحق ان يحصل علي نسبة 200 % او 150 % لماذا و ماهو حجم العمل او النجاز الذي يستعي ان يحصل شخص علي 200 % و بالتالي اصبحت هذة النسبة وسيلة للسرقة و عدم المساواه و دليل علي عشوائية التقييم .
• و النسبة الثانية التي تمثل 50 % من حجم العمل و التي تحصل علي نسبة من 40 % الي 100 % اصبحت مظلومه هي الاخري حيث ان رؤساء العمل قامو بتقسيم الاشخاص و الادارات علي اسس غير موضوعية ولا علاقه لها بالعمل فهناك ادارات تأخذ 100 % و اخري 40 % و اخري 30 % و اصبح كل مدير عام او رئيس قطاع بمزاجة و تبع مدي قرب الشخص او البعد عنه وليس لها علاقه بحجم العمل او طبيعته .
• و النسبة الاخيره هي النسبه المعدمه و التي لا تحصل علي شئ علي الاطلاق
لذلك نرجو من سيادتكم ان يتم الغاء حافز التميز و تعميم حافز الاثابه علي الشركة كل ربع سنة اي كل ثلاثة شهور بحيث يصبح شهرين من الهيكله لجميع العاملين
و شكرا



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152559256195855:4

محمد الشيخالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالاتFebruary 13 at 10:16am ·
هام وعاجل من إبن المصريه
رسالة إلى إلى السيد المهندس / العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
بداء التخبط بين العاملين وجهة الإدارة من القرارات والإجراءات
التى تتخذها الشركة تثير العاملين بها وتثير غضب الجميع أولا قامت الشركة بصرف شهرين من البدل الوظيفى للعاملين وبعد ذلك يتضح للعاملين أن الإدارة العليا قامت بصرف مبالغ تتفاوت تماما مع القواعد والأسس بمعنى أن الثورة قامت حتى يقام العدل وأنهاء الفروق التى كانت تتخذها الشركة والأساليب الملتوية مثل العهد البائد عندما كان يصرف للإدارة العليا مكافأة إنجاز أعمال أى أعمال تقصد الأعمال التى قام بها العاملين جميعا من أصغر عامل إلى أكبر عامل فكيف تحسب لأشخاص معينة دون الاخرين وها هو الماضى يعيد نفسه عندما تم صرف شهرين من البدل الوظيفى ويتضح انة صرف للإدارة العليا مبالغ تذيد عن 100الف جنية وأقل أحد صرف من 20 إلى 40 الف جنية هل تلك الأشخاص هم اللذين حقق الهدف المطلوب دون العاملين الأخرين فلماذا تلك القرارات التي تسير غضب العاملين وهم يعلمون جيدا الظروف التي تمر بها الشركة والبلاد من خسارات مرة بسبب البورصة ومرة بسب التحكيم وتلك الأموال التى تخسارها الشركة هوة دة الإنجاز وتحقيق الهدف الذى تم صرف تلك المكافئات للإدارة العليا علية فلذا كان واجبا عليا بارسال تلك الرسالة حتى تكون سيادتكم على علم بالضغوط النفسية التى يمربها العاملين بالمناطق والقطاعات على مستوى الشركة
واخير اقول لا حول ولا قوة إلا بالله



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y

ممدوح الاميرالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالاتFebruary 13 at 7:08pm ·
الساده الزملاء الافاضل هناك سؤال نفسى اطرحة عليكم بل على القائمين على ادارة الشركة بل عن المنظومة كلها لو تم استقالة العاملين بالشركة واقصد العاملين هنا الفنيين الذين يقومون بالاعمال الرئيسية للمنظومة مثل فنيين الكوابل وفنيين الهوائية وفنيين غرف التجارب وجميع الادارات الفنية فماذا تفعل ادارة الشركة لماذا يعتبرون ان الفنيين ليس لهم حقوق مع العلم ان اساس الشركة الفنيين فى الماضى كان المدير فنى وكان مدير المنطقه فنى ومن فات قديمة تاه نظره ياساده للفنيين نظره ياساده للشقيانيين نظره للمظلوميين ويجب من الان ان يعرف الجميع ان الفنى له التقدير والاحترام لانه ببساطه هو اللى شايل الليله كلها من غير الفنى لافى تليفون ولا نت من غير الفنى لافى خطوط ربط ولا غيره انتم تجلسون فى التكييف وتشربون المياه المشبره وهو فى الشمس مدعوك ومحروق علشان يصلح تليفون انتم تجلسون فى الدفى وهو يرتعش من البرد المطر لكى يصلح تليفون ولو قصر يتجازا طيب ليه لما يكون له حق ويتاخر ليه اللى اخره مش بيتجازا عرفين ليه لانهم دائما فى اجازه عن ضمائرهم حتى حقوق الرعاية الصحيه تقدم له وكانه بيحسنو اليه وكانه بيشحت اما هما ياسلام على الرعايه والله احنا وصلنا للواسطه علشان ناخد حقنا فى الرعايه وياسلام على الحافز ده نضرب له تعظيم سلام بس من المشقلب او من الشقلوب او نشرب له خروب علشان الخروب اسود زى المعمله السوده اللى بنشوفها فى توزيع الحافز وياريته حافز طبعا الحمد لله ده رزق من عند ربنا ولا اعتراض عليه ولكن هل ياخذ بالحق وتوزيعه بالحق من ادارة الشركة خد الفلوس دى وفرقها ويعينى المدير يبقى مش عارف يرضى مين ولا مين ويطلع هو الفاسد الظالم وهما ملهمش علاقه شوف مديرك ويلبسه الليله مع العاملين اكمل الباقى ولا كفايه لسه فى وقت اكمل مسلسل الظلم ولا خلاص الاجابه عندكم اللى عايز اكمل المسلسل يقول



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/384811994967958/permalink/704399003009254/



Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152534732035855:9



Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152534732035855:7





Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish



Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish





Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152538122390855:5

... See more



Mohamed Abukrish



Like · Reply · 11y



Comment as حقوقنا العامة

وقائع التغيير فى مارس2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--مارس2015

By Mohamed Abukrish on Sunday, March 1, 2015 at 2:32 PM

وقائع التغيير فى مارس2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--مارس2015
وقائع التغيير فى مارس2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--مارس2015

18 87 comments

Like Comment

View 37 more comments 50 of 87

Mohamed Abukrish Mohamed AbukrishJust now
مشروع الرعايه الصحيه بالمصريه للاتصالات يعاقب العاملين المتزوجين من غير المصريه

وردت للمستقله للاتصالات شكوى من احد العاملين بالشركه متزوج من مغربيه واراد ان يشترك لاسرته بمشروع الرعايه الصحيه بالشركه وفوجىء ان الاشتراك لزوجته المغربيه تختلف رسومه عن الرسوم المعلن عنها لزوجات العاملين بالمصريه للاتصالات
بالنسبه لمشروع الرعايه الصحيه فهى زوجة الموظف بالشركه ايا كانت مصريه أوغير مصريه
ويجب العلانيه من جانب الشركه للبنود التى تجيز التفرقه بين زوجات العاملين على اساس جنسيتها ولايحق لاحد التجاوز بحقوق العاملين فيمن يتزوج !!!!!!!!!!!!!!!!!
Like · Comment
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1012887398740603/

Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1012887398740603/
Mohamed Abukrish1 min
مشروع الرعايه الصحيه بالمصريه للاتصالات يعاقب العاملين المتزوجين من غير المصريه

وردت للمستقله للاتصالات شكوى من احد العاملين بالشركه متزوج من مغربيه واراد ان يشترك لاسرته بمشروع الرعايه الصحيه بالشركه وفوجىء ان الاشتراك لزوجته المغربيه تختلف رسومه عن الرسوم المعلن عنها لزوجات العاملين بالمصريه للاتصالات
بالنسبه لمشروع الرعايه الصحيه فهى زوجة الموظف بالشركه ايا كانت مصريه أوغير مصريه
ويجب العلانيه من جانب الشركه للبنود التى تجيز التفرقه بين زوجات العاملين على اساس جنسيتها ولايحق لاحد التجاوز بحقوق العاملين فيمن يتزوج !!!!!!!!!!!!!!!!!
Like · Comment

Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1012889632073713/

كفاءة اداء الاداره لانجاز حقوق العاملين ومنها الحق فى الصحه ينخفض بشكل مستفز

العاملون يشتركون فى مشروع الرعايه الصحيه بالشركه وبعد ثلاث اشهر --بعد ثلاث اشهر --بعد ثلاث اشهر -------- !!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!! --------يبدأ التفعيل
طب ليه ؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟
وهذا مؤشر عن كفاءة الاداء فيما يخص حقوق العاملين ومنها حق العاملين فى الصحه
Like · Comment

Like · Reply · 11y

حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

D8%A8%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%80%D9%80%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D8%A7%D8%B1%D8%A8%D8%A7%D8%AD-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D9%87-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-%D9%85%D9%86-15%D8%B3%D9%86%D9%87-%D9%83%D8%A7%D9%86%D8%AA-%D8%B6%D8%B9%D9%81-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B1%D8%A8%D8%A7%D8%AD-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%AD%D9%82%D9%82%D9%87-%D8%AD%D8%A7%D9%84%D9%8A%D8%A7-%D9%88%D9%84%D8%A7-%D9%85%D8%AC%D8%A7%D9%84-%D9%84%D9%84%D8%AE%D8%AF%D8%A7%D8%B9/1012945028734840

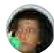
ارباح المصريه للاتصالات من 15سنه كانت ضعف الارباح المحققه حاليا -ولا مجال للخداع
By Mohamed Abukrish on Tuesday, March 24, 2015 at 5:22pm
تشير البوستات المرفقه الى بيان بسعر الدولار فى سنة 2000
وبوست اخر عن ارباح المصريه للاتصالات والتى اعلن عن تناقصها هذا العام بنسبة 31%و
فى سنة 2000كانت المصريه للاتصالات تحقق ارباحا 1.8مليار جنيه
واذا تم تقييمها بسعر الدولار حينها 1.8على 3.4 يساوى53.مليار دولار
وفى سنة 2015 تم الاعلان عن نتائج الاعمال للمصريه للاتصالات عن سنة ع مباشر 2014وبلغت الارباح طبقا لموقع مباشر
2,033,679,000.000 مليار جنيه
واذا تم تقييمها طبقا لسعر الدولار الان7.63
القيمه تصبح
مليار دولار2665.
وبالمقارنه بالقيمه المحققه سنة 2000نجد انها اكبر منها بمقدار الضعف
Like · Comment

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
منقول---
- يعنى اية موظف منطقة
يعنى مطلوب منك WIFI target ومافيش Access point
يعنى مطلوب منك ADSL target ومافيش تعاون من شركة TEDATA ...See more

Like · Reply · 11y

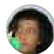


Mohamed Abukrish http://www.masralarabia.com/.../533105-%D8%A7%D9%84%D9%85...

"المركزي للمحاسبات" يكشف مخالفات بالجملة في المصرية للاتصالات

MASRALARABIA.COM
المركزي للمحاسبات" يكشف مخالفات بالجملة في المصرية للاتصالات "

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
http://www.akhbarak.net/.../_%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B1%D9...

AKHBARAK.NET
تغطية: المركزي للمحاسبات يكشف مخالفات بالجملة في المصرية للاتصالات

1

Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

شارك علي جوجل بلس شارك علي تويتر شارك علي فيسبوكمنذ 3 ساعاتعدد التعليقات (0)جميع المقالات (1)
كشف الجهاز المركزي للمحاسبات في احدث تقرير له عن القوائم المالية المجمعه للشركه المصريه للاتصالات في 31/12/2014 عن مخالفات بالجمله.
وطالب جهاز المحاسبات في تقريره الذي حصلت "مصر العربية" علي نسخه منه، الشركة المصرية للإتصالات ببذل الجهد اللازم لاستعاده نحو 8.8 مليار جنيه مناصفه بين موبينيل وفودافون، وفقا لما ورد بتقرير المكتب الاستشاري المعين من قبل الشركه المصريه للاتصالات، بعد ان اكتشفت الشركه بعد مرور نحو 9 سنوات في ابريل 2007 محاسبه الشركتين الاخيرتين للشركه المصريه للاتصالات باسعار تزيد عن التي يتم المحاسبه بينهما بالمخالفه للماده 13 من اتفاقيه التوصيل المبرمه مع الشركتين في 1998 وبالمخالفه للمادتين 28 و29 من قانون 10 لسنه 2003 لتنظيم الاتصالات في 6/2007 الا انه لم يتخذ اي اجراء يحفظ حق الشركه في هذا الشان في حينه، ما ترتب عليه احاله الامر للتحكيم في سبتمبر 2009 بعد اكثر من عامين.
واشار التقرير الي حسم الدعوي الخاصه بشركه فودافون لصالح الاخيره ولم يواف الجهاز بالاجراءات القانونيه الذي ستتخذها الشركه بشان الطعن علي ذلك الحكم والمسار القانوني المقترح المضي فيه لاستعاده حقوقها في ذلك النزاع.
واضاف الجهاز انه لم يقف علي الايرادات الفائته علي الشركه الناتجه عن عدم التزام شركتي موبينيل وفودافون باتفاقيات اسعار الترابط بينهما وبين الشركه المصريه للاتصالات ولم يواف المحاسبات بالتقرير عن تلك الايرادات المشار اليها بالرغم من طلبه المتكرر اخرها في ديسمبر 2014، مشيرا الي ان الاتعاب الاستشاريه ومصاريف التحكيم تقدر بنحو 82 مليون جنيه عن الدعاوي التحكيميه ضد الشركتين.
وطالب جهاز المحاسبات بتحديد المسؤوليه بشان تقصير الاداره التنفيذيه للشركه في وقتئذ في دراسه وتحليل مؤشرات السوق والاسعار التي تقدمها شركات المحمول كعروض للعملاء ما ادي الي التاخر في اكتشاف الشركه لتلك المعاملات المتميزه بين شركتي المحمول ما اثر سلبا طوال الفتره من 1998 حتي عام 2007 علي ايرادات الخدمات التي تقدمها الشركه المصريه ومنها خدمه الزيرو وادي في النهايه الي الغائها وضياع تلك الايرادات علي الشركه في نهايه الامر.

1

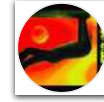
Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish

ذكر الجهاز ان الشركه قامت باجراء معالجه محاسبيه لاستبعاد جانب من الاصول (اراضي) بنحو 8.4 مليون جنيه والسابق ادراجها بسجلات وحسابات الاصول منذ 1998 الي 2003 بناءً علي قرارات من لجنه مطابقه الجرد والتي سبق اقرار لجنه الجرد بان تلك الاصول غير مملوكه لها وليست في حوزتها وذلك بتخفيض نحو 1.8 مليون جنيه من حساب الاحتياطي، والباقي من الارصده الدائنه وتحميل البعض الاخر علي الارصده المدينه والاعتمادات المستنديه بقطاعات الشركه المختلفه لاخفائها.
واضاف انه يتعين اجراء التصويب اللازم مع اجراء المساءله القانونيه اللازمه بشان تلك الاصول وموافاه الجهاز بالراي القانوني المعتمد.
وقال الجهاز ان مساهمه المصريه للاتصالات في شركات متاحه للبيع بلغت 4 شركات منها 2 تحت التصفيه هي النيل وكويك نل ولم يواف الجهاز بحسابات التصفيه وما تم بشانهما حتي 31 ديسمبر 2014، وكذلك شركه ميناتل التي حققت خسائر بلغت جملتها 72.35 مليون جنيه في 13/12/2013 بنسبه 103% من راسمالها وعلي الرغم من انهاء خدمه العاملين بها منذ سنه 2009 وانتهاء ترخيصها الممنوح من قبل الجهاز القومي لتنظيم الاتصالات، ما يشير لعدم قدره الشركه علي الاستمرار، الا ان المصريه للاتصالات لم توافق علي تصفيتها اسوه بباقي المساهمين في الجمعيه غير العاديه المنعقده في نوفمبر 2014، وهو ما يتعين علي الشركه اعداد دراسات متانيه قبل الدخول في اي استثمارات جديده.
وفي تقريره عن القوائم الماليه المستقله قال الجهاز انه لازالت هناك فروق في مساحه بعض الاراضي بين المدرج بكل من سجلات الاصول الثابته وسجلات الحيازه غير الناقله للملكيه وبين محاضر جرد الاراضي الذي قامت به الشركه وفقا للامر الاداري رقم 2615 في عام 2010، ولم تتخذ الاجراءات اللازمه للتصويب.
وكشف التقرير عن وجود اختلاف في قيم ومساحات العديد من الاراضي والمباني ببعض مناطق الشركه المشتراه من هيئه المجتمعات العمرانيه والمسدد قيمتها بنحو 92 مليون جنيه منذ عام 2001 بين المدرج بحسابات وسجلات الاصول الثابته وبين المدرج بعقود بعض الاراضي والمباني نتيجه ادراج بعضها بتقييم اصول الهيئه قبل تحولها الي شركة مساهمة عام 1998.
ولفت الجهاز الي قيام شركه موبينيل بخصم نحو 2.443 مليون جنيه من اجمالي المستحق للشركه المصريه عام 2011 مقابل قيمه مكالمات القوات المسلحه طرف العميل والتي لم تقم الشركه المصريه بسدادها من وجهه نظر العميل.
وكشف الجهاز عن قيام الشركه ببعض الاعمال التي تتعلق بسلامه التصرفات وتمثل اضرارا بالمال العام وتتطلب تحديد المسؤوليه، لان الشركه زجت بنفسها وبصوره متكرره في عده مشروعات بدراسات جدوي قاصره وغير دقيقه ما ادي الي تدني نسبه استغلال تلك المشروعات، وتكبدها خسائر تتمثل في ضياع عائد استغلال تلك الاموال، وبلغ ما امكن حصره نحو 1.418 مليار جنيه.
واشار الي تراخي الشركه في تحصيل مديونياتها المستحقه لدي بعض العملاء، وتجاوزت المديونيه المستحقه علي شركه تي داتا نهايه 2014 نحو 1.1 مليار جنيه، ونحو 298 مليون جنيه علي هيئه المجتمعات العمرانيه.
المركزي للمحاسبات يرصد مخالفات خطيره في الشركه المصريه لتجاره الجمله
المركزي للمحاسبات ينفي وجود احتجاجات من اعضائه
35 تقريرًا يكشف: 400 مليار جنيه قيمه اراضي الدوله المعتدي عليها
ردًا علي اهدار المال بالوزاره.. التعليم: كله بالقانون
المركزي للمحاسبات يستنكر اساءه احدي الصحف الي رئيسه
"المركزي للمحاسبات" يكشف فساد قطاع الاتصالات
محلب يغيب عن افتتاح مؤتمر الاجهزه الرقابيه الافرو اسيوي
المركزي للمحاسبات ينفي مسؤوليته عن تسريب تقرير الداخليه
خلاف حول الخسائر يؤجل عموميه حلوان للحديد والصلب

3

Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

للعاملين بالمصرية للاتصالات بالدقهلية added 32 new photos.
حفل تكريم الأم المثاليةبمنطقةتليفونات الدقهلية نظمت النقابة المستقلةللعاملين بالمصريةللاتصالات بالدقهلية الحفل في جو من الحب والصحبة والأخوة الجميلة التي تملئها البهجة ورح الصداقةالطيبة بحضور السيد المهندس محمد إسماعيل مدير عام منطقة الدقهلية والسادة أعضاء مجلس إدارة نقابة العاملين بالمصرية للاتصالات بالدقهلية المستقلة والسيد المهندس رئيس مجلس إدارة النقابة والسيد المهندس صبري رمضان رئيس مجلس إدارة جمعية الإسكان والتعمير بالدقهلية والأستاذ عبد الناصر حسن مدير إدارة المبيعات السريعة بالدقهلية
والسيد المهندس مدير إدارة مركز صيانة الشبكة الأرضية بالمنطقة الذي استضاف الحفل في مكتبه واكتمل الحفل بحضور الساده الزملاء من جميع الأقسام الفرعية والإدارات
................مع خالص تحيات................
مجلس إدارة نقابة العاملين بالمصرية للاتصالات بالدقهلية المستقلة

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
ردود افعال للعاملين تجاه ماقرره جمعية الشركه العموميه من ارباح للعاملين:https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152637283500855:3


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152637283500855:2

احمد عبد اللهالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
29 mins ·
الارباح 5 شهور للموظفين ونسبة من الارباح للى بيمثلهم فى مجلس الادارة
صح كدا ولا اية
طيب دانتم لسة منشورة فى جرايد بلاوى عن مكافات وبدلات خرافية وطبعا الاستاذ عضو مجلس النقابة اللى بيمثل الموظفين هاياخد طبعا نسبة من الارباح مش 5 اشهر زى الموظفين الغلابة


Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152637283500855:1



1

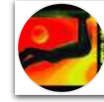
Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish Nagwa Selimالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
5 hrs · Edited ·
ماذا نقول عن اجتماع مجلس اليوم
خمس شهور باقي الارباح علي اساسي 2014 وشهر مكافأة علي اساسي 2015 وهل نستحق شهر مكافأة ياسيادتة الرئيس التنفيذي ولا نستحق مثل مكافأة السادة مديري السنترالات بمبالغ 10000 جنية ولا نستحق مبلغ من مبالغ ال 9 مليون جنية شكرا للعدل الموجود بالشركة المصرية للاتصالات للاتصالاتhttps://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1013392382023438/?comment_id=1013450798684263&offset=0&total_comments=21&comment_tracking=%7B%22tn%22%3A%22R%22%7D

1

Like · Reply · 11y


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

ولا مش لينا حق في الشركه زيكم .... ولا الخسارة بتبقي علينا احنا والميزانيه متاحه ليكم .... حسبنا الله ونعم الوكيل طول مافيش جهه رقابيه عليكم

Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish

ال اختراق(العزبه والتكيه بالمصريه للاتصالات)
· hrs · Edited 18
من قبــــــل مـــــــا اكتب أنا عااااااارف القـــول صايـــــع والأجـــــر بالتأكيد ضايع حسب الشايـع والشتـم حايجينى حايجينى مسوجر من واد دلدول وصــايـع حابب يعمل نمره لا ومش اى نمرة ويظهر رقاص او طبال او صاحب مصلحة منافق او مضلل او حاقد او دلدول ' تقرر بالاجماع سوف تقوم ادارة جروب العزبة والتكية والاعضاء والعاملين بالعزبة والتكية متحدين على قلب رجل واحد وكلمة واحدة بالعمل على القضاء على الممارسات الصبيانية والانتهازية واستئصال العناصر الهدامه و العناصر الكاذبة والعناصر المضللة وعدم التوافق معها ولا المصالحة معها لتطهير العزبة والتكية من الفساد الادارى والمالى -{{{{ اذا ساد الظلم فهو عدل }}}}- .!!. زيادة مكافأت الى الضعف وبدلات الادارة العليا مزايا عينية ونقدية ادى الى عجز بارباح العاملين عن الاعوام السابقة هل هذا عدل .!!. تم زيادة بدل الانتقال الى الادارة العليا واصبحت العزبة تقوم بشراء وصيانة وبنزين سياراتهم عن طريق تسديد اكثر من 6500 جنية كل شهر هل هذا عدل .!!. توزيع المناصب على الاهل والعشيرة واهل الثقة دون النظر الى العاملين وذوى الكفاءة والخبرة ولكن زيادة المحسوبية والوسطة فى كل ترقية هل هذا عدل .!!. انخفاض قيمة سهم العزبة والتكية لدى العملاء والمساهمين هل هذا عدل .!!. زيادة صندوق البلاء ملاليم للعاملين وملايين للادارة العليا هل هذا عدل .!!. جواز اعضاء الرقابة بالعزبة والتكية بالجهاز المركزي جواز كاثوليجى لعدم نشر الفضائح اين العدل بالعزبة والتكية الان عفوا لقد اصابنا الاحباط وفقدتم المصدقيه -{{ اذا ساد الظلم فهو عدل }}- ؟؟؟؟ اين العدل
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152637283500855:17...!!!!!!!!!!!!!!!!!

Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish Momen Abbasالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
3 hrs ·
الشركة هاتصرف شهر تاني
المصيبة انها أن الشهر ده الموظفين والنقابات هايعتبروه عدل
يرحمكم الله
Unlike · Comment
You, Hamada Badawy, احمد عبدالعزيز, Adham Mohamed and 4 others like this.

Adhm Sapry
ده غير الخمس شهور والشهر المكافئه
3 hrs · Like · 1

Adhm Sapry
انا فاهم ان المشكله مش مشكلة شهر انا بستفسر عن البوس
3 hrs · Like · 1

Mohamed Abukrish
ياموءمن ماتعممش
رؤيتنا فى المستقله للاتصالات للعداله موثق بملفات الجروب
ارجع لها وبعدين اكتب كلام دقيق
14 mins · Like · 1
Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152637283500855:16

Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152637283500855:15

حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago



Like · Reply · 11y

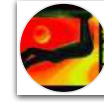


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152637290975855:21



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago



Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

الا فلا تلوموا الا انفسكم
ساكت عن الحق شيطان اخرس
كيف ترضون بالذل والمهانه
يف ترضون بان تسرق حقوقكم
يف ترضون با تسرق حقوق ابنائكم
ا رجال المصرية اتحدوا
الا فلا تلوموا الا انفسكم
ساكت عن الحق شيطان اخرس
كيف ترضون بالذل والمهانه
يف ترضون بان تسرق حقوقكم
يف ترضون با تسرق حقوق ابنائكم'
Like · Commer
.Rabab Abou Raya, Amira Anany and 15 others like thi

يكا ابو درش
ى ناس مش فارقه معاها حاجه
يكا ابو درش's photo.
hr · Like

Mohamed Abukrisl
ي يرد بمكتوبك مايخص المستقله للاتصالات
hr · Like

حمد عبدالناصر
ندك حق
hr · Like

Mohamed Abukrisl
طالما تنادى المستقله للاتصالات بضرورة الالتفاف لمواجهة انعدام العداله الاجتماعيه والفساد وتراجع الشركه
اشفنكش يعنى قبل كده
hr · Like · 1

Abo Ahme
لمهندس / محمد انا من المعجبين بحماسك ووقوفك بجانبنا الا انه كنا ننتظر من سيادتكم اشعال الشراره بما فيه من ظلم وقهر
عاملين لكنى اصبت باحباط حينما لم ار من سيادتكم اتخاذ اى موقف ضد ما حدث بالامس --- واننى على ثقة ويقين بانك سوف
جر لنا مفاجاة تثلج صدورنا والله الموفق --- فكلنا تلاميذك ننتظر منك دعمنا للحصول على حقنا
hr · Like · 1

Mohamed Abukrisl
بعدين انت بدل متركز دلوقتى فى مواجهة الاداره والدوائر تحت إبطها
قول للناس سيبوا المعركه وروحوا للقوى العامله بدل مبتدعهم لعمل بلاغات الناءب العام ضد الفساد والمحسوبيه
hr · Like · 2

Abo Ahme
' حضرتك انا موجود باستمرار بس حضرتك اللى مش بتقراء جميع البوستات -- وثانيا والاهم انا ضد التفرقة اى انقسام النقابات
ن الفرقة ضعف
hr · Like · 1

Mohamed Abukrisl
كلام مسءوليه ويجب الحرص والتدقيق
الاتحاد مع الانتهازيين نرفضه
ه انحرافات لايجب التوحد معها تحت اسم انهم نقابه
hr · Like

Abo Ahme
ستاذى العزيز هل من المنطق ان نتصارع مع بعضنا ما بين مستقله وعامة ونترك شركتنا للضياع
hr · Like

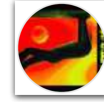
Mohamed Abukrisl
ارتفاع واتساع حدة النقض والوعى الظاهر فى فهم الأمور
ا فى حد ذاته نتيجة صراع مستمر بقى له سنين وفيه مساهمات واجراءات اتعملت ومجاش منه فيه من نفسه
hr · Like · 1

Mohamed Abukrisl
و انت مستقله ولا مش مستقله
hr · Like

Abo Ahme
ستاذى ومعلمى العزيز ممكن اسأل سؤال يا ترى لمصلحة من ان نرى التصارع بين النقابة المستقله والنقابه العامة
hr · Like

Abo Ahme
ع خالص احترامى لجميع النقابات --- ان برفض الفرقة فان الاتحاد قوة لهذا ارفض النقابة العامة والمستقله
hr · Like

Mohamed Abukrisl



Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

hr · Like

Abo Ahme
ا مع من يطالب بحقوق العاملين مع من يقول للظلم لا مع من يراعى مصلحة الشركة التى نأكل من عيش
hr · Like

Mohamed Abukrish
ى حين ان المستقله مثلا راحت المحكمه وتقاضت ضد الاداره فى اربع قضايا
حق فى العلاوه الخاصه
قاف التخارج من فودافون ...See More
hr · Like · 1

Mohamed Abukrish
لى بقى انت اشتراكك الشهرى بيروح لاى نقابه
hr · Like

Mohamed Abukrish
المستقله زى مانت شايف رفعت قضايا عشان الحق اللى انت بتقول انك معاه
المش مستقله معملتشحاجه فى الحقوق دى
hr · Like

Mohamed Abukrish
مكن ترفع لنا شيت الأجر بدون تفصيلاته عدا إلخانه بتاعة اشتراك النقابه
hr · Like

Abo Ahme
ا مع حضرتك شخصا بس مش بحب الانضمام الى اى نقابه
hr · Like

Mohamed Abukrish
ك تحب حاجه واللى بيحصل حاجه تانيه
انا معتقدش انهم مابيخدوش منك ٤جنيه شهريا وبيحولوها للنقابه المش مستقله اوتوماتيك وبغض النظر عن رغبتك
hr · Like

Abo Ahme
اهو حضرتك انا من زمن كنت بستفسر ال 4 جنية * 47000 موظف = 188000 شهريا بواقع 2256000 سنويا بتروح
ن وايه العائد اللى بنحصل عليه وايه الامتيازات اللى بناخدها منهم
hr · Like

Soraya Hassa
ش بتوع النقابة بيروحو يتفسحوا على قفانا هايضوروا على حقوقنا ليه
hr · Like

Mohamed Abukrish
ش المستقله ياثريا
المستقله تتبرأ من مثل هذه الممارسات
hr · Like

Mohamed Abukrish
أبو احمد بص فى شيت الكمبيوتر بتاعك هاتلاقى فيه اربعه جنيه بيتخصموا منك لحساب المش مستقله رغما عن رغبتك
hr · Likehttps://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152637290975855:20

Like · Reply · 11y

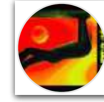


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152637283500855:14

Abo Ahmedالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
13 hrs ·
كارت احمر
هل من مؤيد
'كارت احمر
'هل من مؤيد
Unlike · Comment
You, Aml Abdo, Nesreen Yahia Elkatan and 11 others like this.

هاني شاكر
ياريت يكون حقيقى الواحد قرب يفقد الأمل فى الخلاص من الفساد
11 hrs · Like

مصطفي عرفه
عندى فكره نعمل أستمارة تمرد بحل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذيه وتحويلهم للنيابه العامه
5 hrs ·
Likehttps://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152637283500855:14



Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152637283500855:10

أحمد جبريلالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
15 hrs ·
حصلت (مصر العربية) على مستندات كشفت عن الحوافز السنوية بالأرقام والتي يتقاضاها قيادات الشركة المصرية للاتصالات خاصة وأنهم قادوا حربًا ضروسًا في الأيام الماضية في ساحات القضاء المصري ضد الحكومة لعدم تطبيق الحد الأقصى للأجور حتى لا تتأثر حوافزهم ومرتباتهم التي تتجاوز ملايين الجنيهات .



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
منذ مارس 2011 جاءت صياغتنا لاهداف المرحله كما يلى استكمالا لاهداف الثوره والتطهير المؤسسى بالشركات
By Mohamed Abukrish on Thursday, March 26, 2015 at 1:25pm

اهداف المرحلة الحالية

1. حل مجلس الإدارة و المجلس التنفيذي بأتباع كافة الطرق السلمية والمشروعة وفضح الفساد و تشكيل مجلس من الكفاءات الوطنية ابناء الشركة والمصريين الخبراءمن الاساتذة بالجامعات المصرية والمشهود لهم بالنزاهة من اجل اجراء الاصلاحات الوظيفية وهياكل الادارة وتحقيق العدالة فى الاجور وبما يحقق تحسين الاحوال المعيشية للعاملين وتكافؤ الفرص والقضاء على الفساد واهدار المال العام والتمايز الوظيفى وتعديل اللوائح بما يتفق مع الدستور وضمان حقوق العاملين ومحاسبة كل من يفسد
2. تأسيس النقابة المستقلة للعاملين بالمصرية للاتصالات والانضمام لاتحاد العمال الحر المصرى
3. تطبيق مبدأالرقابة والمحاسبة

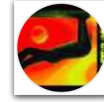
الأهداف الدائمة :

* تكوين لجنة دائمة من الإئتلاف للعمل على مراقبة و تقييم أداء المجلس التنفيذي للشركة و نقابة العاملين لضمان تطوير وتحسين احوال العمل والعاملين واعادة الشركة لوضعها الرائد لقطاع الاتصالات وتدعيمها لتنمية المجتمع المصرى
https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%80%D9%80%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D9%85%D9%86%D8%B0-%D9%85%D8%A7%D8%B1%D8%B32011-%D8%AC%D8%A7%D8%A1%D8%AA-%D8%B5%D9%8A%D8%A7%D8%BA%D8%AA%D9%86%D8%A7-%D9%84%D8%A7%D9%87%D8%AF%D8%A7%D9%81-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B1%D8%AD%D9%84%D9%87-%D9%83%D9%85%D8%A7-%D9%8A%D9%84%D9%89-%D8%A7%D8%B3%D8%AA%D9%83%D9%85%D8%A7%D9%84%D8%A7-%D9%84%D8%A7%D9%87%D8%AF%D8%A7%D9%81-%D8%A7%D9%84%D8%AB%D9%88%D8%B1%D9%87-%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%B7%D9%87%D9%8A%D8%B1/1013913028638040

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
اثر اصدار قرار جمعية المصريه للاتصالات العموميه يتوالى موجات الغضب من العاملين
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152637290975855:34



Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago



Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
وجاءت مواقف النقابه المش مستقله كالتالى

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152637290975855:34



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish Wael Sabry, Tamer Rezk Bder, ياسمين اودى and 5 others like this.

مهندس حسين شحاتة... See more



Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish Muny Totti https://www.facebook.com/photo.php?fbid=10153194547201661... واستقيلوا كفايكم كدة بلا نقابة بلا زفتارحمونا واستقيلوا كفايكم كدة بلا نقابة بلا زفتارحمونا بق
Haytham Ibrahim's photo.
14 hrs · Like… See more

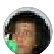
Like · Reply · 11y



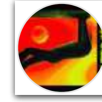
Mohamed Abukrish
وجاءت تعليقات العاملين كما يلى



Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

		الحد الأدنى	الحد الأقصى	الحد الأدنى	الحد الأقصى		
نائب	6	250.000	250.000	250.000	250.000	500.000	500.000
رئيس قطاعات	7	150.000	200.000	150.000	200.000	300.000	400.000
رئيس قطاع	63	100.000	125.000	100.000	125.000	200.000	250.000
مدير عام	250	50.000	80.000	50.000	80.000	100.000	160.000

زيادات بدل الانتقال (بدل السيارة) لشاغلي وظائف الإدارة العليا بالشركة المصرية للاتصالات

الوظيفة	العدد	قيمة بدل الانتقال القديم	قيمة الزيادة	قيمة بدل الانتقال بعد الزيادة
نائب	6	5.600	1.300	6.900
رئيس قطاعات	7	4.800	1.300	6.100
رئيس قطاع	63	4.000	1.300	5.300
مدير عام	250	3.200	1.300	4.500
[illegible]				

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish



Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152637290975855:34



Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y

حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

يلى---

Ahmed EL Dibawy, Amira Anany, مبروك مطاوع and 10 others like this.

Ebrahim Roshdy
اه دا هو انتم جيتوا امتى حمد الله على السلامه يارجاله
7 hrs · Like

Ebrahim Roshdy
هو فيه ايه هى المشكله فى الشهر السادس مش عايزينه ياسيدى عايزينه يتحاسبوا على المكفئات اللى خدوها والارقام الفلكيه بتاعتهم ونعرف ليه مخدناش فيها ان شاء الله ولاهم اشتغلوا لوحديهم
7 hrs · Like

مصطفي عرفه
عندى فكره نعمل أستمارة تمرد بحل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذيه وتحويلهم للنيابه العامه
7 hrs · Unlike · 2

ابراهيم جمعه القريضي
ولو جابو الشهر لايكون من أرباح سنة2015
7 hrs · Like

Ebrahim Roshdy
لو سمحتم محدش يقول عايزين شهر مش عايزين شهر عايزينهم يردوا اللى اخدوه ميرضيناش غير كدا ولائحة يتحدد فيها المكفئات والسلطات كلمة شهر دى تسفيه وتسطيح للمشكله مش هناكل الفتات الساقط من مأدتهم
6 hrs · Unlike · 3

ابو السعود
هو فيه ايه هي المشكله مش في الشهر السادس عايزينه يتحاسبوا علي المكفئات اللي خدوها والارقام الفلكيه بتاعتهم ولائحه يتحدد فيها المكفئات كفايه كده احنا تعبنا
6 hrs · Edited · Like · 1

مصطفي عرفه
علشان كده باقترح نعمل استمارات ونسميها تمرد علي مجلس الإدارة وتتحول الأستمارات الي وزير الاتصالات ومكتب النائب العام ياعالم اصحوا ارجوكم
6 hrs · Like · 2

Hema Salma
واللائحه فيييييييين...
6 hrs · Like

Naglaa Yousef
Naglaa Yousef's photo.
5 hrs · Like

مصطفي عرفه
احنا قلنا لك اشتمي الشتيمه طبعا عيب
4 hrs · Like

Zizo Eldogdog
نعم لحل مجلس الأدارة الفاشل فى الأدارة ونعم لتطبيق الحد الأقصى للأجور
4 hrs · Unlike · 2

طارق الطيب الطيب
طارق الطيب الطيب's photo.
4 hrs · Like

مصطفي عرفه
انا منتظر كل الإقتراحات بخصوص تصميم إستمارة "تمرد" علشان إحنا حنأخذ أحسن الأراء
25 mins · Like



Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152637290975855:57--للازمه

----
https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152637290975855:61

Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
ادراك العاملين لضرورة تحويل المصريه لمشغل متكامل

Like · Reply · 11y

Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152637290975855:61

Mohamed Abukrish

Like · Reply · 11y

محسن منصور يوسف
من قبـــــل مـــــا اكتب أنا عاااااارف القـــول صايــــع والأجــــر بالتأكيد ضايع حسب الشايـع والشتم حايجينى حايجينى مسوجر من واد دلدول وصـــايــع حابب يعمل نمره لا ومش اى نمرة ويظهر رقاص او طبال او صاحب مصلحة منافق او مضلل او حاقد او دلدول ' تقرر بالاجماع سوف تقوم ادارة جروب العزبة والتكية والاعضاء والعاملين بالعزبة والتكية متحدين على قلب رجل واحد وكلمة واحدة بالعمل على القضاء على الممارسات الصبيانية والانتهازية واستئصال العناصر الهدامه و العناصر الكاذبة والعناصر المضللة وعدم التوافق معها ولا المصالحة معها لتطهير العزبة والتكية من الفساد الادارى والمالى -{{{{ اذا ساد الظلم فهو عدل }}}}- .!!. زيادة مكافأت الى الضعف وبدلات الادارة العليا مزايا عينية ونقدية ادى الى عجز بارباح العاملين عن الاعوام السابقة هل هذا عدل .!!. تم زيادة بدل الانتقال الى الادارة العليا واصبحت العزبة تقوم بشراء وصيانة وبنزين سياراتهم عن طريق تسديد اكثر من 6500 جنية كل شهر هل هذا عدل .!!. توزيع المناصب على الاهل والعشيرة واهل الثقة دون النظر الى العاملين وذوى الكفاءة والخبرة ولكن زيادة المحسوبية والوسطة فى كل ترقية هل هذا عدل .!!. انخفاض قيمة سهم العزبة والتكية لدى العملاء والمساهمين هل هذا عدل .!!. زيادة صندوق البلاء ملاليم للعاملين وملايين للادارة العليا هل هذا عدل .!!. جواز اعضاء الرقابة بالعزبة والتكية بالجهاز المركزي جواز كاسوليجى لعدم نشر الفضائح اين العدل بالعزبة والتكية الان عفوا لقد اصابنا الاحباط وفقدتم المصدقيه -{{ اذا ساد الظلم فهو عدل }}- ؟؟؟؟ اين العدل !!!!!!!!!!!!!!!!....

Like · Reply · 11y

حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

5 يناير · 2015 · افرحى ياعطيات ووو (؟؟) يالم ناجى
1 -{ هناك نوعان من القانون }- قانون للاقوياء والاغنياء - وقانون اخر لعامة الشعب والفقراء والاغبياء ويسمى بقانون زينب - من قبل ما اكتب أنا عارف القـــول صايـــع والأجـر بالتأكيد ضايع حسب الشايـــع والشتـم حايجينى حايجينى مسوجر من واد دلدول وصـــايـــع حابب يعمل نمره لا ومش اى نمرة ويظهر رقاص او طبال او صاحب مصلحة منافق او مضلل او حاقد على قفااااااية ..... والى سيادتكم البيان التالى ..... استكمالا للمهزلة وليكن الاسم على مسمى عزبة وتكية جائنا التقرير التالى ... ### من بريد الاصدقاء ### ... هدهد الديوان الملكى بالقرية الغبية اولا : تقدم العضو المنتدب ونائب الموارد ورئيس صندوق البلاء بمذكرى لمجلس الادارة باقتراح الاتى يتم خصم العلاوة الدورية لتصبح 8% بدلا من 10% أو خصم شهر أو شهرين من الارباح من كل عامل وذلك لزيادة صندوق البلاء لصرف منحة البلاء على اساس 2005 او 2006 . يعنى بحسبه بسيطة بالورقة والقلم اكبر واطخن موظف يصرف 150 الف جنية اى 125 شهر × 1100جنية تقريبا اما السادة عظماء الدنيا وفى جهنم فى الاخرة يصرف كل فرد منهم 1500000 اى مليون ونصف بدلا من 250 الف جنية اى 125 شهر فى 12000 الف جنية //// وقد تقرر ايقاف القرار لمزيد من الدراسة //// زغرطى يا ام ناجـــــــــــــى هناك حكمة قالها المرحوم : ليس كل شخص يرمى عليك فضلاته عدوك وليس كل شخص يطهرك منها حبيبك او صديق وعجبى }}}}}}}}}}}} الاغنام تظل اغنام {{{{{{{{{{{{



Like · Reply · 11y



محسن منصور يوسف
العزبة والتكية الى اين ؟؟؟
بيان هام وعاجل جدا
من هدهد الديوان الملكى... See more



Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
ردود افعال العامين---بعد تخفيض الارباح---

...https://www.facebook.com/.../10152644360610855:3

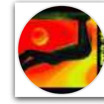
Mohmed Otefa
· March 27 · Edited

.

ياجماعه دى الاستماره التى سوف نوقع عليها وسوف يتم توزيعها بعد غد أن شاء الله على جميع العاملين بمنطقة تليفونات بورسعيد
Like · Comment · Share
.Ibrahim Abdullah, Mohamed Radwan and 8 others like this
shares 11

انسي نبيل
الله ينور كده تمام حسبى الله ونعم الوكيل فيهم
March 27 at 2:39pm · Like · 1

Ibrahim Abdullah
حسبي الله ونعم الوكيل
March 27 at 2:43pm · Like · 1



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago



Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago



Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago



(لسحب الثقه من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية)

عشان عدم ظهور اللائحة الجديدة حتى الآن

عشان عدم ضم مدة الحافظة حتى الآن

عشان عدم وجود عدالة في التوزيع

عشان عدم وجود عدالة إجتماعية أو مساواة

عشان عدم وجود هيكلة مالية وإدارية عادلة

عشان عدم وجود شفافية حقيقية

عشان الفساد المالي والإداري

عشان تحقيق مصالحهم الشخصية فقط دون الشركة والعاملين

عشان .... وغيره كثير

الاسم:

رقم العامل:

الإدارة العامة:

التوقيع:

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/.../10152644360610855:2...

محمود عبادهالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
March 27 ·

.

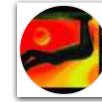
غداً السبت أنشأ الله انتخابات الصندوق بالتوفيق للجميع
Like · Comment · Stop Notifications · Share
Ahmed Nassar, Reda Yosef, Amira Anany and 6 others like this.

سعودى الشفايعى
لنا الله .... وحسبنا الله ونعم الوكيل !!!!!!!!!!!!!!!!!!!
March 27 at 4:17pm · Like

Mohamed Abukrish o
1 hr · L



Like · Reply · 11y



Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

Photos from Abo Ahmed's post in النقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Abo Ahmedالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
March 25 ·

.

كارت احمر
هل من مؤيد
Unlike · Comment · Stop Notifications · Share
You, Aml Abdo, Mahmoud Abdel Ghany, ياسمين اودى and 24 others like this.

هاني شاكر
ياريت يكون حقيقى الواحد قرب يفقد الأمل فى الخلاص من الفساد
March 26 at 2:15am · Like

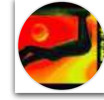
مصطفي عرفه
عندى فكره نعمل أستمارة تمرد بحل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذيه وتحويلهم للنيابه العامه
March 26 at 8:15am · Like

Ahmed Kamara
ياباشمهندس قبل متتدورو على حقوق العاملين اللى بيقبضو وشغلين اتكلمو على الناس اللى كانت شغاله واتفصلت ومش لقيه حق الرغيف ولا عارفين ياكلو عيالهم وبيوتهم اتخربيت اللى انا واحد منهم واتفصلت من دون اى زنب ياريت تعرفو ترجعو حقوق الناس دول
March 27 at 5:29pm · Like

Mohamed Abukrish o
1 hr · Like



Like · Reply · 11y



Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

 **Mohamed Abukrish**
Updated about 11 years ago

 Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

 Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

Abo Ahmedالنقابة العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات
March 26 ·

.

يا رجال المصرية جهازين
اولا نحب نذكر السيد المهندس / النواوى بأننا نحن من وقفنا خلفك ضد الوزير
فهل هذا هو جزائنا
وشكرا
Unlike · Comment · Stop Notifications · Share
You, Ahmed EL Dibawy, Hashem Hasanen, Mohamed Esho and 30 others like this.

Hakim Mansour
كلنا جاهزين لأننا بصراحه زهقنا وقرفنا من الظلم البين اللى فى الشركه
March 27 at 12:01am · Like

Nora Mohammed
March 27 at 7:40am · Like

Ahmed Farouk
كلنا ابدا واحده لحد مجلس الادارة الفاشل ده يمشى احنا الا وقفنا معاك قبل كده لما الوزير كان هيشيلك والنهاردة احنا مش عايزينك
March 27 at 4:12pm · Like · 1

Ahmed KamaraMarch 27 at 4:12pm · Like · 1

Ahmed Kamara
ياباشمهندس قبل متتدورو على حقوق العاملين اللى بيقبضو وشغلين اتكلمو على الناس اللى كانت شغاله واتفصلت ومش لقيه حق الرغيف ولا عارفين ياكلو عيالهم وبيوتهم اتخربيت اللى انا واحد منهم واتفصلت من دون اى زنب ياريت تعرفو ترجعو حقوق الناس دول
March 27 at 5:18pm · Like

حاتم صفوت
كلنا وراكم يلا نسحبهم على قفاهم
March 27 at 7:57pm · Like

Mossad Sabet
كلنا جاهزين
March 27 at 8:57pm · Like

Mohamed Abukrish o
1 hr · Like

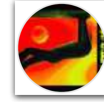
Soliman Said Alakraa go
1 hr · Like

محمد القيعى
محمد القيعى's photo.
1 hr · Like · 1

Hashem Hasanen
كلنا معاك
36 mins · Like



Like · Reply · 11y



Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

Mohamed Abukrish
16 hrs
انتخابات صندوق الولاء
جاء حسام اللقانى من المستقله للاتصالات اولا ب ٤٦٥ صوتا
وجاء عبد الناصر حسن كاشف فساد المشمسقله ثانيا ٤٥٥ صوتا وجاء سيد مجاهد ثالثا ٤١٨ صوتا وجاء ابراهيم سعيد رابعا ٣٩٣صوتا
وجاء على عبد الرازق من المستقله للاتصالات خامسا ٣٨٣صوتا
وجاء م صبرى رمضان مستقله للاتصالات سادسا ٣٦٧ صوتا
مبروك وتمنياتنا بتُبنى برنامج يحقق العداله فى توزيع المكافأه التكميلية بعد المعاش والتقيد بتعديل اللاءحه بحيث توخذ مدة العمل الفعليه فى حساب المكافأه النهاءيه والتقيد بحد أقصى المكافأه
Like · Comment

Like · Reply · 11y



Ahmed Hassan https://www.facebook.com/events/349167501922002

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

تحيه خاصه للعاملين من خارج القاهره

تكبد العاملين من خارج القاهره مشقه كبيره اثناء السفر من محافظاتهم خارج القاهره للإدلاء بصوتهم فى انتخابات صندوق الولاء والانتماء
وزاد الطين بله وزاد من العناء والمشقة ترتيب من تولوا إدارة الانتخابات ماحدث من تكديس وحشر معظم المحافظات فى لجنة واحده رقم ٨
وماحدث هو توقف الإدلاء بالتصويت لمدة ساعتين ونصف بسبب نفاذ استمارات التصويت ومكانش معمول حساب الإعداد الكبيره التى قدمت للتصويت من محافظات مصر وخاصة البحيره والمنصوره
مما جعل حوالى ١٥٠ من العاملين ينصرفوا قبل حل مشكلة اللجنه ٨ المخصصة لتصويتهم وهذه النسبه كانت كفيله بتغيير نتاءج الانتخابات
استم التصويت باللجنه حتى السابعه والنصف وكان مقررا غلق اللجان فى الخامسة
بلغ اجمالى عدد الأصوات باللجنه ٨ المخصصة للمحافظات ٥٩٣ صوتا وجاءت الأصوات الصحيحه ٥٨٥ وكانت اهم لجنه حددت نتاءج الانتخابات ولم تصل اى لجنه اخرى لنصف هذه اللجنه
العاملين بالمحافظات حسموا نتيجة الانتخابات
والمستقله للاتصالات ومنذ ٣سنوات الدور الحاسم فى التحول لانتخابات حقيقيه بالصندوق اذ لم يسمع احد من العاملين عن هذه الانتخابات قبل ٢٠١٢ اول انتخابات حقيقيه للصندوق
كل التحيه للعاملين بالمصريه
التحيه بصفه خاصه للعاملين بالمحافظات
ارادة العاملين واستقلالها هى الحل
1

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
المستقله للاتصالات تطلق دعوتها للترتيب للاحتفال بعيد العمال فى اول مايو وتكريم العامل المثالى بكل محافظه توجد بها نقابه مستقله ويتخلل الاحتفالات لقاءات فنيه وعرض فيلم سينماءى يناسب ذكرى عيد العمال وهذا مع الاحتفال بالعامل المثالى وتكريم عدد من العاملين يمثلون رمز العطاء والاخلاص والجديه والكفاءة فى اداء الاعمال

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

أيه الفرق بين الأرباح ومكافأة الشهر

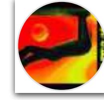
الأرباح تخص حقوق العاملين فيما تحقق من اعمال عن العام السابق
ويتم خصم المكافات الشهور التى قبضها العاملين مثلا على رمضان والعيد والمدارس
وعندما تتحدث الاداره حاليا عن مكافأة الشهر تعويضا عن تخفيض الأرباح
فإنها سوف يتم احتسابها طبعا من الأرباح المقررة فى العام القادم
يعنى اذا حدث وقبض العاملين عدة شهور فى المناسبات المختلفه خلال هذا العام مثلا ٧ شهور
فإذا قررت الجمعيه العموميه فى مارس ٢٠١٦ ارباحا ١١شهر يتبقى للعاملين أربعة شهور أرباح
وإذا قررت ١٢ شهر يتبقى للعاملين ٥ شهور
يعنى الشهر الحالى بدل مايكون أرباح عن العام السابق
هايبقى مخصوم من ارباح العام القادم

Like · Reply · 11y



مهندس حسين شحاتة
لانريد صرف من ألارباح - مكافأه أو لا- هذا على مدار العام

Like · Reply · 11y



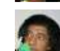
حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

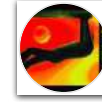

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago

اجريت انتخاباته مؤخرا
وليس هناك مايقف عقبه امام العاملين فى كيفية مراقبة اداء من ينتخبوهم فى مثل هذه المنظمات التمثيليه (اى التى يديرها من ينتخبه العاملين ويمثلهم)
ومثل هذه الكيفيه فى الرقابه على اداء من ينتخبوهم هى لجان الرقابه الشعبيه مثل ابتداع العاملين ل(فلان ميتر)
وتسعى المستقله للاتصالات فى المحافظات المختلفه لتأسيس لجان للرقابه الشعبيه بمشاركة العاملين لمراقبة اداء من انتخبوهم فى صندوق الولاء والانتماء

Like · Reply · 11y

 Comment as حقوقنا العامة


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

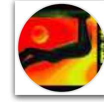
Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

 **Mohamed Abukrish**
Updated about 11 years ago

 Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

 Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

وقائع التغيير فى نوفمبر2014 تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--نوفمبر2014

By Mohamed Abukrish on Thursday, October 30, 2014 at 9:31 PM

وقائع التغيير فى نوفمبر2014 تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--نوفمبر4201

9 | 49 comments

Like | Comment


Mohamed Abukrish
الرخصه الموحده للاتصالات--مش اتصالات موحده ولاحاجه من دى
الرخصه الموحده للاتصالات--مش اتصالات موحده ولاحاجه من دى
See more ...===================================

ALWAFD.ORG
أفراح فى وزارة الاتصالات ابتهاجاً بالرخصة الموحدة

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish 6 hrs
اليوم كان ميعاد قضية العلاوه الخاصه التى قامت المستقله للاتصالات برفعها ضد ادارة الشركه فى اطار الصراع القانونى من اجل حق العاملين فى العلاوه الخاصه... See more

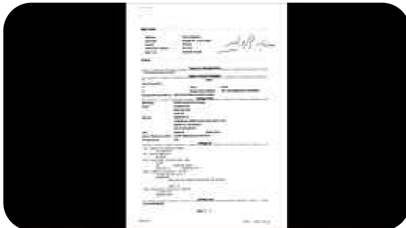
Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152343857595855:6



Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152343857595855:6



Like · Reply · 11y


مهندس حسين شحاتة
مجلس ألأداره والرئيس التنفيذى جزء منه وافقو على كل ما ورد فى الرخصه الموحده من شروط ومنها الكيان الوطنى - التخارج من فودافون فو 2015 كلام نهائى - الكيان الوطنى قدر محتوم - المصريه للأتصالات الى زوال واقع مر سوف يشرب منه كل العاملين فى المصريه - أنتباه - أنتباه - أنتباه

Like · Reply · 11y


حقوقنا العامة المستقلة O

Like · Reply · 11y

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/events/1563716547176818/

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish

أسماء السادة المرشحين لمجلس إدارة النقابة المستقلة بالقاهرة

م الاسم مكان العمل الرقم القومي رقم العامل موبيل
1 صفية محمد أحمد رئاسة القطاعات 26205302400767 54679 01223658109
2 محمد عبد الفتاح محمود الالمانية بالفواله 25806300103897 28501 ت 33520122
3 أسامه كمال عبد الله سليمان الورش 26209200102317 76698 01067811120
4 فخر الدين فرج عبد الحق معاش 25403060104079 - 01002560623
5 أماني محمود حسين الديوان العام 26205130101843 85844 01097074411
6 ماجد فرج محمد رئاسة القطاعات 27909010103436 94268 01068493579
7 فكريه مدبولي أبراهيم الالمانية بالفواله 27202212101587 98521 01068125909
8 محمد أحمد عبد الله الهنداوي سنترال العبور1 28102230102131 79929 01276402401
9 أيمن محمد أحمد السيد فني ثاني هندسة 27206200105159 79883 01125559011
10 مصطفي محمد أحمد السيد سنترال رمسيس 27411252102215 81146 01068264183
11 فتح الله محمد خليفة شبكات التراسل 26304071401178 48816 01125118788
12 علي أبراهيم علي الصعيدي مراكز إزالة الاعطال 25712260104611 7002 01068047730
13 محمد عبد الودود محمد سنترال العباسية 28104050103655 107082 01007016864
14 خالد أنور عباس علي الكوابل التراسليه 25804290103394 17710 01002335199
15 محمد عبد العزيز محمد سنترال الأوبرا 26806050100475 67837 01091655000
16 سيد سيد محمود سنترال الأوبرا 26107310100932 58524 01068909413
17 هويدا السيد عواد القرية الذكية 26302010102663 58596 01011975909
18 راجيه عبد الفتاح محمود قطاع المبيعات 27307120102486 81418 01068654786
19 شريف يوسف أبراهيم أخصائي تمويل ومحاسبه 27805030103912 88888 01000838695

يمكن تسليم الطعن مكتوبا موضحا به اسباب الطعن للسا ده

-السيده امل محمد عبده --سنترال الفواله-الدور الاول
سنترال الاوبرا(مكتب المستقله للاتصالات)--الدور التانى حجره 21---أ محمد عبد العزيز
السيد احمد حسينى بمقر اتحاد عمال مصر الديمقراطى 88ش القصر العينى

مدة تلقى الطعون فى الفتره من الثلاثاء 4نوفمبر وحتى الثلاثاء 11نوفمبر
وتعلن نتيجه فحص الطعون الاحد 9نوفمبر
وتبدأ الدعايه الانتخابيه مدة اسبوعين تجرى بعدها الانتخابات وسيتم الاعلان عن المقار الانتخابيه واللجان المشرفه

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/events/405029276315668/

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish

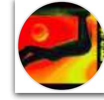
العاملون يطالبون الرئيس بالغاء مايسمى بالكيان الوطنى للبنيه التحتيه للاتصالات اى عدم التفريط فى الجهاز العصبى لاثاره الضاره على مصر والعاملين كذلك رفض الرخصه
https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152356874785855:0الافتراضيه

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish http://digital.ahram.org.eg/Economy.aspx?Serial=1714174

DIGITAL.AHRAM.ORG.EG
الرخصة الموحدة بعد أيام

Like · Reply · 11y


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

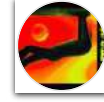

Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

2
الرخصة الموحدة بعد أيام المصدر: الأهرام الإقتصادى بقلم: عبد الناصر منصور

<< <

أصبح فى حكم المؤكد أن الرخصة الموحدة ستكون خلال أيام تأكيدا لتصريحات المهندس إبراهيم محلب رئيس مجلس الوزراء، الذى قال سنمنح المصرية للاتصالات الرخصة الرابعة للمحمول، وأيضا تصريحات وزير الاتصالات المهندس عاطف حلمى، كما اعتبرت شركات المحمول أن قرار إصدار الرخصة الموحدة بات فى يد وزارة الاتصالات والجهاز القومى لتنظيم الاتصالات.
لكن مع تصريحات المهندس نجيب ساويرس الأخيرة وضغط شركات المحمول الثلاث خلال الشهور الماضية نكتشف أن هناك تفاصيل يمكن التعرف عليها من خلال هذا التحقيق.
يقول المهندس محمد ابوكريشة امين عام جمعية مهندسي الاتصالات يمكننا تفسير كل التصريحات والاحداث التى تدور فى قطاع الاتصالات فى مصر على ضوء تاريخى، حيث بدأت الخصخصة فى قطاع الاتصالات منذ أن تقدم الامريكان فى 1993 باتفاقية لاعتمادها من مجلس الشعب المصرى، وبمقتضاها يتم بدء الخصخصة فى قطاع الاتصالات وانشاء مركز لمراقبة وتشغيل شبكة الاتصالات العامة فى مصر المعروف باسم (النوك)، والذى أثيرت حوله شبهات عديدة بارتباطه بمشروع الايشلون (وتعنى النسق) والذى تتجسس به امريكا على الشاردة والواردة بكل دول العالم بعد انتهاء الحرب العالمية الثانية، مستندا فى ذلك للدكتور د. قدرى سعيد فى مقال "الأذن الكبرى التى تتجسس بها امريكا على العالم".
وبالنسبة للخصخصة، بدأت خطواتها الأولى بغرض بيع شبكة المحمول الأولى التى امتلكتها الهيئة القومية للاتصالات السلكية واللاسلكية فى عام 1996.
واضاف انه فى 1998 تم تحقيق شرط المعونة الأمريكية بخصخصة الهيئة القومية للاتصالات السلكية واللاسلكية بصدور قانون تحويلها الى قطاع أعمال، وفى 2003 غلب الطبع التطبع لوزير الاتصالات حينها د. أحمد نظيف وتم فرض بيع الرخصة الثالثة للمحمول بقيمة 1.8% مليار جنيه ايضا للقطاع الخاص بحجة ان ظروف السوق لا تسمح وكان مذهلا بعدها بيع رخصة المحمول بمبلغ 17مليار جنيه.
واستمر مشروع الخصخصة فى قطاع الاتصالات المصرى وتحت شعارات مبهجه مثل جذب رءوس الأموال الأجنبية للاستثمار فى مصر، واستمر مشروع الخصخصة فى قطاع الاتصالات وابرز ملامحه التنازل عن السيادة الوطنية فى سوق الاتصالات امام المصالح الأجنبية حتى بلغت امتلاك الاستثمارات الاجنبية لـ75% من مقدرات سوق الاتصالات وهذا لم يحدث فى بلد آخر.
وكذلك تم تقييد المشغل الوطنى (المصريه للاتصالات) عن دخول سوق خدمات الاتصالات الجديدة فى الانترنت والمحمول وهذا لم يحدث فى اغنى البلاد الرأسمالية التى بدء بها الخصخصة تاريخيا مثل اوروبا الغربية وامريكا فلم يسمح للقطاع الخاص بالدخول فى أسواق الاتصالات والصحة والنقل والتعليم إلا بشروط تقديم خدمة تنافسية جيدة مع ما تقدمه الدولة بالإضافة لالتزامه بمسئولياته الاجتماعية ولم يترك السوق لغرض الاقتراض من البنوك والهروب (نواب القروض).
واضاف أبوكريشة انه لم يترك السوق لنزح الأرباح المحققه من جيوب المصريين للخارج بدون أى قيد أو شرط، واستمرت الأمور فى قطاع الاتصالات على هذا المنوال بقيادة المخصخصين حتى وصلنا إلى الرخصة الموحدة وشروطها المجحفة للكيان الوطنى (المصرية للاتصالات) والتى تتضمن فرض تخارجه من فودافون بالرغم من أنها لا تملك حصة حاكمة.
واضاف ان خصخصة البنية الأساسية للجهاز العصبى للاتصالات فى مصر رغم أن بلدا مثل امريكا رفضت فيها المخابرات المركزية الأمريكية ان تقوم جهة أجنبية بإدارة جزء صغير فى بنيه شبكة الاتصالات العامة فى امريكا، علاوة على ان هناك امورا غامضة فى الرخصة الموحدة تتقيد بمدة معينة.
وتساءل. إذا تخارجت إحدى الجهات الأجنبية من السوق ولم تتجدد الرخصة فما هو موقفها من حيازتها من الاسهم فى الجهاز العصبى للاتصالات فى مصر؟ موضحا ان الجهاز العصبى للاتصالات لايقل خطورة عن الامن الوطنى القناة السويس التى تم تحديد التمويل عن طريق شهادات استثمار وبالتالى ليس لاحد ملكية فيها.
وقال أبوكريشة فى حقيقة الامر أن الخطوة الحالية آخر الخطوات فى اصدار الرخصة الموحده بشروطها التى تم توضيحها لاتمثل سوى حلقة أخرى من حلقات ملف الخصخصة المصرية والتى يمكن على ضوء هذا الخيط تفسير كل التصريحات والتحركات من مجموعة رجال الأعمال كبيرها وصغيرها التى تقود قطاع الاتصالات المصرى.

Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

بحتة وآراؤه التى نشرها اًخيرا لابد من النظر اليها بعناية شديدة جدا واخذها فى عين الاعتبار.
وقال ان الشركة المصرية للاتصالات تحتاج الى إعادة النظر فى استراتيجيتها كما أن المحمول ليس هو الحل لمشاكل الشركة المصرية للاتصالات وانما يمكن ان يضيف الى مشاكلها وان الخساره التى قد تتحقق من بيع حصتها فى فودافون والمنافسه فى سوق الاتصالات الدولية لها فى السوق التى تحتكرها قد يكون تأثيره اكبر من العوائد أو الفوائد التى تعود عليها من رخصة المحمول.
وقال العطيفى لابد ان المصرية للاتصالات تنظر الى الفرص الاخرى الواعدة التى يمكن اقتناصها سواء فى السوق المصرى او الاسواق الخارجية.
وقال ان الرخصة الرابعة يمكن ان تكون لها مشكلة اكبر مما هى فيه.
وقال ان قدرة المصرية للاتصالات على المنافسة مع شركات المحمول ضعيفة جدا نظرا لعدم وجود كوادر مناسبة.
وقال ان ما يعرض من آراء القائمين على الامر والشعارات الوطنية هذا ينم عن سذاجه ففيها كثير من الشعارات وقليل من الحقائق والارقام راجيا ان يكون للمصرية للاتصالات دراسة جدوى حقيقية وخطة تفصيلية للتنفيذ حتى لاتتسبب القيادات الموجودة فى ضياع موارد الشركة وأموالها وراء مغامرات غير محسوبة وطموحات شخصية ليس لها صله بالواقع.
وقال ان موظفى الشركة المصرية للاتصالات (45 ألف موظف) يستحقون فرصة للعمل والانتاج مثل زملائهم فى شركات المحمول الذين يعملون على مدار الساعة ولكن لايجب ان تكون هذه الفرص على حساب مستقبل قطاع الاتصالات فى مصر، فالاتصالات هى عصب الاقتصاد ومصر قد تأخرت فى خلال الخمس الماضية عن اقرانها فى العالم بعد ما كانت متفوقه عليهم.
وقال لابد ان ندرك ان شركات المحمول الثلاث لديهم عمالة مباشرة قدرها 20 ألف وغير مباشرة تزيد على الـ100 ألف ولابد لصانع السياسات ان ينظر نظرة متوازنة بحيث لايؤثر على مصالح العاملين فى القطاع الخاص والذين ليس لديهم مصدر دخل منتظم وليست لديهم امتيازات الثبات الوظيفى التى يستمتع بها موظفو المصرية للاتصالات، قبل ان يأخذ اى قرارات ولم يستفيدوا من فرص العمل ولم يكلفوا الدولة أى شيء لتوفير فرص عمل لهم، وجزء كبير منهم من دافعى الضرائب قبل ان يأخذ قرارات تؤثر على ربحية شركات المحمول الثلاث.
وقال ان المصرية للاتصالات لم تستثمر استثمارات جديدة فى البنية التحتية خلال السنوات العشر الماضية وانها مسئولة بصورة كبيرة عن سوء خدمة الانترنت التى نعانى منها اليوم، وسوء خدمة اتصالات المحمول، حيث انها غير قادره اوغير راغبه - لست ادري - على توفير عقود مستويات الخدمة المطلوبة طبقا للمقاييس العالمية وهذا يؤثر على قدره مرفق الاتصالات ان يحاسب شركات المحمول على سوء الخدمة.
فيما قال المهندس محمد النواوى الرئيس التنفيذى للمصرية للاتصالات إن الشركة تمتلك إمكانات بشرية تؤهلها لأن تصبح مشغلاً عالميا للاتصالات، موضحاً أن الانفتاح على كامل مساحة السوق سيتيح للشركة زيادة مواردها، ومن ثم تلبية تطلعات عملائها وتعظيم ثروات المساهمين وزيادة العائدات للدولة، وكذلك تحقيق جميع طموحات العاملين.
وأوضح النواوى أن السياسات التى تتبناها المصرية للاتصالات تعتمد على تطبيق اللامركزية فى اتخاذ القرار بهدف إنجاز أكبر كم ممكن من الأعمال دون الحاجة إلى الرجوع إلى المقرات الرئيسية للشركة فى القاهرة، توفيراً للوقت والجهد، معربا عن تقديره للدور الكبير الذى يقوم به أبناء الشركة من أجل الارتقاء بمستوى الخدمات التى تقدمها الشركة، وأن عليهم إدراك اللحظة التاريخية التى تمر بها وهى على مشارف الدخول إلى سوق المحمول، وأن نجاح الشركة فى هذه المرحلة يعتمد على ما يبذله العاملون من جهد.
جدير بالذكر أن الرخصة الموحدة تتيح لشركات الاتصالات تقديم جميع خدمات الاتصال كالهاتف الأرضى والهاتف المحمول والإنترنت الأرضى والمحمول.
ويتضمن نظام الترخيص الموحد ثلاث مراحل: الأولى تبدأ من عام 2014 إلى عام 2015 وتتضمن منح المصرية للاتصالات ترخيص محمول بدون ترددات بالاعتماد على شركات المحمول بنحو 2.5 مليار جنيه، ومنح ترخيص الثابت لشركات المحمول بالاعتماد على شبكة المصرية للاتصالات بنحو 100 مليون جنيه لكل شركة، ومنح الكيان الجديد ترخيص إنشاء وتأجير بنية أساسية بنحو 300 مليون جنيه للشركة الراغبة فى الحصول على ذلك.

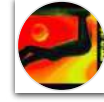
Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

هى الشركه فيهاhttps://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/931486406880703
شيريهان واحنا مش عارفين
==============================
لما فؤاد المهندس عمل مسرحية علشان خاطر عينيك ---الناس كلها عارفه ان المسرحيه كان فيها شيريهان
لكن لما فى المصريه يعلنوا عن مسابقه لوظيفه ويشترطوا المستوى الوظيفى السابق والمؤهل العلمى ----ماشى وكويس -------والوظيفه حتى من وظايف الاداره المتوسطه ----كويس انهم يشترطوا كده
لكن القواعد اللى نحطها بايدينا ----وكويسه والله العظيم لافراز وتعيين الكفاءات --يجب ان نلتزم بالمعايير القياسيه ومعايير النزاهه والشفافيه
لكن نيجى بايدينا برضه---قصدى بايديهم--واحنا مالنا بالعك دا-------ونحط استثناءات تفصيل على مقاس احد اقارب حد برضه من الاداره المتوسطه ونعمل الاعيب شيحه علشان نبوظ القواعد اللى اعلنا عليها الوظيفه
!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!
طب الاكيد اكيد ان شريهان مش فى الشركه
امال عشان خاطر عيون مين ياترى
مزيد من التفاصيل قادمه
LikeLike ·

Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

November 10 at 11:28pm · Cairo
دى شكوى ارجو من يملك رقم الفكس للرئيس التنفيذى يرسلة لى لكى ارسلها لة
وسوف اقوم بارسالها بالبريد
السيد الرئيس التنفيذى للشركة المصرية للاتصالات
تحية طيبة وبعد،،،،،،،،،
نتقدم لسيادتكم بشكوى خاصة بنيابة التشغيل والصيانة وما يحدث بها
اولا / الهيكل الادارى الذى تم وضعة للنيابة لم يتم اخذ راى العاملين بة كما هو متعارف وانما تم تنفيذة مباشرة
ثانيا / تم وضع بعض القيادات طبقا للهيكل الجديد قائم باعمال دون الرجوع الى السند القانوني او المهني الخاص بذلك
وبناء على تعليمات محلية مما جعل الاهواء والمصالح تتدخل لاختيار شخصيات بعينها لتسيطر على اجزاء هامة
وحساسة فى النيابة دون ابداء الاسباب والمبررات المنطقية لهذة الاختبارات مما سيترتب علية خلل كبير سيظهر خلال
المرحلة القادمة
ثالثا / استمرار تنفيذ تلك الاوضاع مع التغيير الجذرى الذى يحدث فى النيابة وذلك بدخول الشبكة الرابعة مع تغيير
سوف يترتب علية اثار كبيرة تؤدى الى ظهور الشقاق والخلاف فى بعض الاماكن MSAN السنترالات الى وحدات
الهامة مما يعيق العمل ولا يخلق بيئة جيدة للعمل
رابعا / الحافز الراسى وما يحدث بة من توزيع غير عادل على العاملين وطبقا للاهواء
لذلك وبناء على ماسبق نرجو من سيادتكم التكرم باتخاذ اللازم نحو مايلى
1-الغاء الهيكل الجديد المقترح والعمل بالهيكل القديم واعادة الهيكل الجديد الى المراجعة والدراسة مرة اخرى مع الاخذ
فى الاعتبار اخذ اراء العاملين بالتشغيل والصيانة
2-ايقاف العمل بالاوامر المحلية التى صدرت خلال الفترة الماضية وجعل الهيكل الجديد بعد اقرارة مفعل بحيث تجرى
الامتحانات مباشرة على المناصب فى النيابة
3-وضع قواعد استرشادية للحافز الراسى بحيث يتحقق العدالة
هذا ولسيادتكم جزيل الشكر,,,,,,

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/931492610213416Mohamed
Abukrish
4 mins · Edited
https://www.facebook.com/events/405029276315668/?
ref_newsfeed_story_type=regular
انتهى امس 11نوفمبر 2014 اخر موعد لتقديم اية طعون فى المرشحين لمجلس ادارة مستقلة
القاهرهhttps://www.facebook.com/events/405029276315668/?
ref_newsfeed_story_type=regular
ويتم يوم الخميس 13 نوفمبر اعلان الموقف النهاءى من قائمة المرشحين
تعطى بعدها مهله اسبوعين للدعايه الانتخابيه للمرشحين للتواصل مع العاملين بشأن برامجهم الانتخابيه
وتجرى الانتخابات بعد انقضاء الاسبوعين من الخميس 13 نوفمبر2014
ونتمنى التوفيق للشرفاء المخلصين من العاملين اصحاب البرامج الجاده للعمل
النقابىhttps://www.facebook.com/events/405029276315668/?
ref_newsfeed_story_type=regular

Like · Reply · 11y



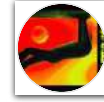
Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/events/714658988622079/?
ref_newsfeed_story_type=regular---تم تأجيل الدعوى الى
جلسة 11ديسمبر وكانت الشركه قد تقدمت بحكم
https://www.facebook.com/events/714658988622079/?
ref_newsfeed_story_type=regularسابق بانها صاحبة
الامرhttps://www.facebook.com/events/714658988622079/?
ref_newsfeed_story_type=regular والنهى طبقا للائحتها الخاصه فى تقرير اذا-كانت تمنح العلاوه الخاصه
من عدمها ---ولكن اللائحه دائما اقل شأن من القانون ولايتتعداه ---ومن المعلوم ان المستقله للاتصالات قد رفعت
دعوى لاسقاط اللائحه ---
غدا الخميس 13 نوفمبر ميعاد--
الجلسه المؤجله من 30 أكتوبر 2014 فى قضية حق العاملين فى العلاوه الخاصه التى رفعتها المستقله للاتصالات ضد
ادارة الشركه
Mohamed Abukrish's photo.
المستقله للاتصالات ترفع دعوى قضائيه لحق العاملين فى العلاوه الخاصه
Thursday, October 30 at 10:00am
محكمة شمال القاهرة in Cairo, Egypt
27 people went
LikeLike ·

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/events/323422607840246/

Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

حول مشاركة الاتحاد فى الانتخابات البرلمانية القادمة
دور المرأة العاملة فى العمل النقابى والانشطة الجماعية وتنمية مهاراتها
وضع خطة الاتحاد فى الفترة القادمة لتفعيل دور اللجان النوعية ومشاركة جميع النقابات المنضمة للاتحاد
مناقشة مايقدمه الاتحاد من خدمات فى العمل النقابى ونشر الوعى العمالى للنقابات المشاركة في الاتحاد والتى يبلغ عددها اكثر من 20 نقابة ((خطوة على الطريق نحو نقابات حرة مستقلة واتحاد قوى مستقل يعبر عن ارادة العمال ويحقق مصالح العمل والوطن ويرعى مؤسساته
رئيس الاتحاد /
الاستاذ مودى مجدى
امين عام الاتحاد /
الاستاذ حسن هجرس
بقلم وكاميرا /
انيس صبح

LikeLike ·

Like · Reply · 11y

 **Mohamed Abukrish**



Like · Reply · 11y

 **Mohamed Abukrish**



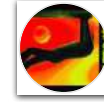
Like · Reply · 11y

 **Mohamed Abukrish**



Like · Reply · 11y

 **Mohamed Abukrish**



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

 **Mohamed Abukrish**
Created about 12 years ago



Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish



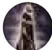
Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish



Like · Reply · 11y



Aber Sabeel

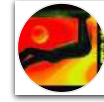
- {{{{{ ساكن من سكان القبور مع الغلابه والاموات يحلمون ويبحثون عن الحرية وكانوا فكرين انهم بالثورة والوقفات الاحتجاجات بالعزبة والتكية بيفتحوا طريق جديد للحرية والنور والديمقراطية }}}}}- لكن الوضع بعد الثورة والتغيير " لا جديد قلنا ليهم الترقيات بالنزاهة والشفافية قالوا ومالوا بـ اختبارات بس بالكوسة والمهلبية بعد اكلت الرز ومعاه شوية ملوخية !!! (حدث بالفعل) زى ماقال الشيخ ابو قريش لما فؤاد المهندس عمل مسرحية علشان خاطر عينيك نيجى ونحط معايير واستثناءات من اجل عيون شيريهان فى الامتحان عشان تبقى وكيل الادارة المالية بالشرقية بموافقة شاهر . صحيح ثورة فيها موظفين عيشتها ارتاحت وموظفين ريحتها فاحت وموظفين بنت وعلت وموظفين فى الزحمه تاهت ناس بتاخد مكافئات كل يوم .. وموظفين تقضى عشاها نوم موظفين بتطلع فى العلالى وموظفين هتطلع من الهدوم موظفين طايره فوق البساط وموظفين عايشه حياتها اقسات . طب رد بقى ياباش مهندس شمروخ !!!!! الكورة بملعبك والليلة ليلتك والبيت بيتك وعجبى , للاسف كنا فاكرين اننا بنفتح طريق جديد للحرية والنور والديمقراطية كان ملينا امل اتارينا يعينى كنا بنفتح طريق لزنزانه تانيه من نوع واسلوب جديد اللعب هو هو يعنى وتقدر تقول مسرحية وهى هى بس باسلوب تانى شيك وجميل واللعب فيه على المكشوف }}}}} -



Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago



وافق مجلس إدارة الشركة المصرية للاتصالات بتاريخ ٢٠١٤/١١/١٩ على مشروع الرعاية الصحية لعلاج السادة العاملين الذين أحيلوا للمعاش سابقا ومستقبلا .

والله ولي التوفيق

مع تحيات أعضاء
مجلس إدارة النقابة
العامة للعاملين بالاتصالات

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

وقائع قضية الحق فى العلاوه الخاصه التى تخوضها المستقله للاتصالات ضد ادارة الشركه فى اطار الصراع القانونى لحق العاملين فى العلاوه الخاصه

https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%80%D9%80%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D9%88%D9%82%D8%A7%D8%A6%D8%B9-%D9%82%D8%B6%D9%8A%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%AD%D9%82-%D9%81%D9%89-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%84%D8%A7%D9%88%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%AE%D8%A7%D8%B5%D9%87-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%89-%D8%AA%D8%AE%D9%88%D8%B6%D9%87%D8%A7-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-%D8%B6%D8%AF-%D8%A7%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D9%87/932021573493853

1

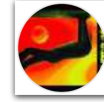
Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

منقول عن عابر سبيل بخصوص الترقيات بالاداره الوسطى15:https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152368454375855

Like · Reply · 11y



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

Editedhttps://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/932811766748167/
المستقله للاتصالات تقف ضد كافة أشكال النقل القسرى للعاملين وتدعم وتساند العاملين بالدليل فى شكواهم ويجب الاجتماع مع العاملين والتفاوض من اجل حل يتم التوافق عليه مع العاملين وممثليهم النقابيين
شكوى العاملين بالدليل من النقل القسرى
السيد المهندس محمد ابو قريش رئيس النقابه المستقله
تحيه طيبه وبعد
ارجو من سيادتكم دعمنا ضد تعنت الاستاذ طه مشهور نائب الرئيس التنفيذى للشئون الماليه والموارد البشريه حيث اخترع سيادته نظام جديد للنقل وهو اجبار العامل على النقل من مكانه على غير رغبته زاعما ان هذا لصالح العمل وهو ينوى تطبيقه على الشركه كلها وقد بدء بمظاليم المصريه للاتصالات وهم ابناء الدليل والفونوجرام بامرين اداريين لصالح العمل والى سيادتكم التفاصيل
ى بادئ الامر تم الاتفاق مع م.احمد صالح رئيس قطاع الموارد البشريه و ا.احمد عافيه مدير ادارة تخطيط القوى العامله على منظومه جديده للنقل وفقا لرغبة الاستاذ طه مشهور نائب الرئيس التنفيذى للموارد البشريه والشئون الماليه وهى ان يتم الغاء طلبات الساده الزملاء التى يحصلون عليها بطريقه مباشره من القطاعات المختلفه و ان يتم ارسال الاحتياجات من الاتش ار الى لجنة النقل بالدليل وعرضها على الساده الزملاء لاختيار ما يناسبهم من الاحتياجات المعروضه عليهم وبالفعل تسلمنا من ا.احمد عافيه احتياجات الاتش ار التى بها عجز لعرضها علي الساده الزملاء الاتى اسمائهم
احمد عبد الفتاح خضر ...خدمة عملاء شمال الجيزه(وردان).1
اسلام مكرم...............خدمة عملاء شمال الجيزه (نكلا).2
تامر عبد الحميد ....قطاع الجوده.3
اميره خالد.........................قطاع الجوده(مصر الجديده).4
ريهام عبد الله ....قطاع الجوده(مصرالجديده).5
وسام فتحى التى لم تقدم اى طلب للنقل سوى عمل مقابله مع مدير ادارة خدمة العملاء وتم ابلاغه بعدم رغبتها فى.6 الوظيفه
زاهر حفناوى .....قطاع التفتيش(وردان).7
ابراهيم محمد .....قطاع التفتيش(شبرا الخيمه).8
هانى سليمان ....قطاع التفتيش(سوهاج).9
عبد الوهاب سالم ....خدمه عملاء جنوب الجيزه(الصف).10
عادل بسيونى ....خدمة عملاء سنترال الصف جنوب الجيزه (الصف).10
هانى احمد مصيلحى نيابه الشئون الفنيه وتم تعديل مسار الى الاداره الماليه بقطاع الشئون الماليه(برطس).12
ممتاز عبد الكريم ......شئون العاملين بالنزهه وهو فى ماموريه منذ ثمانيه شهور(مصر الجديده).13
عمرو السيد ....قطاع الجوده (قليوب).14
محمد ابراهيم.....قطاع نظم المعلومات(المؤسسه) و تم تعديل مسار الى الهيلب الديسك والغريب فى الامر ان.15 الزميل الاخير قد صدر له امرين اداريين فى نفس اللجنه على الرعايه الصحيه وعلى الهيلب ديسك
مع العلم ان معظم الساده الزملاء من اطراف القاهره وكانت رغبتهم فى النقل تقريب مكان جهة العمل
كذلك موافقات الجوده فى اداره تخطيط القوة العامله منذ ما يقرب من عامين وموافقات التفتيش منذ عام تقريبا
وموافقات خدمة عملاء السنترالات كانت عباره عن اعلان رسمى من قبل الاداره العامة لخدمه العملاء بقطاع خدمةالعملاء وتقدم الساده الزملاء الى هذه الوظيفه وتم عقد مقابلات لهم من قبل مدير عام خدمة العملاء ومدير الاداره المعنى وتم اختيارهم وفقا لذلك
مع العلم ان كل هذه الموافقات كانت حاصله على موافقة م.الحسينى عادل رئيس قطاع خدمة العملاء السابق و ونائب الشئون التجاريه م.احمد اسامه على هذه الاماكن تحديدا بناء على ما تم الحصول عليه من هذه الاحتياجات
وقد تم تقديم هذه الموافقات قبل مقابله م.احمد اسامه التى رفعت الروح المعنويه لدى الزملاء وشعورهم بان الدليل سيتطور ويزدهر فى عهده
وتم عقد لجنة تخطيط قوة عامله بتاريخ 24/7/2014 وصدر امر ادارى رقم 2700 بنقل معظم الساده الزملاء على الاداره الماليه للرعايه الصحيه وفقا لرغباتهم وهذا غير حقيقى لان هذا المكان لم يكن ضمن الرغبات التى تم ارسالها من الاتش ار فتم عقد اجتماعات متعدد بين ممثلي لجنه النقل والنقابه مع م.احمد. صالح رئيس قطاع الموارد البشريه وبحضور م.ايناس خيري مدير عام الاداره العامة لخدمة العملاء وتم شرح المشكله برمتها ل م.احمد وان هذه لم تكن رغبات الساده الزملاء كما قمنا بزياره لمدير عام الاداره العامه لخدمات العاملين وفو جئنا بان هذه الاداره لا تتبعه و تتبع قطاع الشئون الماليه بالقريه فتم الرجوع مره اخرى الى م.احمد صالح لشرح له ما حدث و عرض البدائل التى تمكننا من الخروج من هذه الازمه كالغاء الامر الادارى والتزامنا بتوفير نفس العدد لهذه الاداره لكن بطريقه طبيعيه و غير الزاميه فتم وعدنا بعرض هذا الامر على الاستاذ طه لكن فوجئنا بعدم الغاء الامر الادارى وصدور الامر الادارى المعدل بجعل جميع الساده الزملاء السابقين فى ادارة الرعايه الصحيه وتعديل جملة بناء على رغباتهم الى لصالح العمل مما يؤثر علي سير العمل فى قطاع خدمة العملاء باكمله لان موضوع النقل موضوع مصيري يهم جميع العاملين
كذلك فى الفونوجرام فقد تكررت نفس المشكله بالرغم من تقديم اعتذار رسمى من قبل الساده الزملاء قبل صدور الامر الادارى. بشهرين وتقديمه رسميا الى اداره شئون التليفون.
فنرجو دعمنا فى مواجهة هذا التعنت والاستهتار بالعنصر البشري الذى تتقدم به المؤسسات
وتفضلوا بقبول وافر التقدير والاحترام
LikeLike ·

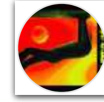
Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

تجرى انتخابات مستقلة القاهره يوم الخميس بعد القادم
عدد المرشحين ١٩ مرشح
عدد المطلوب لمجلس الاداره ١١ عضو لمجلس الاداره
حتى ميعاد الانتخابات تفتح هذه الفتره للدعايه الانتخابيه وإعلان برامج المرشحين
وسيتم الإعلان قريبا عن اللجان التى تجرى بها الانتخابات وأسماء المشرفين على اللجان واللجنه العليا للانتخابات

Like · Reply · 11y



Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

وهتفت التطهير مش الاجور
قبل هذا التأسيس لم يتحقق للعاملين شيئا مثل ماورد ببرنامج المستقله للحقوق الاقتصاديه والاجتماعيه والتى منها مد مظلة الخدمات الاقتصاديه والاجتماعيه على العاملين ومنها مد العلاج لبعد سن الستين وعلاج الاسر والمساوه فى خصم الضرائب من المكافئات والحوافز وتعديلات اللائحه والتى قامت المستقله بخوض صراع قانونى بالمحاكم من اجل اسقاط اللائحه الغير ديمقراطيه والغير قانونيه وكذلك رفعت قضيه بالمحاكم لحق العاملين فى العلاوه الخاصه
وقد نشر ت هذه المطالب بالاعلام المقروء تحت العنوان التالى
قال المهندس محمد ابوقريش رئيس النقابة المستقلة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات أن النقابات المستقلة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات تسعى من خلال متابعاتها مع ادارة الشركة حسم ملفات تحديد موعد للإنتهاء من تجديد مشروع الرعاية الصحية شاملا مد فترة الرعاية لخمسة سنوات بعد خروج العاملين على المعاش ، وتحديد موعد للإنتهاء من مشروع المعاش التكميلي ، بالاضافة الى شمول مكافات إنجاز الاعمال للعاملين طبقا لمعدلات الاداء والفئات الوظيفية
http://www.alborsanews.com/…/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A…/
"النقابة المستقلة" للعاملين بالمصرية للاتصالات تسعى للإنتهاء من مشروع الرعاية الصحية - جريدة البورصة
ال المهندس محمد ابوقريش رئيس النقابة المستقلة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات...


جريدة البورصة - الجريدة الإقتصادية الأولى في مصر

ALBORSANEWS.COM
جريدة البورصة - الجريدة الإقتصادية الأولى في مصر

Like · Reply · 11y

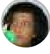

Mohamed Abukrish
http://www.alborsanews.com/.../%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82.../


"النقابة المستقلة" للعاملين بالمصرية للاتصالات تسعى للإنتهاء من مشروع الرعاية الصحية - جريدة البورصة

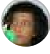
ALBORSANEWS.COM
"النقابة المستقلة" للعاملين بالمصرية للاتصالات تسعى للإنتهاء من مشروع الرعاية الصحية - جريدة البورصة

1

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
المصريه للاتصالات تواجه مصير غامض بعد دخولها سوق المحمولhttps://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152379455995855

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
روز اليوسف:انفراد فشل المصريه للاتصالات فى تشغيل شبكة المحمول
https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152379464835855

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
المستقله للاتصالات تقف ضد كافة أشكال النقل القسرى للعاملين وتدعم وتساند العاملين بالدليل فى شكواهم ويجب الاجتماع مع العاملين والتفاوض من اجل حل يتم التوافق عليه مع العاملين وممثليهم النقابيين
شكوى العاملين بالدليل من النقل القسرى
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152377272010855:4

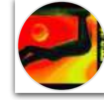
Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
مستقلة الدقهليه تؤسس جمعيه للاسكانhttps://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152375608265855:3

Like · Reply · 11y


Mohamed Abukrish
مستقلة الدقهليه تشارك الاتحاد الاقليمى المستقل لنقابات الدقهليه اجتماعات الكتله العماليه --وجدير بالذكر ان مستقلة القاهره قد شاركت باجتماعات القاهره لتشيل الكتله العماليه والتى عقدت باتحاد عمال مصر الديمقراطىhttps://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152375608265855:4

Like · Reply · 11y



Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

18نوفمبر 2014https://www.facebook.com/media/set/?upload_flow=&qn=65406f2e36119206048351fe9ad3d78d&av=712845854&id=712845854&tid=256129421083075&skipClustering=true&qn=65406f2e36119206048351fe9ad3d78d&uploader=flash_pro&success=6&failure=0&photo_order%5B0%5D=10152379682245855&photo_order%5B1%5D=10152379682340855&photo_order%5B2%5D=10152379682410855&photo_order%5B3%5D=10152379682580855&photo_order%5B4%5D=10152379682650855&photo_order%5B5%5D=10152379682805855&waterfallStats%5BuploadTime%5D=21919&waterfallStats%5BuploadNumTotal%5D=6&waterfallStats%5BuploadBytes%5D=614213&waterfallStats%5BuploadBandwidth%5D=28.021944431771523&waterfallStats%5BeditorHasOrder%5D=true&waterfallStats%5BnumFBIDs%5D=6&ref=groups_composer&set=oa.936277376401606

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

قطاع المبيعات يعلن عن قيامه بمظاهره اليكترونيه للانفصال عن المناطق https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152375608265855:6

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

قطاع المبيعات ينشر بوست عن وقائع فساد بالمبيعات https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152375608265855:7

Like · Reply · 11y 2



Mohamed Abukrish

اختارت مجموعه من المرشحين لمستقلة القاهره اسم قائمة ((نبض المستقله))واصدرت برنامج جيد يعبر عن تطور ونضج لحركة المستقله والرنامج تحت منشور بالبوست تحت الرابط
https://www.facebook.com/moham.../posts/10152375608265855:16

Like · Reply · 11y 1



Mohamed Abukrish

عضو من النقابه الغير مستقله يكتب خطاب للرئيس التنفيذى يتضامن فيه مع العاملين بالدليل https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152375608265855:18

Like · Reply · 11y 1



Mohamed Abukrish

المستقله للاتصالات تتجه لخوض صراع قانونى حول حق العاملين بالحافظه فى ضم مدة الخدمه السابقه لتاريخ التعيين

موضوع ضم مدة الخدمه السابقه
العماله بالحافظه
احنا هانرفع قضيه لضم مدة الخدمه السابقه العماله بالحافظه ولأسباب فنيه خاصه بالتقاضي فى هذا الموضوع نحتاج الى
حالات محدده
والحالات دى تعمل توكيل للمحامى ومش هاتدفع اى حاجه فى القضيه احنا هاتقوم بيها
والتوكيل يتعمل للساده
توكيل عام قضايا
بأسم الاساتذة المحاميين :
احمد كامل محمود
عبير سيد جمال
منى محروس عبد العظيم
احمد حسن جدامى
5 شارع محمد صدقى - باب اللوق - القاهرة

بالنسبه للقاهره يتم تسليم أصول التوكيلات بمركز الهلالى للحريات امام وكالة أنباء الشرق الأوسط بباب اللوق كما هو موضح بالعنوان وبالنسبه للمحافظات يتم تسليمها لرؤساء النقابات المستقله بالمحافظات وسنتولى توصيلها لمركز الهلالى

Like · Reply · 11y 1



Mohamed Abukrish

مستقلة الدقهليه تنظم معرض للملابس الشتويه والغذاء بأسعار مخفضه عن السوق https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152391217035855:1

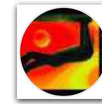
Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

متابعه لما يجرى داخل الدليل
https://www.facebook.com/mohame.../posts/10152391217035855:0

Like · Reply · 11y



Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

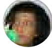
Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10152390152020855الكمبيوتر

Like · Reply · 11y



Mohamed Abukrish

نوفمبر 201423
أوضاع الإنترنت والاتصالات فى مصر
المصدر : الأهرام الإقتصادى

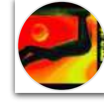
محمد أبوقريش
الأسعار مرتفعة. وعلى سبيل المثال فى امريكا يصل سعر الموبايل انترنت 10 جيجا إلى أقل من 10 دولارات وهذا سعر شركة ابل وايضا بأمريكا تبيع شركة كوجنت الانترنت 80 جيجا بسعر 30 دولارا وفى بولندا يصل سعر الانترنت موبيل 1 جيجا إلى نحو 13 جنيها مصريا وهنا فى مصر يباع بـ20جنيها والانترنت بسرعات 512 ميجا بسعر 95 جنيها و1ميجا بـ140جنيها و2 ميجا بسعر 220 جنيها شهريا والعروض المحددة السرعات متروكة للشركات.
ووصل ترتيبنا فى تقارير قياس الاتصالات الصادرة عن الاتحاد الدولى للاتصالات إلى 86 من 150 دولة، وترتيبنا فى سرعات الانترنت من 181 دولة هو 179.
كما أن حقوق المستخدمين تعامل باهمال شديد ولجنة حماية حقوق المستخدمين بالجهاز القومى للاتصالات هى لجنة يتم تعيين افرادها ولا تمثل المجتمع المدنى بجمعياته ولا نقاباته ولا الكيانات المدنية الأخرى.
ان خدمات الاتصالات لا تخضع لقانون حماية المستهلك وانما تخضع لقانون الجهاز القومى لتنظيم الاتصالات، وجهاز تنظيم الاتصالات يخضع للسلطة التنفيذية والمفترض أنه جهاز رقابى عليها، ونلاحظ أن كفاءة الخدمة سيئة والشكاوى منها كثيرة جدا.
كما أن معدل تطور خدمات الاتصالات فى مصر منخفض فى النوع والكيف فعلى سبيل المثال بلدان كثيرة حول العالم تتعدى الجيل الرابع وتقدم خدمات الصوت مجانا ضمن باقات الانترنت والأسعار تنخفض ولكن هنا فى مصر يتم اعدام فرص تطوير الخدمات فى سوق الاتصالات المصرى منذ عام 2000 حيث كانت الفرصة متاحة لدمج شبكات الاتصالات ثابت ومحمول وشبكات الصوت وشبكات المعلومات لو كانت المصرية للاتصالات صاحبة التليفون الثابت تعمل فى المحمول ولكن تم اعدام الامكانية عدة مرات بتقييدها عند خدمات التليفون الثابت فقط وكان ايضا يمكن النزول بالأسعار من حينها وهذه الامكانية متحققة بالفعل دون انتظار لكيان البنية الأساسية الجديد كما يتم ترديده فى الخطابات الرسمية لقيادات القطاع، فالمصرية للاتصالات تقدم بالفعل خدمات اتصالات صوتية منخفضة القيمة لأوروبا الغربيه وامريكا بسعر الدقيقة 95 قرشا باستخدامها لتكنولوجيا تسمى الاى بى.
ونلاحظ أن النظرة لخدمات الاتصالات والمعلومات من القائمين عليها لا تتعدى النظرة لسلع تكنولوجية تباع وتشترى فى سوبر ماركت وتتجاهل النظرة لتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات كأداة تمكين لتحسين احوال المعيشة للمواطنين وتنمية حياة المجتمع.
ويسود الخطاب المبهج المضلل المخدر المدغدغ لمشاعر الجمهور حول استخدامات وسائل التكنولوجيا وتتحول هنا ادوات التكنولوجيا الى أدوات لخداع الجماهير وتزييف الوعى بدلا من استخدامها لتطوير الوعى والحياة.
وتشير البيانات الرسمية الصادرة عن وزارة الاتصالات والمعلومات الى أن الاستثمارات فى البنية الأساسية بلغت فى الأونة الأخيرة 12 مليار جنيه وبلغت حصة استثمارات الدولة من هذه القيمة 15% فى حين بلغت استثمارات القطاع الخاص 85%.
وتم التخطيط والتوقعات لعائدات قدرها 2 مليار دولار منتظرة من صناعة الالكترونيات وذلك على مشارف عام 2020.
وبلغ عدد مستخدمى الانترنت فى مصر حتى نهاية اغسطس 2014 حوالى 46.3 مليون مستخدم، وهناك خطة لتطوير الانترنت على مدى خمس سنوات باستثمارات تبلغ 45 مليار جنيه.
http://digital.ahram.org.eg/Community.aspx?Serial=1726413

DIGITAL.AHRAM.ORG.EG
أوضاع الإنترنت والاتصالات فى مصر

Like · Reply · 11y



Comment as حقوقنا العامة



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Created about 12 years ago

وقائع التغيير فى يوليو 2015وحتى يناير2016

By Mohamed Abukrish on Friday, July 3, 2015 at 10:07 PM

وقائع التغيير فى يوليو2015&&أغسطس&سبتمبر&اكتوبر- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر-يوليو&أغسطس&سبتمبر&اكتوبر&نوفمبر&ديسمبر2015&يناير2016

وقائع التغيير فى ييوليو2015&&أغسطس&سبتمبر&اكتوبر- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات&بمحافظات مصر--يوليو2015&&أغسطس&سبتمبر&اكتوبر&نوفمبر&ديسمبر&يناير2016

18 233 comments

Like Comment

View previous comments 50 of 233


Mohamed Abukrish
توقيعات العاملين بالعامريه ضد تدنى العلاوه الدوريه
https://www.facebook.com/adel.ibrahim3/posts/1091571264199901
Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
الاهرام الدوليه
وقفة مستقلة المنصوره الاحتجاجيه
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1168128983216443/
Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
احمد صلاح
توقيعات العاملين بديرمواس على المذكرات الاحتجاجيه برفض تدنى العلاوه
https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1170751882954153
Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
حوار مع لامنتمى للمستقله وينتهى بقوله انه هاينسحب من المشمستقله وينضم للمستقله
https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1169544623074879
Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
محمد العزب والغضب العمالى
https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1170607329635275
Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
وثيقة مستقلة الاسكندريه بخصوص الغضب العمالى بالمصريه
https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1170519732977368
Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
محمد العزب ووثيقة مستقلة الاسكندريه
https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1170521469643861
Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
محمد العزب وغضب العاملين
https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1169648503064491

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago

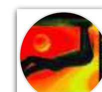

Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


حقوقنا العامة المستقلـــــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات


Mohamed Abukrish

محمد مجدى وتعليقات على موضوع البطاطين
https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1169738169722191

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish

لمياء عبد الحميد
https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1170155646347110

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish

محمد مجدى وتعليقات على موضوع البطاطين
https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1169559526406722

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish

هويدا عواد
توقيعات للعاملين ضد تدنى العلاوه الدوريه
https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1172944886068186

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish

عبد الناصر صبحى
رساله لرئيس الجمهوريه بخصوص الحد الاقصى
...https://m.facebook.com/groups/256129421083075


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish

محمد العزب
وعد الاداره وغموض موقفها من مطالبات العاملين بعلاوه دوريه طبقا للحدود المسموح بها باللائحه
https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1173509032678438

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10153166945630855?pnref=story

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1175151325847542/

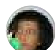
Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/.../permalink/1175245795838095/

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1175165919179416/

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/.../permalink/1175061689189839/

Like · Reply · 10y

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago

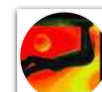

Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

فيه فرق كبير بين المستقله للاتصالات والمشمستقله وموءخرا
على سبيل المثال لا الحصر
المستقله تخوض صراع قانونى بالمحاكم فى أربعة قضايا لحقوق العاملين
والمشمستقله عمرها لا رفعت عينيها فى وش الاداره ولا تعدت حدود مباركتها وتسليمها درع النقابه
المستقله تخوض بمشاركة العاملين احتجاجا بالتوقيع على مذكرات ترفض تدنى العلاوه الدوريه
والمشمستقله تهنيء ونزف للعاملين بشرى تدنى العلاوه الدوريه
المستقله تخوض مع العاملين احتجاجا بالتوقيع على مذكرات احتجاجيه ضد غموض موقف سنترال الأوبرا بعد حادث احتراقه
والمشمستقله للتحرك ساكنا
المستقله تخوض نفس الصراع لتحسين الرعايه الصحيه
والمشمستقله لاتحرك ساكنا
المستقله نظمت وقفه احتجاجيه بالبحيره
والمشمستقله ---بدون تعليق

وتيجى تقولى كله زى بعضه

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

التضليل تحت شعارات مصلحة العاملين &مصلحة الشركه&توحيد النقابات

يقوم بعض الأشخاص حاليا بإجراء اتصالات مع النقابات المستقله للاتصالات بالمحافظات المختلفه بدعوى ترتيب اجتماع بالاتحاد العام لعمال مصر مع النقابه المشمستقله تحت الشعارات بعاليه
وإضافة لان هذه الدعوه تتعامى عن المبادىء الدستورية بالحق فى التنظيم وتعهدات مصر الدوليه الخاصه بالحريات النقابيه وانه لاضرر ولا ضرار من التعدد النقابى بل وانه لمصلحة العاملين خلافا لما يردده هوءلاء
ايضا هناك الفروق التاليه بين المستقله والمشمستقله
"فيه فرق كبير بين المستقله للاتصالات والمشمستقله وموءخرا
على سبيل المثال لا الحصر
المستقله تخوض صراع قانونى بالمحاكم فى أربعة قضايا لحقوق العاملين
والمشمستقله عمرها لا رفعت عينيها فى وش الاداره ولا تعدت حدود مباركتها وتسليمها درع النقابه
المستقله تخوض بمشاركة العاملين احتجاجا بالتوقيع على مذكرات ترفض تدنى العلاوه الدوريه
والمشمستقله تهنيء ونزف للعاملين بشرى تدنى العلاوه الدوريه
المستقله تخوض مع العاملين احتجاجا بالتوقيع على مذكرات احتجاجيه ضد غموض موقف سنترال الأوبرا بعد حادث احتراقه
والمشمستقله للتحرك ساكنا
المستقله تخوض نفس الصراع لتحسين الرعايه الصحيه
والمشمستقله لاتحرك ساكنا
المستقله نظمت وقفه احتجاجيه بالبحيره
والمشمستقله ---بدون تعليق .
المستقله تنظر للعاملين باعتباره الشريك صاحب الحق الأصيل فى الدفاع عن الحقوق وهو جمعيتها العموميه صاحب اعلى سلطه بالمنظمة النقابيه للرقابه وتصحيح الانحرافات
وفى المشمستقله تنتفى هذه المفاهيم لدرجة انها حاليا لجنه إداريه معينه"
اذا لاتلاقى ولاتنسيق مع هوءلاء واستخدام مثل هذه الشعارات هو من قبيل التضليل وفى هذا التوقيت بالذات حيث تتكشف طبيعة المشمستقله وارتفعت أصوات كثيرا من العاملين للانسحاب منها بعد دورها فى إقرار تدنى العلاوه الدوريه
وتأتى محاولات دعوة المستقله للاجتماع مع المشمستقله للتغطيه على هذا واستخدام الاجتماع لتصوير مشهد"أهو احنا مع بعض"
لاتلاقى مع هوءلاء

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

حوار يدور بشأن موضوع دعوة التوحد تحت هذا الرابط
https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=10153170640730855&id=712845854

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1176322815730393/

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1176330735729601/

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10153170640730855?pnref=story

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1176888362340505/

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

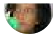
Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1176578892371452/

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1176663465696328/

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1176998068996201
https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1176979512331390
يعنى بتوع البزنس ومن 15 سنه وبالتدريج واحده واحده يقودون الشركه نحو الانهيار
ولا نظرية بتوع الخصخصه نجحت ولا يحزنون
قالوا قال ايه هايجيبوا ناس من القطاع الخاص عشان يطور القطاع الحكومى والعام
اهو اللى حاصل انهيار سهم الشركه /تفاوت هائل بيحصل فى اجور فئات العاملين المختلفه /تدنى اجور العاملين /تضخم امتيازات بتوع البزنس
واخرها تدنى خدمات رعاية العاملين وتدنى العلاوه الدوريه وانهيار سهم الشركه

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/elhamy55/posts/1233129483367658------------------------
مطلوب توقيع كل الاحزاب الديمقراطية والنقابات العمالية المستقلة علي بيان نقابة الاطباء بشأن قانون التأمين الصحي الجديد

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/elhamy55/posts/1233129483367658

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/162511537139743/permalink/995371237187098/

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1178847105477964/

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish http://www.masralarabia.com/.../885270-%D8%A8%D8%A7%D9%84...

MASRALARABIA.COM
بالصور| موظفو "Te Data" يتظاهرون للمطالبة برفع الزيادة السنوية

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish http://www.dotmsr.com/.../%D8%B5%D9%88%D8%B1-%D9%88%D9%82...

DOTMSR.COM
دوت مصر | صور | وقفة للعاملين بـ"تي إي داتا" أمام الشركة بالقرية الذكية

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1180677691961572/

Like · Reply · 10y

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes


Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago

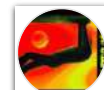

Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

==
1-قضية حق العاملين بالحافظه فى ضم مدة الخدمه السابقه للتعيين----الدعوى ضد ادارة الشركه برقم 6730 لعام 2014 دائره 25عمال كلى شمال القاهره
8 أكتوبر 2015 -- وفى الجلسه تقدمت الشركه بمجموعة مستندات وكان لزاما طلب الاطلاع عليها فتأجلت القضيه لجلسة 28يناير القادم-
فى الجلسه بتاريخ الخميس ٢٨يناير,
طلبت المحكمه من الشركه بيان بالعماله بالحافظه وأسباب امتناع الشركه عن ضم مدة خدمتهم السابقه
فتعللت الشركه بأن عددهم كبير وفى أماكن متفرقة
وصرحت المحكمه لمحامو المستقله للاتصالات بالحصول على هذه البيانات وتقديمها الجلسه القادمه فى ١٨فبراير
ولذلك تدعو المستقله للاتصالات كافة العاملين بالحافظه بالتواصل مع المستقله بمحافظاتهم وتقديم بياناتهم الوظيفيه
وتقوم المستقله بكل محافظه بإعداد البيان المطلوب قبل الجلسه القادمه لتقديمه وطلب حجز القضيه للحكم
2-قضية ايقاف التخارج من فودافون---الدعوى برقم 12 لسنة 2015 بدائره 25 عمال كلى محكمة شمال القاهره
تم تأجيلها لجلسة 15 أكتوبر لتقديم المستندات والمذكرات
وتم تاجيلها الى 26نوفمبر للمذكرات الختاميه تمهيدا لحجزها للحكم
وفى الجلسه تم حجز القضيه للحكم وجاء حكم المحكمه بأحالة الدعوى الى المحكمه الاقتصاديه------
3-متابعة قضية اسقاط اللاءحه---الدعوى رقم ٤٨٨٠ لسنة ٢٠١٤ دائرة ٦٣
تم تأجيلها لجلسة 19سبتمبر-ولم تنعقد هيئة المحكمه فى ذلك اليوم وتم توزيع قضايا اليوم على مواعيد اخرى وتأجلت القضيه ل20 يناير القادم -(وقد سبق للشركه أن طلبت اجل للاطلاع على مستند القوى العامله بعدم اعتمادها للائحة الشركه ولتقديم مذكره بالرد)-----وتأجلت الدعوى لجلسة 16مارس لاعلان الخصوم-ادارة الشركه---بتداخل جديد بالدعوى القضائية

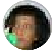
4-متابعة قضية حق العاملين فى العلاوه الخاصه ---الدعوى رقم ٤١٦٧ لسنة ٢٠١٤ دائرة ٦٣
تم تأجيلها لجلسة 30 يوليو-ثم لجلسة 17 ديسمبر --- تأجيل ادارى بسبب تغيب احد القضاه
متابعة لقضية العلاوه الخاصه
=================
ميعاد الجلسه غداً الخميس ١٧ ديسمبر ٢٠١٥
نقلت المستقله للاتصالات خطوه للأمام فى صراعها من اجل حقوق العاملين
وانتقل الصراع مع طرف الاداره الى دواعر الصراع القانونى للحق فى العلاوات الخاصه بأثر رجعى منذ 2003
وتداولت القضيه بعدة جلسات وفى اخر جلسه تقدمت باتفاقيات العمل الجماعيه بين القوى العامله وممثلى القطاع الخاص والشركات المساهمه بموافقة الطرفين على صرف العلاوه الخاصه للعاملين بالقطاع الخاص والشركات المساهمه
ولكن طالب محامو الشركه بتقديم أصول الاتفاقيات
متابعة قضية حق العاملين فى العلاوه الخاصه بأثر رجعى منذ 2003
=====================
محامونا استطاعوا الحصول على أصول اتفاقيات العمل الجماعيه لتقديمها للمحكمه بناء على طلب محامو الاداره
وتم تقديم اصول اتفاقيات العمل الجماعى
وطلب محامو الخصوم تأجيل الدعوى للاطلاع
فجاء قرار المحكمه التأجيل لجلسة ٢١يناير للاطلاع والمذكرات الختاميه
تمهيدا لحجزها للحكم
وفى جلسة ٢١يناير تعللت الشركه بأنها لم تنتهى من مذكرتها الختاميه وطلبت مهله اخرى فنبهت المحكمه بأنها اخر تأجيل بعدها تحجز للحكم وتأجلت القضيه لجلسة ٢٦مارس

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/.../2082033.../1022141404495471/...


النقابه المستقله للعاملين بالمصريه للأتصالات بالاسكندريه

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10153185740230855

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish … See more

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1183926131636728/

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/groups/te.ind.syndicate/permalink/1184113848284623/

Like · Reply · 10y

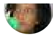

Mohamed Abukrish https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1185130004849674

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago
Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago


حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات



Mohamed Abukrish https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1185129934849681

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1184795804883094

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1184735994889075

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1182729631756378

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish https://m.facebook.com/groups/256129421083075?view=permalink&id=1184713841557957

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

موقفنا من لقاء المشمستقله
===================
يعتقد البعض انه باللقاء مع المشمستقله واصدار بيان مشترك معهم سيؤدى لمزيد من الضغط على الاداره لتلبية مطالبات العاملين حيث اننا لم نلمس من المشمستقله دفاعا عن اية مطالب للعاملين فى الفتره الماضيه حتى انهم مؤخرا قد هنئوا العاملين على علاوه دوريه تخالف ماتسمح به اللائحه واقل مما تقاضاه العاملين سابقا مما يثير غضب العاملين –ونظرا لمواقف المشمستقله من حقوق العاملين ووضعها الحالى بوصفها لجنه اداريه معينه بعد حلها بواسطة حكم قضائى -- وحتى تختبر المستقله للاتصالات الادعاءات للبعض حول انه يمكن للمشمستقله الدفاع جديا عن حقوق العاملين ---تعلن المستقله للاتصالات الاطار التالى للحوار:-
1-تلقت المستقله للاتصالات دعوه من المشمستقله للأجتماع بمقر الاتحاد العام لنقابات عمال مصر ورفضنا وانتهى الامر بالتغيير الى موعد الغد 1 فبراير الساعه 12 ظهرا بمبنى سنترال رمسيس
2-تخوض المستقله للاتصالات بالاسكندريه مفاوضه جماعيه تحت اشراف القوى العامله وتشارك بها المشمستقله ولكن لايتطابق موقفها دفاعا عن حقوق العاملين مع المستقله مما يؤدى لتعطيل المفاوضه والمطلوب اصدار المشمستقله لخطاب يؤيد المطالبات بحقوق العاملين
3-جاء موقف المشمستقله من علاوة العاملين الدوريه مخيبا لامال العاملين والمطلوب تصحيح موقفهم والانضمام لمطالب المستقله لرفع العلاوه للحد الاقصى المسموح به باللائحه الحاليه حتى يتم تعديلها وعلى ممثل العاملين فى مجلس الاداره اعلان هذا الموقف او يستقيل من المجلس فى حالة رفض المجلس للمطلوب—اضافة لذلك علاوة رئيس الجمهوريه التى اعطاها للعاملين الذين لاينطبق عليهم قانون الخدمه المدنيه
4-ضرورة مشاركة ممثلى العاملين فى اللجان المشرفه والمتعاقده بمشروع الرعايه الصحيه
5-اتخاذ الاجراءات القانونيه ضد مخالفة قانون الحد الاقصى للاجور
6-مشاركة المشمستقله للوقفه الاحتجاجيه التى تدعو اليها مستقلة الاسكندريه للاتصالات للمطالبه بحقوق العاملين
واننا نطرح هذا الاطار مبدأيا للاجتماع مع المشمستقله وخصوصا ان دعوتهم للقاء جاءت فى وقت تتصاعد فيه احتجاجات العاملين واتساع نطاق مشاركتهم فى فاعليات الاحتجاجات التى تدعو اليها المستقله للاتصالات والدور الذى طالبهم رئيس الوزراء السابق بالقيام به باجتماعه معهم بضرورة تشكيل لجان لمنع الاحتجاجات ولاقت رفضا متصاعدا فى الاوساط العماليه

https://www.facebook.com/mohamed.abukrish/posts/10153201349580855?pnref=story

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

متابعة قضية الحق فى ضم المده السابقه للعماله بالحافظه

فى الجلسه السابقه بتاريخ الخميس ٢٨يناير
طلبت المحكمه من الشركه بيان بالعماله بالحافظه وأسباب امتناع الشركه عن ضم مدة خدمتهم السابقه
فتعللت الشركه بأن عددهم كبير وفى أماكن متفرقة
وصرحت المحكمه لمحامو المستقله للاتصالات بالحصول على هذه البيانات وتقديمها الجلسه القادمه فى ١٨فبراير
ولذلك تدعو المستقله للاتصالات كافة العاملين بالحافظه بالتواصل مع المستقله بمحافظاتهم وتقديم بياناتهم الوظيفيه
وتقوم المستقله بكل محافظه بإعداد البيان المطلوب قبل الجلسه القادمه لتقديمه وطلب حجز القضيه للحكم

Like · Reply · 10y



Comment as حقوقنا العامة

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes



Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago



Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago



Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago



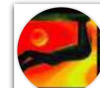
Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago



Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago



Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

 **Mohamed Abukrish**
Updated about 10 years ago

 Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago

 Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

 Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

 Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago

 Mohamed Abukrish
Updated about 11 years ago



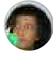
وقائع التغيير فى يونيو2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--يونيو2015

By Mohamed Abukrish on Tuesday, June 2, 2015 at 7:00 PM

وقائع التغيير فى يونيو2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--يونيو2015
وقائع التغيير فى يونيو2015- تقرير المستقله للاتصالات عن نشاط النقابات المستقله للاتصالات بمحافظات مصر--يونيو2015https://www.facebook.com/notes/%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%80%D9%80%D9%80%D9%80%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D9%8A%D9%86-%D8%A8%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/%D9%88%D9%82%D8%A7%D8%A6%D8%B9-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%BA%D9%8A%D9%8A%D8%B1-%D9%81%D9%89-%D9%8A%D9%88%D9%86%D9%8A%D9%882015-%D8%AA%D9%82%D8%B1%D9%8A%D8%B1-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-%D8%B9%D9%86-%D9%86%D8%B4%D8%A7%D8%B7-%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D8%A7%D8%A8%D8%A7%D8%AA-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-%D9%84%D9%84/1051887694840573

6 42 comments

Like | Comment



Mohamed Abukrish
#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish http://www.argaam.com/.../%D9%85%D8%B5%D8%B1-%D8%A7%D9%84...

ARGAAM.COM
أرقام : القوائم المالية - المصرية للاتصالات

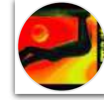
Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات
ايه الفرق بين محمول بتوع الفرضيه --والمحمول اللى احنا عايزينه ويفيد المصريه والمصريين
بتوع الفرضيه بيصوروا للراى العام انهم بيدافعوا عن حق المصريه فى شبكة محمول والموضوع فى جوهره لايزيد عن كونه تجارة جمله فى خطوط المحمول لانه شبكه بدون ترددات ودا هايخلى الشركه مش اكتر من بياع جمله للشركه اللى بتؤجر منها خطوط والمكالمات هاتتخدم درجه تانيه واحنا شايفين سؤ خدمة المحمول الحاليه عامله ازاى
يعنى الموضوع تجاره وشغل بزنس ومن العار تحويل الشركه المصريه للاتصالات الى بياع جمله لخطوط المحمول ---ولا هاترخص اسعار المكالمات ولا هايكون فيه خدمات جديده مختلفه عن الشركه اللى تملك الترددات وبتؤجرها لغيرها ولا فيه اى فايده للمواطنين واللى هايجنى فوائد التجاره هو التاجر يعنى محدش يزيف علينا من بتوع الفرضيه ويقول احنا بنحارب عشان نجيب محمول للمصريه
بالنسبه للمحمول اللى احنا عايزينه يفيد المصريه والمصريين هو امتلاك المصريه للاتصالات شبكه محمول بترددات كده ممكن تعمل خدمات جديده من دمج الثابت مع المحمول وتتوسع فى استخدام تكنولوجيا الاى بى وترخص قيمة الخدمات الصوتيه والمعلوماتيه زى ماهى عامله فى خدمة كود 101 وعامله دقيقة الدولى ب95قرش --يعنى ممكن تنافس فى السعر ونوع الخدمه ويستفيد المواطنين ونشوف خدمات الاتصالات على انها حق انسانى مش تجاره وبزنس وكفايه تزييف

Like · Reply · 10y



Docs in حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Recent Changes

Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago

Mohamed Abukrish
Updated about 10 years ago

Mohamed Abukrish
Created about 11 years ago



يبدو انها احلوت تانى فى عيون من كتفوها وبيجيبوا ضرفها
كم من التزييف يرتكب بأسم الحفاظ على المال العام
فى اطار مشروع الخصخصه على الطريقه المصريه حدث مالم يحدث بدول العالم فقد تم تقييد القطاع الحكومى مثلما حدث فى الاتصالات عن دخول سوق خدمات صاعده للاتصالات كالمحمول والانترنت ومنعه من العمل والمنافسه -- والسماح للاستثمارات الاجنبيه بامتلاك الاصول وتحويل الارباح كما تشاء دون اى تقييد وكان رجال لجنة سياسات جمال مبارك وشبابها مثل حصان طرواده لغزو هذا السوق --وعمل شباب لجنة السياسات لتطوير مشروع الخصخصه تحت شعار تشجيع استثمارات وجذب رؤوس الاموال الاجنبيه للداخل المصرى ---وبعد عدة سنوات نجد ان هؤلاء الشباب يقفزون بالباراشوت على مراكز السلطه فى نفس المؤسسات والشركات الحكوميه التى لعبوا سابقا الدور الرئيسى فى تكبيلها ولكن يبدو انها احلوت تانى فى اعين من كتفوها وجابوا ضرفها وبعد ماكانوا قيادات فى القطاع الخاص لقوا ان الموضوع دا مش نافع والاحسن يكونوا قيادات لمؤسسات وشركات ضخمه صمدت مع الزمن الاغبر ولم تسقط ومازالت حلوه فى كل عين ----------------مش كده وبس دا كمان اللى عملوه تحت اسم دوتر كومبانى-بالعربى يعن الشركات الابناء-بيرجعوها تانى تندمج مع الشركه الام ---بس الموضوع فيه ان ---زى ايه

صاحب دمج تى اى داتا نقل اصول اجزة شبكة المعلومات والانترنت لدى تى اى داتا ونقلها بالكامل نقل اصول الى اصول المصريه للاتصالات وقيمة هذة الاصول 200مليون جنيه ---وبعد نقل الاصول للمصريه للاتصالات تم اجراء تعاقدات لتجديد الاجهزه ايضا ب200مليون جنيه ---طب لما نلغى الدمج والاصول دى لما تيجى تتنقل مره اخرى بالراجع الى تى اى داتا ---هاتتنقل بكام

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات
وتتبقى مشكلة
صاحب دمج تى اى داتا نقل اصول اجزة شبكة المعلومات والانترنت لدى تى اى داتا ونقلها بالكامل نقل اصول الى اصول المصريه للاتصالات وقيمة هذة الاصول 200مليون جنيه ---وبعد نقل الاصول للمصريه للاتصالات تم اجراء تعاقدات لتجديد الاجهزه ايضا ب200مليون جنيه ---طب لما نلغى الدمج والاصول دى لما تيجى تتنقل مره اخرى بالراجع الى تى اى داتا ---هاتتنقل بكام

منتصر سعدتمرد شرفاء المصرية للإتصالات
معذرة ياسادة انتهت الزيارة

صرح وزير الاتصالات اكثر من مرة ان دمج شركة تى-داتا مع المصرية للاتصالات غير قانونى فلكل منهما كيان قانونى ومجلس ادارة مستقل وهذا يعنى الاتى:
1- ان جميع القرارات التى تمت بنقل بعض موظفى تى-داتا للمصرية وبعض موظفى المصرية الى تى-داتا تعتبر قرارات باطله ولاغية ويجب ان يعودوا ادراجهم .
2- ان الوظائف التى انشئت فى الشركة من اجل عيون قيادات تى-داتا تعتبر لاغية وهذة القرارات باطله .
3- ان النيابات والقطاعات التى انشئت بسبب قرار الدمج ومن اجل عيون قيادات تدداتا وعلشان الحبايب والمحاسيب تعتبر باطله ولاغية طبقا لتصريحات السيد الوزير . وهنا نقول لضيوفنا الاعزاء من شركة تى-داتا عفوا لقد انتهت تأشيرة اقامتكم بأرضنا (اقصد شركتنا) .
وانا شخصيا اقترح على السيد الوزير ان يقوم بادارة المصرية للاتصالات رئيس وثلاث نواب فقط كما كان سابقا ترشيدا للمصروفات حيث كانت الشركة تدار بأحسن مما هى عليه الان .
كما ارجو اعادة النظر فى موضوع وجود قطاعيين للشئون القانونية فى الشركة.كما يجب مراجعة دور بعض القطاعات فى الشركة ومدى اهميتها وافادتها للشركة وخاصة قطاعات الحبايب والمحاسيب ..
بمعنى ادق اعادة هيكله الشركة وظيفيا وماليا واداريا وفنيا ومراجعة مدى مناسبة شاغلى هذة الاماكن ومدى خبراتها وانجازتها والاستفادة منها.

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات
منقول عن
Adel Ibrahim
14 hrs ·
اللعبة ومفاهيمها
على اثر انطلاق دعوة من النقابة المستقلة لعقد مؤتمر جماهيرى يوم الخميس
يتسابق مجلس ادارة الشركة الجديد بأخذ مبادرة رد الفعل قبل انعقاد المؤتمر ويعلن عن انعقاد اجتماع طارىء يوم الاربعاء وقبل انعقاد مؤتمر المستقلة بيوم واحد لبحث مطالب العاملين المتمثلة فى صدور الائحة الخاصة بهم واعادة هيكلة الاجور وتطبيق الحد الاقصى للاجور
انها لعبة مكشوفة جدا لمحاولة التأثير على مؤتمر المستقلة والهاء العاملين بعيدا عن مصالح شركتهم باستخدام الطرق المشروعة لهم فى تحقيق الامن والامان بكيانهم الذى تعبوا وذاقوا الويل من اجله
ولكن ......
هل ينجح المجلس الجديد فى ايقاف موجة الغضب داخل اروقة المصرية ؟
هل هذا الاجتماع سيلبى امال وطموحات العاملين نحو استقرار شركتهم والحفاظ عليها ؟
ام سيسفر هذا الاجتماع عن وضع مسكنات للعاملين واعطائهم ابر التخدير المؤقت حتى يتم تنفيذ مأربهم نحو تقسيم الشركة ؟
ارجو من العاملين ان يتخذوا حذرهم ولا ينساقوا وراء اوهام بقرارات تأتى فى النهاية بعواقب وخيمه عليهم وعلى اسرهم

اجتماع طارئ لمجلس ادارة المصرية للاتصالات لبحث مطالب العمال
يعقد مجلس ادارة الشركة المصرية للاتصالات غدا الاربعاء اجتماعا طارئا برئاسة الدكتور محمد...
BY|ALWAFD.ORG اسلام فارس - الابلود

بوابة الوفد الالكترونية

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات
مؤتمر المستقله للاتصالات لمواجهة اية احتمالات يخبئها المستقبل قد تضر الكيان والعاملين ويكشف عن الغاز مايدور من احداث حاليا
مدنى المعنيه بهموم مايدور بمجتمع الاتصالات فى مصر واهتمامات الرأى العام بالاحداث الاخيره والحرب الاعلاميه الدائره على صفحات الجرائد وما أثير حول مستقبل المصريه للاتصالات والتخوفات الهائله لدى العاملين على مستقبلهم مما استدعى المستقله للاتصالات للترتيب مع منظمات المجتمع المدنى مثل صحفى الاتصالات والمعلومات وجمعية مهندسى الاتصالات وشباب ثورة الانترنت لمؤتمر جماهيرى ندعو فيه كل الشرفاء من العاملين والشخصيات الوطنيه العامه من مجتمعنا المدنى للقاء مع الساده المسئولين-وخبراؤنا الوطنيين و حرصنا على توجيه الدعوه اليهم (الوزاره والسيد وزير الاتصالات والمعلومات الحالى م خالد نجم والسابق م عاطف حلمى--مجلس الاداره الجديد للمصريه للاتصالات والسيد الدكتور محمد سالم رئيس المجلس الجديد-السيد العضو المنتدب والرئيس التنفيذى السابق للمصريه للاتصالات م محمد النواوى ومجلسه)
كذلك حرصنا على توجيه الدعوه للساده خبراؤنا فى مجالات الاتصالات (د عبد الرحمن الصاوى-د احمد الحفناوى)-وخبراؤنا الاقتصاديين (د عبد الخالق فاروق)-وخبراؤنا الاعلاميون(أ جمال غيطاس)
وتتشرف المستقله للاتصالات بحضور جميع ضيوفنا-وحضور العاملين الشرفاء الحريصين على مستقبل المصريه للاتصالات --ومرفق خطابات الدعوه للساده الاجهزه التنفيذيه والشركات
يعقد المؤتمر بنقابة الصحفيين يوم الخميس القادم 4يونيو الساعه السادسه مساء
Mohamed Abukrish's photo.
Mohamed Abukrish's photo.
Mohamed Abukrish's photo.
Like · Comment · Share · 12628

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات
اثناء احدى زياراته لامريكا ظهر الرئيس التنفيذى على قناة CNBCالامريكيه واختصاصها الرئيسى الترويج الاعلامى لفرص الاستثمارات فى العالم امام المستثمرين الامريكان ---وعرض موضوع البنيه الاساسيه لشبكة الاتصالات العامه فى مصر والتى تملكها المصريه للاتصالات --بمعنى دعوة رأس المال الاجنبى للاستثمارات فى البنيه الاساسيه لشبكة الاتصالات العامه --تحت الرابط دا
http://www.cnbc.com/id/101330134

«النواوى» : تدخل رأس المال الأجنبى وراء ما يحدث فى الشركة
قال المهندس محمد النواوى، الرئيس التنفيذى السابق للشركة المصرية للاتصالات، فى أول تصريحات بعد إقالته:
«سوف أعيش متألمًا، لأننى أحب المصرية للاتصالات، كما...
TODAY.ALMASRYALYOUM.COM



CNBC.COM
Egypt Telecom CEO: We can have democracy and stability

Like · Reply · 10y



لجنة سياسات جمال مبارك ادارت المصريه للاتصالات بشكل مباشر من اكتوبر 99 وحتى 27 مايو2015
ولم يدافع عن مصالح العاملين والشركه سوى العاملين انفسهم ومنظمات المجتمع المدنى المدافعه و المعبره عنهم وعلى سبيل المثال الجمعيات الحقوقيه للمواطنين والمستخدمين وجمعية مهندسى الاتصالات والحركات والنقابات المستقله
ومن افعال لجنة السياسات بالشركه قبل السيطره المباشره على ادارة الشركه -قبل اكتوبر 99
-باعت شركة المحمول الاولى للقطاع الخاص
-خصخصت الهيئه القوميه للاتصالات فى 98 وحولتها الى شركه مساهمه
-ضغطوا على الشركه تخفيض ايجارات الدوائر لشركات الانترنت فى نهاية التسعينات وعلى سبيل المثال انخفض ايجار الخط الارضى الى 5جنيه من 50 جنيه
-قيدت الشركه المصريه للاتصالات ومنعتها من دخول سوق المحمول والانترنت حتى تاريخه
-طرحت 20%من قيمة الشركه فى سوق الاسهم للطرح العام كخطوه نحو بيعها بالكامل
-باعت الرخصه الثالثه للمحمول فى عام 2003 والتى سبق ان اشترتها المصريه للاتصالات بحجة ان ظروف السوق لاتسمح واقنعوا رئيس الجمهوريه بالتراجع عن وعده ان الشركه الثالثه للمصريه للاتصالات وتم بيع الرخصه بنفس تمنها التى اشترته به المصريه وكان 1.8مليار جنيه وبعدها باقل من سنتين بلغ تمن الرخصه 17مليارجنيه دفعتها اتصالات الاماراتيه
-اغلقت مصانع صناعة اجهزة الاتصالات فى مصر وشردت عمالها
-حققت اهدار للمال العام فى مشروعات خارجيه مثل الجزائر
-انخفض قيمة ارباح سهم المصريه الى 20 قرش
-انخفضت قيمة السهم عن قيمة اصداره
-خروج سهم الشركه من مؤشر الاسواق الناشئه
-بالقياس بقيمة الدولار تعد الارباح المحققه فى نهاية 2014 نصف الارباح المحققه فى عام 2000
-تم تغيير اللوائح وتقنين الفساد لصالح دوائر ذوى النفوذ وتم تفصيل الهياكل الوظيفيه بالشركه وافساد معايير الترقى للوظائف بالشركه
-تم استحداث نظام المهارات الخاصه بالشركه
-تزايدت الفجوات بين الدخول للفئات الوظيفيه المختلفه بالشركه وانتفت العداله الاجتماعيه بين فئات العاملين
- تم استخدام سلاح التزييف الاعلامى لشغل العاملين وتزييف وعيهم عن قضاياهم الرئيسيه واستخدمت قضية المحمول فى صناعة العدو المشترك ---يعنى المصريه للاتصالات مصلحتها فى شبكة محمول بترددات وهذه لم تدافع عنها لجنة سياسات جمال مبارك ----و ---تم شغل الراى العام والعاملين بالشركه بموضوع الشبكه الفرضيه بدون ترددات والتى لاتفيد المصريه للاتصالات وتم تزييف وعى بعض فئات من العاملين حول جوهر القضيه
وارؤساء التنفيذيين من اكتوبر 99 وحتى27مايو 2015 لم يكونوا معارضين لكل هذه الافعال بل كانوا ابطالها الفاعلين

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات
حدث ذات يوم
لما كان د عبد المنعم أبوالفتوح طالب بالجامعه وفى موءتمر لقاء السادات بطلبة الجامعات قال له
اللى حواليك بينافقوك
السادات رد وقال له قف اثبت مكانك وتفاصيل الموضوع على اليوتيوب
يعنى السادات رفض انه يكون حد بيلعب به
وواجبنا فى هذه المرحله توضيح الأمور للناس
يعنى النواوى مطلعش وقال والله العظيم مش أنا دا هو
وكلمة السر هى مصالح المجموعات المتصارعة على كعكة الاتصالات
والعاملين يجب ان يتصدوا لأية محاولات لتمرير أية قرارات تضر بالعاملين والشركه
وكان فيه منها كتير فى الفتره اللى فاتت
يعنى الموضوع مش أشخاص وإنما مصالح مجموعات

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات
تعلن المستقله للاتصالات اليوم نتاءج التنسيق الجارى منذ يومين مع منظمات المجتمع المدنى المعنيه بقضايا الاتصالات ومايدور حاليا من احداث اخيره والتى تقوم كجماعات ضغط فى مواجهة القوى الموءثره فى اتخاذ القرار فى قطاع الاتصالات --دفاعا عن العاملين والمواطنين والشركه الوطنيه ومصالحهم
يتم دعوة الوزير والمجلس القديم والجديد بالمصريه لموءتمر جماهيرى على أقصى تقدير يوم الخميس القادم
ويحضره ايضا لفيف من خبراء الاقتصاد وخبراء حقوقيين وخبراء إعلاميين وخبراء اتصالات ومعلومات
وتسعى المستقله لعقد عدة مؤتمرات مماثله بمحافظات مصر تناقش احتمالات المستقبل والأخطار المحاوله على الشركه والعاملين والمجتمع

Like · Reply · 10y

تقريبا مع بدايات عام 2000 تعددت الشركات الخاصه التى توفر خدمات الانترنت وكانت احدى هذه الشركات هى شركة ان تتش(INTOUCH)وصاحبها مع شركاء له هو الرئيس التنفيذى محمد النواوى-- وكانت هذه الشركات يجمعها جمعية الانترنت العالميه فرع مصر ومن اعضائها جمال وعلاء مبارك ود طارق كامل ---وتوفير خدمة الانترنت يعتمد على توصيل اجهزة الانترنت لدى الشركات هذه مع السنترالات العامه بايجار دوائر من المصريه وكذلك ايجار الخط الارضى
مارست هذه الشركات ضغوطا على المصريه للاتصالات لتخفيض ايجارات دوائر التوصيل بين اجهزة الانترنت والسنترالات العامه الى اكثر من النصف--وكذلك الخط الارضى انخفضت قيمة ايجاره من 50 جنيه كانت تدفعها شركات الانترنت للمصريه للاتصالات انخفضت الى 5جنيه فقط قيمة ايجار الخط الارضى وهذه الضغوط نجحت عندما صعد د نظيف الى وزارة الاتصالات والمعلومات ومعه د طارق كامل كمستشار للوزير حينها
اذا مايحدث الان بشأن تخفيضات الانترنت قد حدث ويحدث من منذ تطبيق سياسات الخصخصه بل شارك الرئيس التنفيذى عنما كان فى موقع صاحب شركة انترنت فى الضغوط على المصريه للاتصالات لتخفيض الايجارات
يبقى عندما نتحدث عن المعارضه يجب ان تكون فى اتجاه ضد سياسات الخصخصه وسياسات ان يفدى المال العام خطايا الاستثمار الاجنبى

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات
طب المصدر المسئول دا اللى مره واحده بقى خايف على المال العام وعلى تقسيم الشركه مايجى معانا فى النقابه المستقله واحنا من زمان حذرنا من خصخصة قطاع الاتصالات وطالبنا بالرقابه والمحاسبه لاهدار المال العام ---طب كنت فين يامصدر يامسئول ياللى ظهرت فجأه كده
==
منذ طرح 20%من قيمة المصريه للاتصالات فى سوق الاسهم لم يخطو مشروع خصخصة القطاع خطوه اخرى جديره بالاهتمام وعندما تم الترويج واستخدام عناوين مثل الكيان الوطنى والرخصه الفرضيه والمشروع القومى للبرودباند كان هناك ادراك تام ان هناك محطه اخرى قادمه لخصخصة قطاع الاتصالات المصرى وحذرنا من ذلك وتتكشف الان الصوره بوضوح عندما اختلفت القوى الثلاث التى تدير القطاع
احدى القوى تبرر مايتم عشان تخفيض اسعار الانترنت --وقوى اخرى تدعى الحفاظ على المال العام ---واللعب بقى على المكشوف
ومايهمنا نحن هو شل الحركه نحو تقسيم الشركه وحماية الامن القومى المصرى وتحقيق التطهير المؤسسى والعداله الاجتماعيه

تقسيم «المصرية للاتصالات» إلى شركتين | المصري اليوم
كشف مصدر مسؤول بالشركة المصرية للاتصالات، أن المجلس الجديد يعتزم الاستجابة...
ALMASRYALYOUM.COM

ALMASRYALYOUM.COM
المصري اليوم

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

التغيير بيحصل وهايستمر يحصل
والتغيير لازم ولابد يرتبط بمضمون
وحتى نمنع الانحراف عن التغيير المطلوب والتغيير الصحيح يجب من سلطه للرقابه الشعبيه تحاسب وتراقب ومايحدث على شبكات التواصل الاجتماعى من حوارات موضوعيه وجاده وواعيه ومناقشات واعلام باخبار تساهم بشكل أو بأخر فى زيادة بقعة الضوء وكشف الحقائق واتساع مساحة المعرفه لدى اصحاب المصلحه أو المجتمع المدنى من العاملين والمواطنين ويجب نقل حواراتنا الى للرقابه الشعبيه على سلامة التغيير الجارى بالمصريه للاتصالات وحتى نضمن تشكيل لوبى لمراقبة اداء المجلس المؤقت القادم ومنعه من احتمال تمرير قرارات قد لانرضى عنها ونضمن سلامة التغيير

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish

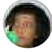
#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات
موضوعات الكيان الوطنى والرخصه الفرضيه والمشروع القومى للبرودباند وتطوير البنيه الاساسيه لشبكات الاتصالات
ماهى الاعناوين مختلفه لمحطه قادمه لحلقه جديده من خصخصة قطاع الاتصالات
تنفيذا لتوجيهات صندوق النقد الدولى لخصخصة البنيه الاساسيه للخدمات والمرافق
والخلافات الدائره بين ثلاث قوى مختلفه (احدى هذه القوى تمثل مصالح رؤوس الاموال الاجنبيه والعربيه-واحدى هذه القوى تمثل مجموعة علاء وجمالمبارك ود طارق ود نظيف ومنهم الرئيس التنفيذى الذى تمت الاطاحه به مؤخرا-- والقوه الثالثه تمثل الاجهزه التنفيذيه والرقابيه والتنظيميه للاتصالات بالدوله)لاتمس جوهر سياسات الخصخصه وانما هو صراع ا لقوى من اجل اثبات من صاحب اليد الطولى وبالتالى صاحب النصيب الاكبر فى كعكة الاتصالات ولم يكن منهم معارضا لجوهر الموضوع --حتى قضية الشبكه الفرضيه بدون ترددات للمصريه للاتصالات لم تكن هذه هى المطلوب والاحتياج للمصريه للاتصالات --فالمصريه تحتاج شبكه بترددات وهذا مالم يصارع من اجله رئيسها التنفيذى --والفرضيه لن تفيد المجتمع ولا الشركه ولا تطوير السوق

Like · Reply · 10y

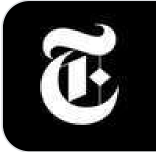
دى عشان محدش يقول لنا دا كان معارض موضوع الكيان الوطنى ---هناك برنامج فى قناة السى ان بى سى فى امريكا وظهر الرئيس التنفيذى يروج لاستثمارات الاجانب الامريكان تحديدا فى البنيه الاساسيه --الخناقه حول مين يثبت للتانى انه هو اليد العليا ---احدى هذه القوى (جمعية الانترنت العالميه)واللى اعضائها كان جمال وعلاء مبارك ود طارق ود نظيف ومعاهم الرئيس التنفيذى ----ووالاخرى تمثل قوى الاجهزه التنفيذيه فى الدوله
http://www.cnbc.com/id/101330134
Like · Comment · Share · 439


CNBC.COM
Egypt Telecom CEO: We can have democracy and stability

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish

#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات
ايه اللى بيخلينى أقول انه صراع اجنحه والرءيس التنفيذي مش معارض على سبيل المثال للكيان الوطنى زى البعض مابيردد
المعارض هو اللى يعمل زى الجهه السيادية فى امريكا اعترضت على قيام طرف اجنبى -وكان شركة اريكسون-على انه يقوم بدور فى توجيه مسارات الرساءل اللى ماشيه فى شبكات الاتصالات الامريكيه
والخبر دا منشور فى النيويورك تايم والرابط هو الموضح تحت البوست دا
ومكانش دا سبب لموقف الرءيس التنفيذي للمصريه
الخناقه كانت على مين له اليد العليا فى تورتة مزاد خصخصة البنيه التحتيه لشبكة الاتصالات العامه فى مصر طبقا لتوجيهات صندوق النقد الدولى
يعنى صراع اجنحه لسلطة القرار فى قطاع الاتصالات المصرى
وكالات المخابرات الأمريكية تعترض على أن تدير شركة أجنبية، إريكسون السويدية، جزءاً ضئيلاً من بنية الاتصالات الأمريكية، وهو توجيه الرسائل النصية بين شبكات الهاتف. قارن هذا بتنافس الأجهزة في مصر على بيع البنية التحتية للاتصالات. http://www.nytimes.com/…/spy-agencies-urge-caution-on-phone…
Spy Agencies Urge Caution on Phone Deal
www.nytimes.com
An obscure federal contract for routing phone calls and text messages has prompted a lobbying battle in which intelligence officials argue that surveillance secrets could be at risk.


NYTIMES.COM
Breaking News, World News & Multimedia

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish

#ماذا_يهم_العاملين_فيما_يحدث_بالشركه
كلمة السر فيما يحدث فى المصريه للاتصالات----كريس جارفيس
#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات
=====================================
http://www.marefa.org/…/%D9%83%D8%B1%D9%8A%D8%B3_%D8%AC%D8%…
يسعى صندوق النقد الدولى لخصخصة البنيه الاساسيه لشبكات الاتصالات والكهرباء والمياه ويمكن المجارى والطرق والمواصلات
وهناك صراع جرى منذ فتره بين اجنحة سياسات الخصخصه فى قطاع الاتصالات على تورتة أو مزاد البنيه الاساسيه للاتصالات وجرى تحت مسميات مختلفه مثل الكيان الوطنى وشروط الرخصه الافتراضيه والخطه القوميه للبرودباند واستبدال الشبكه النحاسيه بشبكة الفيبر
ومؤخرا تطيح احد اجنحة سياسات الخصخصه بمجموعه تهيأ لها انها صاحبة اليد العليا فى الصراع
العاملين ليس لهم ناقه ولاجمل فى هذا الصراع الدائر على تورتة خصخصة بنية الاتصالات الاساسيه
وما يجب ان لاتتشتت جهود وانظار العاملين عليه هو
-التطهير المؤسسى
-تحقيق العداله الاجتماعيه بين العاملين فى الشركه والقضاء على امتيازات بل واحلال بتوع البزنس بكفاءات وطنيه من ابناء الشركه
-شل التوجهات بتمرير صفقات تضر بالشركه الوطنيه ومحاصرة الفساد والسياسات التى تكاد تعضف بالكيان

كريس جارفس - المعرفة
كريس جارفس Chris Jarvis (مواليد ?) هو مستشار في قسم الشرق الأوسط وآسيا الوسطى في صندوق النقد الدولي، وكبير بعثة الصندوق في مصر. وهو واضع سياسات مصر الاقتصادية والمشرف على تنفيذها. وقد عمل قبل ذلك ككبير لبعثات الصندوق في أوكرانيا (2012) وبلاروس (2011). كما عمل قبل ذلك ككاتب خُطب لمديرَين عامين للصن…
MAREFA.ORG


المعرفة

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish

#ماذا _يهم_العاملين_فيما_يحدث_بالشركه
حرب الإشاعات بداءت بين بتوع البزنس فى المصريه وبين الوزاره بسبب ضغوط المجتمع المدنى لتخفيض اسعار خدمات الاتصالات
#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات

اشاعات من داخل المصريه عن تغيير ودير الاتصالات
إطلاق تصريحات اعلاميه تفيد ياعينى ان المصريه تتعرض لضغوط لاستنزاف 700مليون جنيه من المال العام
إطلاق تصريحات اعلاميه تفيد ان المصريه ممكن تخفض اسعار الانترنت استجابة لمطالب المجتمع --واحنا فاكرين لما خفضوها قبل كده لم يزيد التخفيض عن ٢٠جنيه
فى الحقيقه لإتجب ان تشغلنا هذه الحرب الاعلاميه عن حقيقة وجوهر القضيه
ان هناك تعارض تام وجوهري بين بتوع البزنس وسيطرتهم على القرار فى سوق الاتصالات وبين المجتمع
ويجب تغيير السياسات لإزاحة بتوع البزنس عن مراكز اتخاذ القرار فى سوق خدمات الاتصالات فى مصر لان الاتصالات حق انسانى محروم منه الشعب المصرى بسبب سيادة بتوع البزنس ونظرتهم لخدمات الاتصالات على انها تجاره وبزنس

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish

بمناسبة هذا التصريح يبقى نسد كل منافذ اهدار المال العام بالشركه

#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات
اثناء مشاهدة برنامج يوسف الحسينى اليوم 26مايو 2015
قرا علينا بيان صادر من مصدر مسءول بالمصريه للاتصالات قاطع به لقوله مع د عبد الحليم قنديل
مضمون البيان
ان هناك ضغوطا تتعرض لها المصريه للاتصالات للتنازل عن ماقيمته 700مليون جنيه من المال العام للنزول بأسعار الانترنت
هذا فقط دون توضيح هى ايه ال 700 مليون جنيه دى بتوع ايه
ومين اللى بيمارس الضغوط دى
والتصريح ورد به من المال العام
طيب الاجور اللى بتصل لربع مليون شهريا للرءيس التنفيذي مثلا --دى مش من نفس المال العام
الاجور المرتفعة عن الحد الاقصى للاجور لفءات بتوع البزنس فى الشركه دى مش من المال العام
بمناسبة هذا التصريح وورود كلمة المال العام
يبقى نحافظ بقى عليه ونظبط كل استنزاف من المال العام بالشركه

Like · Reply · 10y



بيان النقاط السبع من "المصرية للاتصالات" إلى الرأي العام :"لا نية للتقسيم"

الشركة المصرية للاتصالات
الشركة المصرية للاتصالات

أرسلت الشركة المصرية للاتصالات، بيانا صحفيا، اليوم الأربعاء، وهو الأول الذي تصدره الشركة في ظل الإدارة الجديدة، عقب الإطاحة برئيس مجلس الإدارة، المهندس عمر الشيخ، والرئيس التنفيذي، المهندس محمود النواوي.
1- لا نية لتقسيم المصرية للاتصالات إلى شركتين:
قال الشركة في بيانها "إن ما أثير مؤخرا في بعض وسائل الإعلام حول تقسيم الشركة المصرية للاتصالات إلى شركتين لا أساس له من الصحة، وأن مجلس الإدارة الجديد يعكف حاليا على دراسة جميع الملفات المتعلقة بالشركة، ودراسة السبل التي يتحقق معها الاستفادة الكاملة من أصول الشركة وإمكاناتها الكبيرة سواء المادية أو البشرية".
2 - التصريحات الرسمية مصدرها الرئيس التنفيذي فقط:
وأضاف البيان :"نظرا لكون الشركة المصرية للاتصالات مدرجة بالأسواق المالية في مصر ولندن فإن الرئيس التنفيذي للشركة هو المسئول فقط عن الإدلاء بأي تصريحات تتعلق بأي أرقام أو معلومات تخص الشركة، أو من يفوضه في ذلك، منعا لأي أضرار بمصالح حملة الأسهم بالشركة، أو التأثير بالسلب على قيمتها في البورصة، وعلى تنفيذ خططها المستقبلية".
3 - لائحة العاملين:
أوضحت الشركة أنه فيما يتعلق باللائحة الخاصة بالسادة العاملين، فإنه يجري العمل على إصدارها قريبا، تحقيقا لمصلحة العاملين وحرصا من إدارة الشركة على توفير المناخ المناسب لبيئة العمل.
4 - انخفاض قيمة سهم الشركة بالبورصة:
تابع البيان :"مجلس إدارة الشركة بصدد إجراء مراجعة شاملة ودقيقة لأنشطة ونتائج أعمال الشركة خلال الفترة الماضية، وكذلك مراجعة أسباب هبوط قيمة سهم الشركة في البورصة خلال الفترة السابقة، وذلك للوقوف على نقاط القوى والضعف، ومن ثم تعظيم إيرادات الشركة ومواردها".
5 - رخصة المحمول:
فيما يتعلق بملف التحول إلى مشغل اتصالات متكامل، قالت الشركة إن مجلس الإدارة يعكف على دراسة هذا الملف الحيوي، ودراسة كيفية إعداد الشركة فنيا وبشريا، لتكون جاهزة لتقديم خدمات الاتصالات المتكاملة في السوق المصري، والمنافسة بقوة في هذا المجال، بما يتناسب مع قيمة ومكانة المصرية للاتصالات باعتبارها الشركة الرائدة في مجال الاتصالات على مدار أكثر من 160 عاما قدمت خلالها العديد من الخدمات للقطاع الذي اعتمد عليها بشكل كامل في إقامة صناعة متكاملة للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات خلال الفترة الماضية، بحسب البيان.
6 - تخفيض أسعار البنية التحتية للاتصالات:
أكدت الشركة أنها ملتزمة بتنفيذ استراتيجيتها المرتكزة على تلبية احتياجات عملائها ومتطلباتهم من خدمات الاتصالات وبما يتوافق مع تحقيق الإستراتيجية العامة للدولة التي تهدف إلى نشر خدمات الإنترنت في جميع ربوع المجتمع والتحول نحو المجتمع الرقمي، والحفاظ على أصول الشركة الوطنية، وزيادة استثماراتها وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين، لا سيما في ظل الدور الاستراتيجي الهام الذي تلعبه المصرية للاتصالات في عملية تطوير قطاع الاتصالات بالكامل، ومن ثم تقوم الشركة بتحسين خدمات الاتصالات والإنترنت المقدمة للمواطنين بأسعار مناسبة من خلال الاستثمار الأمثل للبنية التحتية للشركة".
7 - خطة تغيير كابلات النحاس:
أوضحت الشركة المصرية للاتصالات أن عملية إحلال كابلات النحاس بالفايبر مستمرة، وسوف يتم إدارتها بشكل أكثر احترافية بما يخدم مصلحة العملاء في المقام الأول على مستوى محافظات الجمهورية.
http://www.dotmsr.com/.../%D8%A8%D9%8A%D8%A7%D9%86-%D9%84...

DOTMSR.COM
بيان النقاط السبع من "المصرية للاتصالات" إلى الرأي العام :"لا نية للتقسيم"

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish
دعوي العلاوات مؤجلة ٣٠/٧اداري
قضية اللايحة اتاجلت اداري لجلسة 17/6
قضية الحافظة 11/6 ادارى
قضية فودافون 18/6 ادارى

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish
دعوي العلاوات مؤجلة ٣٠/٧اداري
قضية اللايحة اتاجلت اداري لجلسة 17/6
قضية الحافظة 11/6 ادارى
قضية فودافون 18/6 ادارى

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/notes/mohamed-abukrish/%D9%85%D8%A4%D8%AA%D9%85%D8%B1-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D9%84%D9%87-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA-%D9%84%D9%84%D8%AA%D8%B5%D8%AF%D9%89-%D9%84%D8%AA%D9%82%D8%B3%D9%8A%D9%85-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B5%D8%B1%D9%8A%D9%87-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA/861365813898761

Mohamed Abukrish



Like · Reply · 10y

Mohamed Abukrish

#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات
الساده الزملاء الاعزاء
مرفق لسيادتكم البيان الصادر من السيد المهندس / العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للشركه

بسم الله الرحمن الرحيم
السادة العاملين بالشركة المصرية للاتصالات وشركاتها التابعة

لقد شرفت مؤخرا بجانب فريق عمل من أفضل الخبرات الإدارية والتنفيذية بتولى مسئولية هذا الكيان المصري العريق، الذي لا يستطيع أحد أن ينكر دوره في نهضة ونمو قطاع الاتصالات المحلي على مدار أعوام متتالية، ساهمت المصرية للاتصالات خلالها في توفير أفضل خدمات الاتصالات اعتمادا على أكبر شبكة وأضخم بنية تحتية منتشرة في كافة ربوع مصر، دشنها جيل عظيم من أنجب المهندسين والفنيين ذو الخبرات العالمية من أبناء المصرية للاتصالات، فهذا الكيان كان وسيظل " مصنعا للكوادر البشرية " التي تعي جيدا قيمة ومكانة هذا الصرح العملاق ودوره في خدمة المجتمع المصري بشكل عام وعملاء الشركة بوجه خاص.

السادة الزملاء والزميلات ...

أوكد لسيادتكم أن ما تمر به الشركة الآن تمثل مرحلة جديدة في تاريخها، هو بمثابة تحدي جديد لكافة فريق العمل من أبناء الشركة ليبرهنوا أمام الجميع أن المصرية للاتصالات هي كيان له مكانته التاريخية.

ومن ثّم، يعكف فريق العمل إداريا وتنفيذيا على استكمال مسيرة التقدم والتنمية، وتبني أحدث التقنيات العالمية وتنفيذ خطط التطوير والتحديث التي تساهم في تقديم أفضل الخدمات التي يرجوها عملاء المصرية للاتصالات، وذلك في إطار استراتيجيتها المرتكزة على الحفاظ على حقوق العاملين بالشركة وتعزيز وضع المصرية للاتصالات داخل السوق المحلي.

وفي هذا الصدد، يقوم مجلس الإدارة الآن بدراسة كافة الملفات المتعلقة بالشركة (الداخلية والخارجية)، ودراسة كافة السبل التي يتحقق معها الاستفادة الكاملة من أصول الشركة وإمكانياتها الكبيرة سواء المادية أو البشرية لتحقيق جميع الأهداف الإستراتيجية للمصرية للاتصالات.
فعلى الصعيد الداخلي، فقد قرر مجلس الإدارة في جلسته المنعقدة بتاريخ 3 يونيو 2015 على تشكيل لجنة لفحص الشكاوى والتظلمات المقدمة من السادة العاملين، ولجنة لتعديل النظام الأساسي ولجنة لإنهاء لائحة نظام شئون العاملين، مع الأخذ في الاعتبار كافة المطالب المقدمة من العاملين، للخروج بالشكل الأمثل الذي يرضى طموحاتهم وذلك إيمانا من المصرية للاتصالات بأهمية توفير بيئة العمل المناسبة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية للشركة، وفي هذا الصدد أتوجه لكم بالاعتذار عن أي ظلم قد وقع على أي منكم، وأتعهد بالعمل على سرعة رفع هذا الظلم وتصحيح أية أخطاء.

وفي هذا السياق تم استحداث قناة تواصل جديدة لبحث التظلمات وشكاوى السادة العاملين من خلال إرسال الشكوى على البريد الالكتروني tazalomat@te.eg .

وفيما يخص تقديم الشركة لخدمات اتصالات متكاملة، فإنه جاري العمل على بحث ودراسة هذا الملف حول كيفية تقديم الخدمات المتكاملة بجودة وكفاءة عالية تتناسب مع هذا الصرح وريادته وطموحاته المحلية والإقليمية داخل سوق الاتصالات.

سنعمل سويا للحفاظ على أصول الشركة الوطنية والمساهمين، وزيادة استثماراتها وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين، والاستثمار الأمثل للبنية التحتية بما لا يؤثر سلباً على ايراداتها، وتوسيع نطاق أعمالها بما يتوافق مع محاور عمل الاستراتيجية العامة للدولة التى تهدف الى جذب مزيد من الموارد للخزانة العامة للدولة والانطلاق إلى آفاق جديدة.

وفقنا الله لما فيه صالح الشركة ومصرنا الحبيبة

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أسامة يسين
الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب
الشركة المصرية للاتصالات

Like · Reply · 10y



الرئيس التنفيذي للشركه المصريه للاتصالات
صرخه من صندوق الولاء والانتماء ماذلت
اعمل بالشركه المصريه منذ عام 1987......
وتركت العمل في سنه 1995...... وتقدمت بالتماس
وتم اعادتي الي عملي في عام 2001
باعاده تعيني ليصبح تاريخ التعين الجديد.................... 1993......... بعد خصم مده الفصل وهي 6 سنوات
في عام 2011....... تم ابلاغي انا ومجموعه من الذملاء بالذهاب الي قسم الافراد لمراجعه صندوق الولاء والانتماء
وبعد ذلك اخبرونا انه علينا مدد لابد من سدادها وافقنا علي ذلك
وتم الخصم من ذملائي الا انا
كنت اتابع مع قسم الافراد ودائما كانت الردود لسه مافيش حاجه تخصك
اليوم فوجئت بيهم بيتصلو بيا وبيقوليلي عليا مبلغ ...13....الف جنيه وبعض الكسور وسيتم خصم مبلغ شهري في حدود........ 384...... لمده 36 شهر
وانا حاليا غير قادر علي خصم هذا المبلغ
مع العلم انني اشك في انه غير ضروري خصم هذا المبلغ مني لانني لم اكن متواجد في الشركه في هذي الفتره ولم اكن مستفيد من اي ميذه نقديه او عينيه
واعدتي الي العمل تم خصم المده منها التي تركت فيها الشركه ارجو من المسؤلين الافاده
او تقليل مبلغ الخصم لانني غير قادر علي زلك الملغ حيث انني اعول اسره مكونه من زوجه وثلاث بنات ....
وليس لي مصدر اخر غير مرتبي.........مع العلم انني لا اجد مبرر للخصم حيث انني لم اكن موجود بالشركه وكنت قد تم فصلي ..... رقم العامل ...73523
رقم الموبايل .... 01068120656...... ارجو من سيادتكم التكرم برفع الشكوي الي السيد المهندس \الرئيس التنفيذي للشركه المصريه........... مش عارف اعمل ايه في المشكله بتاعتي ومش عارف اروح لمين

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish
#الصراع_القانونى_لحقوق_العاملينمتابعة---قضية حق العاملين بالحافظه فى ضم مدة الخدمه السابقه للتعيين
الشركه تلجأ لاسلوب نمطى بجحد صور المستندات المقدمه من المدافعين عن الحقوق للعاملين بالحافظه فى القضيه التى رفعتها المستقله للاتصالات
كانت لجنتنا الحقوقيه قد تقدمت بصور المستندات مثل الحاله التى تم ضم مدة الخدمه لها وكانت حالة تعيين بالحافظه---
وكذلك ضم مدة الخدمه للمهارات الخاصه والتى ارجعتها لتاريخ التخرج ---فحالات ضم مدد الخدمه تحدث
ولكن محامو الشركه قاموا باجراء نمطى بجحد الصور وطالبوا بالاصول وكأن الحالات المقدمه لم تحدث وكل من فى الشركه يغرف بحدوثها
تم تأجيل القضيه لجلسة 8 أكتوبر القادم لتقديم المستندات واصولها
وعلينا الالتفاف والحضور للجلسه فهى قضية جماعيه لكل العاملين بالحافظه وليست قضيه فرد

1

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish Just now
#الصراع_القانونى_لحقوق_العاملين
متابعة قضايا المستقله للاتصالات ضد ادارة المصريه للاتصالات ودفاعا عن حق العاملين فى العلاوه الخاصه -حق العاملين بالحافظه لضم مدة الخدمه السابقه على التعيين -اسقاط اللائحه-ايقاف التخارج من فودافون... See more

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish
#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات



Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish
#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات





Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish
#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات



Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish … See more

AITMAG.AHRAM.ORG.EG
تقسيم المصرية للاتصالات خط احمر.. تعظيم البنية التحتية الورقة الوحيدة لتواجدها.. وهي البقرة...

Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/media/set/...

Like · Reply · 10y



محسن منصور
الصورة هى اللى ح تتكلم وعلى فكرة لقد تم الاتفاق بين ثوار شباب الانترنت وثوار العزبة والتكية على ان هذه الخطوة بداية من اجل مصر والمصرية ونشوف بقى مين يكسب ومين يخسر اصحاب رؤوس الاموال والمصالح اللى من تحت التربيزات ولا قوة المستخدم المصرى وعناده



Like · Reply · 10y

السابقه للتعيين
الشركه تلجأ لاسلوب نمطى بجحد صور المستندات المقدمه من المدافعين عن الحقوق للعاملين بالحافظه فى القضيه التى رفعتها المستقله للاتصالات
كانت لجنتنا الحقوقيه قد تقدمت بصور المستندات مثل الحاله التى تم ضم مدة الخدمه لها وكانت حالة تعيين بالحافظه---وكذلك ضم مدة الخدمه للمهارات الخاصه والتى ارجعتها لتاريخ التخرج ---فحالات ضم مدد الخدمه تحدث
ولكن محامو الشركه قاموا باجراء نمطى بجحد الصور وطالبوا بالاصول وكأن الحالات المقدمه لم تحدث وكل من فى الشركه يغرف بحدوثها
تم تأجيل القضيه لجلسة 8 أكتوبر القادم لتقديم المستندات واصولها

2-متابعة قضية ايقاف التخارج من فودافون
تم تأجيلها لجلسة 15 أكتوبر لتقديم المستندات والمذكرات

3-متابعة قضية اسقاط اللاءحه
تم تأجيلها لجلسة 9 سبتمبر لان الشركه طلبت اجل للاطلاع على مستند القوى العامله بعدم اعتمادها للائحة الشركه ولتقديم مذكره بالرد

4-متابعة قضية حق العاملين فى العلاوه الخاصه
تم تأجيلها لجلسة 30 يوليو تأجيل ادارى بسبب تغيب احد القضاه

وعلينا الالتفاف والحضور للجلسه فهى قضية جماعيه لكل العاملين بالحافظه وليست قضيه فرد

Like · Reply · 10y



محسن منصور
الخميس 25 / 6 هنقفل تليفوناتنا من الساعه 5 مساء لحد الساعه 10 مساء ودى البداية مش النهاية وتعالوا نشوف ان كان وزير ينفع ولا مرفق يعين انا ح اقفل تليفونى اعتراضا علي لوبى المصالح والبزنس على احتكار الموبيل فى بلدى للاجانب فقط بمساعدة الوزارة ومرفق الدهاء وطبعا الحكم هنا وتسيير الاعمال من الخارج وكمان علشان سوء خدمات الاتصالات والاهم هو تهريب الاموال لهدم الاقتصاد المصرى فهمت انت وهو ليه تقفل تليفونك اه وكمان لا تنسى ديه البداية عمرها ما حتكون النهاية , النهاية الكل عرفها خسائر وراء خسائر هيخسرو ملايين وتعرفوا انكم محتاجين للعميل اكثر من انكم محتاجين لمساعدة وزير , وهتعرفوا اننا احنا القوة وان كلامنا هو اللي لازم يمشي وغصب عن اصحاب المصالح ورؤس الاموال ولازم الكل يعرف حق المصرى الأصيل لا نريد تثبتنا واقنعنا بمسار خطاء علي أنه الحقيقة الوحيدة وان شاء الله الحمله التالية عدم الشحن اسبوع وعدم الارسال بس ممكن استقبال فقط والخطوة التالتة هى اقالة العميل على فكرة مين اللى مشغل المرفق والوزارة شركات المحمول دى سنه سووووووووووووووووده .. طب نشوف اتوبيسات لندن وباريس والامارات بتقول ايه



Like · Reply · 10y



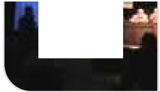
Mohamed Abukrish



Like · Reply · 10y



Mohamed Abukrish https://www.youtube.com/watch?v=aua0Q2MrI_Y&feature=share


YOUTUBE.COM
التصدى لتقسيم المصريه للاتصالات

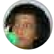
Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/media/set/...

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish https://www.facebook.com/media/set/...

Like · Reply · 10y


Mohamed Abukrish
https://www.facebook.com/hatem.zahran.71/posts/10152957190296701

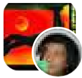
Like · Reply · 10y


Comment as حقوقنا العامة

    3 



Mohamed's Post



حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Mohamed Abukrish · Top contributor · February 16, 2014 ·



الفيل ياملك الزمان
لسعد الله ونوس (كاتب مسرح سورى شهير)مسرحيته الفيل ياملك الزمان يحكى فيها عن ملك يمتلك فيلا ضخما تركه يسير فى ارجاء المملكة فكان يهدم البيوت الصغيرة ويتلف المزروعات ويدهس من أمامه فى تجواله وضج الخلق من أفعال الفيل وتجمعوا واتفقوا على ضروره الشكوى للملك وقاموا بالأعداد لعرض الشكوى
وهذا المسرح لسعد الله ونوس يسمى مسرح الصدمة
لان الناس لما راحت للشكوى كانت هناك عوامل أدت لفشل عرضها
ويجب علينا تجنب أسباب الفشل فى عرض الشكوى والحرص الشديد للتفاوض بلجنه محدوده العدد وتحت استمرار الغضب حتى تحقيق نتاءجها إيجابيه ملموسة
يجرى غضب العاملين لتحقيق المطالب الاتيه الان
-جدول زمنى محكم لتحقيق المطالب الاقتصاديه والاجتماعيه (عداله توزيع المكافآت -علاج الأسر-مد مظله العلاج لبعد الستين-المعاش التكميلي-الحد الأدنى للأجور)
-بقاء القطاع القانونى واحدا للشركه وإلغاء الثانى
-إلغاء أقاله أبناء الشركه بدون وقاءع فساد او إهمال جسيم

 7  3  



Nermin Mustafa · Follow

لدى سؤال بسيط حكيم ؟؟؟ هل ترضون بقاء قطاع الشئون القانونية بالشركة باى من الرؤساء بمعنى هل الشخصية التى حققت أهداف أكثر و انتجت للشركة وحصلت على كسب الكثير من القضايا و حققت دخل جديد للشركة وليس هدفها الوحيد هو الاقتصاص من الموظفين كعقاب لصالح طرف اخر وللأسف هذ ما عهدناه منذ فترة فقطاع الشئون القانونية لم يحقق ربح جديد او طفرة او مكسب للشركة بغرض تحصيل المديونيات على العملاء خلال العشر سنوات الماضية.
.فليعرض كل من المرشحين لرئاسة قطاع الشئون القانونية ما عنده ولنحكم بالعقل فقط من هو الأفضل فيهم ..ولا عزاء للاخر اما من حيث مبدأ التقسيم فهو مرفوض وليس من اجل شخص بل من اجل عدم تحميل الشركة نفقات اضافية لمرتب رئيس قطاع الا إذا كان هناك هدف خفى لإنشاء قطاع جديد فليتفضل سيادته بعرض الهدف ومناقشته على الملأ على جروبات التواصل

12y Like Edited



Mohamed Abukrish

وهو مصدر الغضب الشق التانى من كلامك (موضوع التقسيم الغير مبرر موضوعيا) وبيرجعنا لموضوع التفصيل علاوة على ان قضيه توسيع هياكل القطاعات الفنية هى الاولى بالرعاية (باعتبار ان دى شركه مشغل لخدمات الاتصالات يعنى اعمالها الاساسيه فنية مش طبيه مثلا ولازم تعود هياكل القطاعات الفنيه لما كانت علية قبل سنة 2000 كانت حوالى 65% انخفضت الى 33% حاليا)

12y Like



Comment as حقوقنا العامة



حقوقنا العامة المستقلة's Post



جورنال العاملين ومعاشات الاتصالات (TWAP_JOURNAL)

حقوقنا العامة المستقلة · Admin Group expert 🏆 All-star contributor · August 31, 2025 ·

https://www.facebook.com/reel/457130360628763
يشير تفكيك المجتمعات إلى عملية تدهور وتفكك النظام الاجتماعي داخل المجتمع، وغالباً ما يكون ناتجاً عن انهيار أو ضعف في أنظمة الدعم التقليدية والقيم الاجتماعية، مما يؤدي إلى ضعف الضبط الاجتماعي، وهشاشة القيم، وتزايد الولاء للمصالح الآنية على حساب المبادئ الراسخة، مما يجعل المجتمع عرضة للتدهور والانحلال الداخلي والخارجي.

أسباب تفكك المجتمعات:

- **تدهور أنظمة الدعم الاجتماعي:**
  انهيار أو ضعف الأنظمة التقليدية التي كانت تربط أفراد المجتمع وتدعمه.
- **فقدان القيم والمبادئ:**
  تحول الأفراد إلى مجرد أدوات لتحقيق مصالح ضيقة بدلاً من إدراك قيمة الإنسان كغاية، مما يضعف الروابط الاجتماعية.
- **غياب رؤية واضحة للمستقبل:**
  يؤدي غياب رؤية مستقبلية واضحة إلى سيادة الاستهلاكية، مما يقلل من روح الابتكار والإنتاج ويضعف الشعور بالمسؤولية الجماعية.
- **ضعف الروح الجماعية:**
  يؤدي اختزال الطموح في الملذات الآنية إلى تلاشي الشعور بالمسؤولية الجماعية وتفكك الأسر وضعف الانتماء الوطني.

نتائج تفكك المجتمعات:

- **هشاشة المجتمع:**
  يتحول المجتمع إلى بيئة هشّة وغير مستقرة، ضعيفة أمام الاختراقات الداخلية والخارجية.
- **ضعف الولاء:**
  يضعف ولاء الأفراد للمبادئ الراسخة لصالح المصالح الآنية والضوابط الاجتماعية.
- **تراجع الانتماء:**
  يتراجع الشعور بالانتماء الوطني والقومي مع سيادة الاستهلاكية وتلاشي الأهداف الشخصية.
- **تدهور القيم الاجتماعية:**
  يحدث تدهور في القيم الاجتماعية التي تحمي المجتمع وتصونه.
- ===================================https://ar.wikipedia.org/wiki/%D8%AA%D9%81%D9%83%D9%83_%D8%A7%D8%AC%D8%AA%D9%85%D8%A7%D8%B9%D9%8A
- **التفكك الاجتماعي** هو اتجاه المجتمع إلى التدهور مع مرور الوقت، وقد يكون ذلك نتيجة تردي أو انهيار أنظمة الدعم الاجتماعي التقليدية. وفي هذا السياق، يشير «المجتمع» إلى *النظام الاجتماعي* الذي يحافظ على المجتمع، وليس النظام السياسي الذي يضع حدوده. والمجتمع بالمنظور الاجتماعي ليس هو نفسه الدولة.

تعود الأصول النظرية لهذه الفكرة إلى إميل دوركايم وفرديناند تونيز. وبالنسبة لكلا الباحثين، فقد قاما بالتقسيم إلى نوعين من التفكك الاجتماعي الذي يتوافق مع مرحلتين تاريخيتين. أولاً، يوجد تفكك بدائي قائم على التشابه والتفاعل الودي الذي أطلق عليه دوركايم التضامن الميكانيكي وسماه تونيز *جيمينشافت* (المجتمع). ثانيًا، يوجد

تفكك أكثر تعقيدًا وحديث قائم على الترابط المجرد، المعروف باسم التضامن العضوي أو *الجيسلشافت* (المجتمع المدني).

يميل من يؤيدون أفكار التفكك الاجتماعي إلى التشكيك في قدرة التضامن العضوي التكاملية، حيث يدعون أنها إذا لم تكن قائمة على روابط وعلاقات بدائية، فإنها تكون ملفقة. وعلى الجانب الآخر، قد يجادل المتفائلون بأن أشكال التكامل المعقدة الجديدة ربما تنشأ عن مصادر عدة، مثلاً عن طريق أشكال تشكيل الهوية الجماعية الجديدة أو عن طريق الترابط العام.

انظر أيضًا

- العقد الاجتماعي
- تصور اجتماعي
- حرمان اجتماعي
- تقويض اجتماعي
- عزلة اجتماعية
- تحليل اجتماعي
- تواصل اجتماعي
- تفكك أسري
- واقع اجتماعي

المراجع

1. Munck، Ronaldo (2005). *Globalization And Social Exclusion: A Transformationalist Perspective*. Kumarian Press. 41 .ص. ISBN:9781565491922. مؤرشف من الأصل في 16-12-2019. اطلع عليه بتاريخ 27-06-2013. It is an apparent paradox of globalization that the increasing global economic integration that it creates leads more to social disintegration rather than to social integration. Economic organizations become more 'disembedded' from social relations and the welfare safety nets that once prevented social disintegration become less effective or token only. This is similar to the process Polanyi described for the الثورة الصناعية that led to 'an avalanche of social dislocation.... This catastrophe was the accompaniment of a vast movement of economic improvement' (Polyani 1957, 40).

2. ==================================- تعد المجتمعات هي الركيزة الأساسية التي تقوم عليها الحضارات والأمم، لكن هذه المجتمعات لا تسلم من محاولات الهدم والتدمير التي تستهدف زعزعة استقرارها وتفكيك بنيتها الأخلاقية والاجتماعية والثقافية، وقد تكون هذه المحاولات موجهة من جهات خارجية، أو نابعة من الداخل، عبر سياسات أو ممارسات تؤدي إلى إضعاف المجتمعات تدريجيًّا، وفي السطور التالية، نسلط الضوء على أبرز إستراتيجيات هدم المجتمعات، مع توضيح آلياتها، وآثارها المدمرة، والحلول الممكنة للتصدي لها. إستراتيجيات هدم المجتمعات وتدميرها (1) إثارة الفتن والصراعات الداخلية: من أبرز الإستراتيجيات التي تُستخدم لتدمير المجتمعات إثارة الفتن الداخلية، سواء كانت دينية، أو عرقية، أو طائفية، ويتم ذلك عن طريق خلق الانقسامات بين الفئات المختلفة في المجتمع، بهدف تحويل التركيز من القضايا المشتركة إلى قضايا ثانوية تفرق بين الأفراد، ونشر الكراهية والبغضاء من خلال وسائل الإعلام، أو شبكات التواصل الاجتماعي، التي تُستخدم أدوات لزرع الشكوك، وإشعال الصراعات، واستغلال التنوع الثقافي والديني لتأجيج النزاعات الطائفية، بدلًا من تعزيز التعايش والتكامل بين أطياف المجتمع. (2) الترويج للفوضى وعدم الاستقرار: الفوضى وعدم الاستقرار بيئة خصبة لتدمير أي مجتمع، ويتم الترويج للفوضى عبر دعم التنظيمات الخارجة عن القانون التي تستغل الأوضاع الأمنية الهشة لتحقيق مكاسب شخصية أو سياسية، أو من خلال زرع الشكوك في قدرة مؤسسات الدولة على حماية المواطنين وتلبية احتياجاتهم، مما يؤدي إلى انعدام الثقة، ويمكن تحقيق الفوضى أيضًا من خلال تشويه القيم والقوانين التي تنظم حياة المجتمع، وجعلها تبدو غير ضرورية، أو غير فعالة. (3) تدمير التعليم والثقافة: التعليم هو العمود الفقري لتقدم المجتمعات، وتدميره يؤدي إلى انهيار ممتد لسنوات أو عقود وربما قرون، وتشمل هذه الإستراتيجية،

إضعاف المناهج التعليمية عبر التركيز على مواد سطحية، أو الترويج لفكر غير علمي أو غير نقدي، ونشر ثقافة الاغتراب الثقافى من خلال تهميش القيم الثقافية والعلمية، واستبدالها بأفكار مستوردة تهدف إلى إضعاف الهوية الوطنية، أيضًا يتم تدمير التعليم والثقافة من خلال تضييق الخناق على المؤسسات الثقافية التي تُعنى بالتوعية والتنوير، واستبدالها بمنصات تروج للتفاهة، والإلهاء. (4) تدمير الأسرة وضرب القيم الأخلاقية: الأسرة هي النواة الأولى لأي مجتمع، واستهدافها يؤدي إلى انهيار القيم التي تقوم عليها المجتمعات، ويتم ذلك من خلال التحفيز على التفكك الأسري من خلال تقليل أهمية الروابط الأسرية، وتعزيز قيم الأسرية الفردية، كما يمكن تدمير الأسرة من خلال نشر ثقافة الاستهلاك المادي التي تجعل الأفراد يركزون على رغباتهم الشخصية، بدلًا من مسؤولياتهم الاجتماعية، والترويج للعلاقات غير السوية من خلال بعض أعمال الدراما ووسائل الإعلام التي تضعف من مكانة الأسرة وأهميتها، وتبرزها في صورة التقييد والتضييق، لا الاحتواء والأمان الاجتماعي. (6) التضليل ونشر الشائعات من خلال المنصات الرقمية: ويتم ذلك من خلال نشر الأخبار الكاذبة والمعلومات المضللة لتشويش وعي الجمهور، وترسيخ مفاهيم خطأ عن الواقع السياسي والاجتماعي، مما يؤدي إلى خلق حالة من الإحباط والسلبية، وتعزيز التفاهة على حساب القيم من خلال الترويج لمحتوى فارغ يبعد الأفراد عن قضاياهم الجوهرية. (7) الترويج للانحرافات الأخلاقية والاجتماعية ويتحقق ذلك من خلال استهداف العلاقات الأسرية والمجتمعية عبر تقليل قيمة الزواج والأسرة الطبيعية، والترويج لعلاقات غير أخلاقية بدعوى أنها "حرية شخصية"، مع إضعاف مفهوم الالتزام الاجتماعي والأسري، وإشاعة أن العلاقات يمكن أن تكون سطحية وغير مستدامة، كما يتم تشويه القيم الدينية التي تدعو إلى الأخلاق والفضيلة، واستبدالها بأفكار منحرفة عن الحرية الفردية. الآثار المترتبة على هدم المجتمعات: (1) تفكك النسيج الاجتماعي: فالانقسامات والصراعات الداخلية تُضعف الروابط بين الأفراد، مما يؤدي إلى مجتمع مفكك وغير متماسك. (2) انعدام الأمن والاستقرار: فتصبح الحياة اليومية مليئة بالخوف وعدم الأمان، مما يؤدي إلى نزوح السكان أو الهجرة إلى أماكن أكثر استقرارًا. (3) الركود الاقتصادي: حيث يتدهور الاقتصاد نتيجة الفساد والفوضى، ما يؤدي إلى تعطيل عجلة الإنتاج، وزيادة معدلات البطالة. (4) فقدان الهوية الوطنية: فعندما تتآكل القيم الثقافية والأخلاقية، يفقد المجتمع هويته، ويصبح عرضة للذوبان في ثقافات أخرى، أو الانهيار داخليًّا. كيفية مواجهة إستراتيجيات هدم المجتمعات: تواجه المجتمعات الحديثة إستراتيجيات متعددة تهدف إلى زعزعة استقرارها وهدم قيمها، من خلال نشر الفوضى الفكرية والتشكيك في الثوابت، ولمواجهة هذه التحديات، يجب تعزيز الوعي المجتمعي، وترسيخ الهوية الثقافية، وتنمية التفكير النقدي لمواجهة التضليل، ويتطلب ذلك تكاتف المؤسسات التعليمية والإعلامية والدينية لحماية الأفراد، وبناء مجتمع متماسك قادر على الصمود، ويمكن تحقيق ذلك من خلال الإجراءات التالية: (1) تعزيز الوحدة الوطنية والتركيز على القواسم المشتركة بين الفئات المختلفة، وإطلاق حملات توعية تسلط الضوء على أهمية التماسك الاجتماعي، وتقبل الآخر. (2) تعزيز مكانة التعليم والثقافة من خلال تطوير المناهج التعليمية لتكون شاملة، وتعزيز ثقافة التفكير النقدي والوعي المجتمعي، وأيضًا دعم المؤسسات الثقافية التي تعمل على نشر القيم الإيجابية، وتعزيز الهوية الوطنية. (3) مواجهة الشائعات من خلال فرض قوانين تنظم عمل وسائل الإعلام، وتحاسب الجهات والأفراد التي تنشر المعلومات المضللة، والحث على ترويج محتوى هادف يرفع الوعي، ويعزز القيم الإيجابية. (4) تعزيز دور الأسرة والقيم الأخلاقية من خلال تشجيع برامج التوعية الأسرية التي تركز على أهمية الأسرة ودورها في بناء المجتمع. (5) تعزيز الوعي المجتمعي بالمخاطر؛ بإقامة ورش عمل وبرامج تدريبية تشرح إستراتيجيات هدم المجتمعات وآثارها، وكيفية مواجهتها، وتشجيع الحوار بين الأجيال لتعزيز التفاهم ونقل القيم الأساسية. وختامًا، فإن تدمير المجتمعات لا يحدث بين ليلة وضحاها، بل هو عملية متدرجة وممنهجة، ومع ذلك فإن بناء مجتمعات قوية يبدأ من الوعي بالمخاطر التي تواجهها، والعمل الجاد على مواجهتها من خلال الوحدة الوطنية، والتعليم الجيد، والقيم الأخلاقية الراسخة، فعلى كل فرد في المجتمع أن يتحمل مسؤولية الإسهام في هذا البناء، لضمان استمراريته وحمايته من كل محاولات الهدم والتدمير. وحدة البحوث والدراسات

المصادر: · فتحي، مديحة مصطفى (2020)، منظمات المجتمع المدني وتعزيز الانتماء لدى الشباب، مجلة كلية الخدمة الاجتماعية للدراسات والبحوث، جامعة الفيوم. · هادناجي، كريستوفر (2017)،الهدنسة الاجتماعية فن اختراق العقل البشري، مؤسسة محمد بن راشد آل مكتوم للمعرفة، الإمارات. · الصعيدي، فايز بن مبيريك (2022)، دور الناشطين على مواقع التواصل الاجتماعي فى مواجهة تدمير القيم المجتمعية لدى الشباب" دراسة ميدانية مطبقة على عينة من الناشطين والشباب المتابعين على مواقع التواصل الاجتماعي في المجتمع السعودي، مجلة كلية الخدمة الاجتماعية للدراسات والبحوث، جامعة الفيوم.

%D8%A7%D9%84%D8%B1%D8%A6%D9%8A%D8%B3%D9%8A%D8%A9/ArtMID/14464/ArticleID/91243/%D9%85%D8%AE%D8%B7%D8%B7%D8%A7%D8%AA-%D9%87%D8%AF%D9%85-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%AC%D8%AA%D9%85%D8%B9%D8%A7%D8%AA-%D8%A7%D9%84%D8%A5%D8%B3%D8%AA%D8%B1%D8%A7%D8%AA%D9%8A%D8%AC%D9%8A%D8%A7%D8%AA-%D9%88%D8%B3%D8%A8%D9%84-%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%AC%D9%87%D8%A9------------------------------------

3. =======================================https://www.instagram.com/reel/DCN6Wg3oBMS/?hl=ar
4. -===================================
5. https://www.anglo-egyptian.com/ar/book.php?id=48
6. تفكيك المجتمع واضعاف الدولة ج2

المؤلف د. على ليلة
الناشر مكتبة الأنجلو المصرية

سنة النشر 2012

الترقيم الدولي 9789770507346

نوع الغلاف غلاف عادي

هذا الكتاب يتناول هذا الكتاب مصالح قوى العولمة على الساحة العربية، وسعيها إلى تفكيك المجتمع وإضعاف الدولة، حتى تؤسس البنية الملائمة لتحقيق هذه المصالح. ولتفكيك المجتمع وإضعاف الدولة تبنت آليات كثيرة، منها تكثيف العمالة الأجنبية الوافدة على ساحة الخليج، وإشعال الصراع بين الأقليات لتفجير الأقطار العربية من الداخل، إضافة إلى سلب عقول هذه المجتمعات حتى تعوق تقدمها. بالإضافة إلى ذلك سعت قوى العولمة بمعاونة قوى داخلية، لتهيئة الظروف لانهيار الطبقة الوسطى، وتشرذم النخبة وانصرافها عن التزامها الاجتماعى. إلى جانب ذلك سعت قوى العلومة إلى تقويض بنية الأسرة العربية سواء فى المجتمعات العربية التى تشهد صراعات مسلحة، أو التى تعيش حالة مستقرة نسبيا. يضاف إلى ذلك عجز المجتمع العربى بأوضاعة الحالية عن بناء مجتمع المعرفة أو التكيف مع إحتياجات سوق العمل، وفى النهاية يعالج الكتاب تاثير تكنولوجيا الإعلام، على الأسرة العربية بإعتبارها الوحدة المحورية فى بناء المجتمع وما هو المدخل لتأسيس إعلام ملتزم بقضايا أمته.
المؤلف

السعر

30 USD

الكمية

1

متاح بالمخزن

قراءة الكتاب أون لاين

الشحن والدفع

نحن ندرك تماماً أهمية حماية خصوصية المعلومات التي تزودونا بها, فمكتبة الأنجلو المصرية لا تشارك معلوماتكم الشخصية مع أي شركات أخرى لأهداف تسويقية او غيرها. المعلومات التي نطلبها تستخدم فقط بواسطة المكتبة لكى نتمكن من ارسال الطلبات فى دقه و سرعة الى العنوان المذكور سياسة ارجاع السلع يمكن ارجاع الكتب المباعة فى خلال اربعة عشر يوما من تاريخ الشراء و يتم حساب تكاليف الشحن على العميل لكن فى حاله ان هناك خطأ فى الارسال او المنتج يتم تحمل تكاليف الشحن بالكامل على المكتبة اما بالنسبة للاختبارات النفسية لا يمكن استرجاعها لاى سبب كان الا اذا كان هناك خطأ فى الشحن من طرفنا

كتب أخرى للمؤلف

النظام العربى المعاصر متغيرات الاصلاح وحدوده

د. على ليلة

10 USD

النظرية الاجتماعية الحديثة الانساق الكلاسيكية

د. على ليلة

30 USD

اختراق الثقافة وتبديد الهوية

د. على ليلة

30 USD

النظرية الاجتماعية وقضايا المجتمع الكتاب الثالث

د. على ليلة

30 USD

الاصلاح الداخلى لمواجهة العولمة ج3

د. على ليلة

30 USD

النظرية الاجتماعية وقضايا المجتمع الكتاب الثانى

د. على ليلة

30 USD

كتب ذات صلة

الوسيط في شرح جريمتي 1- امتناع اي الوالدين او الجدين عن تسليم الصغير لمن له الحق في حضانته او حفظه بموجب حكم او قرار قضائي. 2- خطف اي الوالدين او الجدين الصغير ممن له الحق في حضانته او حفظه بموجب حكم او قرار قضائي - دراسة عملية اجرائية موضوعية على ضوء الف

اياد محمد عبد الوهاب غياتي

20 USD

قضاء محكمة النقض في الموضوع-قضاء النقض الإماراتي في الموضوع اختصاص محكمة النقض بنظر موضوع الدعوي كمحكمة امن الدولة -2 مجلد

ياسر عطية

140 U.S. Department of Agriculture

=https://www.facebook.com/watch/?v=457130360628763

عملية التفكيك الأخلاقي أولى مراحل تخريب المجتمعات. الدين، التعليم والحياة الاجتماعية.

=

1. https://acpss.ahram.org.eg/News/17771.aspx-----------
   د. أيمن السيد عبد الوهاب

مدير مركز الأهرام للدراسات السياسية والإستراتيجية

تضعنا اللحظة الراهنة وما تعكسه من تحولات دولية وإقليمية، أمام تحديات كبرى ذات تأثير عميق على مجتمعاتنا العربية. تحديات ترتبط ببنيتها ودرجة تماسكها بعد أن تعرضت تلك البنية إلى الكثير من معاول الهدم، الأمر الذي زاد من هشاشة القوى الاجتماعية وثقافاتها التقليدية وأضعفت آليات الضبط الاجتماعي، فى نفس الوقت الذي لم تتطور المجتمعات بمؤسساتها وثقافتها لتتواكب مع ما فرضته الحداثة وما بعدها من سياقات ثقافية ومادية، لنكون أمام تحديات تتقاطع مع تلك التحديات التي تواجهها المجتمعات الغربية بما فرضته قيم الحداثة من ذاتية ومادية واختلالات مجتمعية وأفكار متشددة وشاذة تصل ببعض مفكريهم للحديث عن الموت البيولوجي والأخلاقي للحضارة الغربية.

وإذا ما أضفنا ما تطرحه الثورة التكنولوجية الرابعة من مخاوف إنسانية وقيمية وأفكار حول طبيعة علاقة الفرد بالوطن والدولة، لاتضح حجم التحدي الذي يفرضه هذا الواقع بكل تجلياته الإيجابية والسلبية على واقع العقل العربي ومجتمعاتنا وخصوصيتنا الثقافية ومستقبل منطقتنا.

العقل العربي والوعي بالذات

هناك العديد من زوايا الرؤية المطلوب الوقوف عندها وتأملها ودراسة حجم تطورها واتجاهها، وهى إشكاليات ليس من السهل حلها أو استمرار التعايش معها بدون رؤية لطبيعة الدولة والمجتمع وموقع المواطن فيهما؛ فالمعادلات والتوازنات القديمة لم تعد صالحة لمواجهة التحولات الاجتماعية والجيلية، وما سيفرضه الاستقطاب الثقافي (بين نموذجين غربي وآسيوي) وآلياتهما الضخمة الممثلة فى التطور التكنولوجي والذكاء الصناعي من الاتجاه نحو مزيد من الاستلاب الثقافي والقيمى لأجيالنا الصاعدة، وبالتالي يبقى الحديث عن التماسك المجتمعي والعمق الحضاري والخصوصية الثقافية جميعها محل رهان يرتبط بالقدرة على التفاعل مع "جيل زد" و"جيل ألفا" بمنظور ورؤية مختلفة لبناء الإنسان العربي، وأن تستند تلك الرؤية على فلسفة وثقافة تنبع من خصوصيتنا وتراثنا الحضاري بالقدر الذي يساهم في ترسخ الوعي الذاتي العربى وصياغة العقل الجمعي عبر روافد متعددة تأخذ بمقومات العلم والثقافة والتقدم وفقاً للمنظور الأخلاقي والقيمى الإنسانى والديني، للوصول إلى نموذج الدولة الحديثة المستندة إلى القانون والمؤسسية، والمواطنة وبالقدر الذي يعظم من ثراء الوجدان العربي، والشعور بالذات الداعمة لمجتمع متماسك، تمثل فيه المحلية السبيل إلى التقدم والعالمية وليس العكس حتى لا نكون أمام مجتمعات يشوبها الكثير من التشوهات الثقافية والقيمية وتتنازعها الصراعات الأيديولوجية والطائفية والعرقية والدينية.

تنطلق الرؤية من تصور يعالج التناقضات التي خلفتها محاولة المزج بين الثقافة التقليدية الناتجة عن استمرار المجتمع التقليدي العربي وبين الأطر الحداثية وأبنيتها الثقافية والقيمية وما أحدثته من شقوق وتفكيك وتشوه فى البنية الاجتماعية لغالبية المجتمعات العربية، حيث كان السعي للتوفيق بين الثقافتين وهياكلهما، بدون تحديد لماهية المجتمعات وجوهر ثقافتها التقليدية والدينية سبيلاً لهذا الكم من التناقضات التي يمكن رصدها عبر تطور الفكر الجيلى العربي وخمول العقل العربي عن تجديد مشروعه الفكري ونموذجه المعرفي ومشاركته فى صناعة المستقبل، رغم توافر الإمكانيات والموارد.

حالة الحداثة القشرية فى مجتمعاتنا العربية ومحاولة توافقها مع الثقافة التقليدية والدينية، ساهمت الى حد كبير فى التنازع حول الهوية وتجاوز العمق الحضاري، ومن ثم كان التراجع والتمحور حول الروابط التقليدية والولاءات الأولى والانتماءات إلى ما دون الدولة كسبيل لمواجهة تلك التناقضات والمحافظة على الذات والوعي بالمصالح والمكانة.

ويقودنا ذلك إلى حتمية بناء هذه الرؤية، وأن تكون على درجة ومستوى عالٍ من الوعي والشعور بالذاتية كمكون حاكم فى بناء الشخصية العربية وعبر معالجات جديدة ومنطلقات فلسفية وثقافية وتعليمية تأخذ فى الاعتبار رؤية وإدراك الأجيال الشابة لسبل المحافظة على هويته وموقعه من العالم، وتجاوز حالة الاستقطاب الثقافى والقيمى المرشح للتزايد (بين نموذج غربي ونموذج أسيوي) بعد أن تسيد النموذج الغربي بثقافته وقيمة العولمية الفترة السابقة، فكلا النموذجين يمتلك من مقومات الانتشار والآليات ما يساعده على تقديم ثقافته وقيمه، واختراق العقول قبل الوجدان.

لذا يبقى التساؤل حول معدلات تزايد الاستلاب الثقافي والقيمى فى الواقع العربي ولدى الأجيال الشابة، كمحدد لواقع مستقبلي نفتقد فيه للعديد من مكونات وعناصر قوته، وهو ما يعنى أن المعادلات القديمة وركائز السياسات العامة المرتبطة برؤية وفلسفة التقدم تحتاج إلى مراجعة وحسم للعديد من القضايا المرتبطة بالهوية والوعي وعناصر التقدم ومساراته.

كما أن هناك حاجة ملحة لمداخل جديدة ومرحلية لتطوير بنية المجتمعات العربية ومؤسساته، للانتقال من الطابع التقليدي إلى الحديث، وهو ما يتطلب بدوره توافر الإرادة السياسية والمجتمعية بالقدر الكافي، وتفهم وإدراك حجم التحولات والتحديات الداخلية والإقليمية والدولية التي تتشابك بدرجة كبيرة وتفرض تأثيراتها.

ونحن هنا لا نتحدث عن بعض المفاهيم الغربية وما تتطلبه من سياسات وإجراءات شكلية تعزز عملية التماسك الاجتماعي والتعايش المشترك وبناء السلام الاجتماعي، وإدارة التنوع والتعدد، ولكن نتحدث عن فلسفة ورؤية لإعادة بناء الإنسان العربي نتجاوز بها المسطرة أو النموذج الغربي أو الأسيوي. فلسفة تنبع من جوهر فلسفة الحياة وأعمار الأرض وشرائع الأديان السماوية، وتأخذ بتحديات اللحظة وتأثيراتها على العقل العربي وما تشهده غالبية المجتمعات العربية من مخاطر ممتدة ذات تأثير سلبي على تماسكه وهويته.

المخاطر الثمانية ومواجهة مداخل التفكيك

بطبيعة الحال، لا يهدف هذا الجزء إلى تشريح وتحليل الواقع العربي أو يتعرض لكل التحديات ومؤشرات المخاطر التى تشير إليها غالبية التفاعلات فى معظم مجتمعاتنا العربية، ولكن الهدف هو محاولة لرسم خريطة للمخاطر والتهديدات التي تحيط بمجتمعاتنا، وقراءتها فى إطار متطلبات البناء ومرتكزات مواجهاتها.

المدخل الأول، يتعلق بسبل تعامل الدول العربية، خاصة مراكز الثقل العربي، مع مسارات واتجاهات هندسة المنطقة، ومحاولة فرض صياغات جديدة ضمن سياقات دولية وإقليمية تستهدف بالأساس تغيير هويتها وإعادة تشكيل توازنات القوى واستنزاف مواردها وثرواتها، وبالتالي فهي لا تستهدف السياسات والتوجهات الرسمية فقط ولكنها تستهدف أيضاً المجتمعات والعقل العربي.

من هنا، تأتى أهمية تنمية الوعي المجتمعي والارتقاء بالإدراك الوطني لتجنب مخاطر ومداخل المكون الثقافي والقوة الناعمة التي توظفها العديد من القوى الدولية والإقليمية مثل الحديث عن الهويات المتعددة والدين الإبراهيمي وغيره من أفكار تمس الهوية العربية والدينية في جوهرها. كما تأتى أهمية الوقوف على ما فرضته تباينات الرؤى لأطراف القوى العربية، ودرجات الاستجابة بين الدول العربية لمشاريع القوى الإقليمية (إسرائيل وتركيا وإيران وأثيوبيا) كجزء مما يعتصر العالم من تحولات استراتيجية وصراعات على طبيعة النظام الدولي، الأمر الذي زاد من وتيرة الاستقطاب وعدم الاستقرار في المنطقة.

المدخل الثاني، يرتبط بالقدرة على بناء نموذج معرفى عربى نتجاوز به حالة التشتت الفكرى والجهود الفردية فى الاشتباك مع القضايا والتساؤلات الفكرية الكبرى، نموذج معرفى يكون قادراً على الاشتباك وطرح الرؤى مع حالة الاستقطاب الثقافي المتزايدة بين نموذج غربى سائد (حتى الآن) ونموذج صيني/ أسيوي صاعد تتباين بينهما المنطلقات والقيم والأفكار، وهو ما يزيد من حالة الانقسامات الثقافية في المنطقة العربية ولدى أجيالنا الصاعدة، فضلاً عن قدرة هذا النموذج على تعزيز الخصوصية والهوية تجاه ما فرضته العولمة من قضايا فكرية وفلسفية وتحديات تتعلق بالهوية والانتماء وشكل الدولة والسيادة، وطرح التقاطعات مع ما يسمى بالمجتمع العالمى، والمواطن العالمى، وسيادة النموذج الغربى وتفوقه، وهى أطروحات أصابها الكثير من الخلل كما ترجمتها تداعيات وباء كورونا الذي اجتاح العالم، وما يطرحه حالياً تنامي تيار الـمابعديات (ما بعد الدولة، ما بعد المجتمع، ما بعد الديمقراطية، ما بعد الإنسان ..) من تحديات على شكل وطبيعة حياة الإنسان ومستقبله وعلاقته بالطبيعة وتفاعلاته الإنسانية.

المدخل الثالث، يتصل بالتطور التكنولوجي والثورة الصناعية الرابعة (والخامسة المتوقعة) وما ينتجه من تأثيرات على مستقبل مجتمعاتنا وعلاقتنا بالعالم بدون امتلاك مقومات التعامل مع هذه القفزة كمشارك وفاعل بوعي وليس كمستهلك فقط. فهذه النقلة التكنولوجية وما ستفرضه من فلسفة وقيم وأفكار تقودها شركات ومؤسسات عملاقة تمتلك ما يفوق قدرات الدول تشير إلى حجم التحدي الذي سيفرض على الدول النامية وتلك التي لن تستطيع الاحتفاظ بذاتيها، وتؤمن بعمقها الحضاري من ذوبان وضياع في متاهة عالم جديد تحكمه عناصر قوة جديد ومنظومة تتجاوز فكرة المجتمع، وتركز على الفرد، وذاتيته وماديته وكونه نموذجاً استهلاكياً يعيش فى عالم خاص به، منظومة تعلى من مقومات ميكنة الإنسان، وتربط العالم الافتراضي بالعالم الواقعي من خلال الميتافيرس، منظومة تربط ثقافة التقدم بأدوات وممارسات تتنازع مع فطرة الإنسان ورسالته في الأرض .

المدخل الرابع، يتعلق بالجيل z والجيل ألفا أي التعامل مع المستقبل القريب.. أجيال تمتلك رؤيتها وسماتها الخاصة المعبرة عن كبر حجم التحولات التي تشهدها وستشهدها مجتمعاتنا العربية، فهي أجيال معبرة عن عصرها، وهى تحرص على الحرية والذاتية والمعرفة، وترفض السلطة أياً كان شكلها، وله رؤيته للهوية والانتماء والدولة والمجتمع. أجيال تتفاعل مع سرعة العصر بالقدر الذي أصبح عمر الجيل 12 سنة، وهو ما يترك بصمة وتحدياً عميقاً في مجتمعاتنا تنعكس الآن فى كبر الفجوة بين الأجيال، وهى فجوة أعمق وأكثر اتساعاً من الفجوات التي مرت بها

الأجيال خلال حقب سابقة، فمجتمعاتنا التي تعانى من تنوع وتعدد وانقسامات حول إدراك القيم وأسلوب العيش، سوف تعانى بشدة من هذا التنوع في ظل فقدان البوصلة الثقافية وضعف الوعى الذاتي، وافتقادنا لذلك المزج المطلوب بين ميراث حضارى وذاتى قديم وبين ثقافة جديدة تتوافق مع التقدم وموقعنا على خريطته، فالعمل على توافر هذا المزيج هو الضامن الوحيد لتماسك مجتمعاتنا وعدم زيادة اغتراب أجيالنا الصاعدة.

المدخل الخامس، يتمثل في ترسيخ آليات بناء السلام الاجتماعي فى جوهرها ترتبط بحجم القدرة على توفير البيئات التمكينية والقدرة على تحجيم سمات الضعف في بنية المجتمعات العربية وإدارة الصراعات والخلافات الداخلية، وذلك عبر نشر وتفعيل القيم والثقافات الحاكمة لهدف التعايش المشترك والتواصل من أجل تعزيز الاستقرار وتحقيق التنمية، وبالتالي يبقى التساؤل عن الكيفية التى يمكن من خلالها بناء مقومات هذه البيئات التمكينية عبر مراحل من التطور التدريجي الداعم لبناء الثقة وتحقيق التنمية وتوزيع ثمارها بشكل عادل على كافة أرجاء المناطق، وتقوية البنيان الاجتماع للقوى الاجتماعية من خلال الوعي بأهمية تلك القوى فى المجتمعات التقليدية مع الارتقاء بهذه القوى وتنظيماتها في هيكل ومؤسسات الدولة الوطنية وهويتها الوطنية الجامعة.

المدخل السادس، يركز على القدرة على إعطاء أولوية للثقافة والفكر والمعرفة لتجاوز العديد من الإشكاليات التي قيدت حركة وتطور مجتمعاتنا ودولنا العربية، فالنظرة العلمية المستندة لمنظومة قيم حاكمة يجب أن تكون عاكسة لأهمية الارتباط بين العلم وحركة المجتمع، بحيث لا تعمق الموجه الجديدة من العلم والتكنولوجيا من مشكلة ضعف النظم الاجتماعية كما تعانى منه المجتمعات المتقدمة، فأهمية العلم لا تنفى أهمية المصادر الأخرى التي تغذى وتبنى المجتمعات مثل الدين والثقافة والوجدان والإبداع والفن، وهو ما يضعنا أمام تحدى التقدم العلمي وعلاقته بقوة وتطور التنظيمات الاجتماعية، وعلاقة ذلك بواقع ودرجة تطور مجتمعاتنا التقليدية وما تمتلك من ملامح حداثة، وانعكاسات هذا المزج المصطنع، فضلاً عن واقع التعليم في غالبية البلدان العربية وما فرضه من مستويات تعليم وثقافة متعددة بلا تجانس، مقابل أمية وموروث اجتماعي بها الكثير من السلبيات.

المدخل السابع، يتصل بتوجيه بوصلة المواطن العربي وتحديد موقعه من معادلة البناء والتوافق مع روح العصر مع الحفاظ على هويته وخصوصيته وعلاقته بالمجتمع والدولة، وهو ما يرتهن بالمسئوليات والأدوار والأدوات التي تقوم بها المؤسسات والتنظيمات الرسمية وغير الرسمية، وقدرتها على مواجهة تحديات وإشكاليات قديمة وممتدة ترتبط ببنية المجتمع والدولة في غالبية الدول العربية من ناحية، وضعف القدرة على مواكبة التطورات المتسارعة من ناحية أخرى. فبنظرة سريعة، نجد أننا أمام مجتمع مدني ضعيف وهش، مجتمع أهلي خيري ورعائى، وسيولة مجتمعية، واستقطاب سياسي وديني، وضعف الطبقة الوسطى وتفككها إلى شرائح متعددة، وعقول ورؤى عربية متعددة حتى داخل الدولة الواحدة، وأجيال صاعدة في معظمها منفصلة عن واقعها الثقافي والحضاري.

المدخل الثامن، ينصرف إلى التنوع الثقافي والقبول بهذا التنوع في إطار الثقافة الأم التي تطرح بدورها أهمية دعم ثقافة الحوار المجتمعي والقبول بالتنوع والتعدد من منظور الثراء الاجتماعي لمواجهة حجم التشوهات التي أصابت ما يمكن تسميته بـ"الشخصية العربية" وما فرضته تحديات الأمية الفكرية والثقافية، وضعف التفكير العلمي والعقلاني، وانخفاض مستوى الوعي الاجتماعي، من تحديات أمام الارتقاء بالمحصلة الثقافية والمعرفية والارتقاء بروحها ووجدانها، وهو ما يفرض بلورة سياسات تكاملية تدعم دور المؤسسات التقليدية باعتبارها مؤسسات معنية بتربية النشء والشباب بعد أن تراجع دورها بشدة، جنباً إلى جنب مع دعم المؤسسات الثقافية المعنية بالفنون والإبداع والفكر والقيم الإيجابية.

الفرص ومنطلقات البناء

تهدف جملة التحولات الاستراتيجية وتلك العاكسة لمسارات التغير فى مجتمعاتنا العربية، والتي تشير إلى بعضها المخاطر ومداخل التفكيك- السابق الإشارة إليها والهادفة- إلى إعادة هندسة المجتمعات العربية ودولها بما يتوافق ورؤية القوى العولمية ومنظومتها الثقافية والقيمية، وهو ما يتجلى بوضوح فى تنامي العديد من الأفكار والممارسات الدافعة لتغيير الوجدان وروح الشخصية العربية وثقافتها، وبلورة توجهات فكرية لا تعبر عن السياق الثقافي والديني والحضارى العربى، الأمر الذى يضع المواطنين والمجتمعات أمام رحى الهواجس والمخاوف المشروعة والواقعية من تفكيك قيم حاكمة وتقليدية (مع الإقرار بأن بها ما يتطلب التغيير) وبين الغرق فى منظومة جديدة لا نمتلك مقومات ترشيدها أو الانتقاء مها.

وعلى ضوء ذلك، فإن منطلقات البناء تتطلب ضرورة تبني الآليات التالية:

1- **السياق العام، أو البيئة المحيطة بالمجتمعات العربية ودولها**، فرغم تباين تأثيراتها ووقع التحولات والتحديات والمخاطر على كل دولة، إلا أننا يمكن الوقوف على عدد منها والتى تترك بصماتها على كثير من التفاعلات السياسية والمجتمعية، مثل:

أ- إعادة صياغة مفهوم العروبة فى ظل استقطاب عالمي ثقافى وسياسية وأيديولوجي متزايد، وهو أمر لا مفر منه، فهو مطلب بقاء واستدامة لمشروعات عربية للمنطقة تحافظ بها على الهوية والخصوصية أمام مشروعات إقليمية ودولية، ولكن النظرة المطلوبة يجب أن تساير الواقع وتتجاوز دوافع العاطفة والأحلام القديمة، نظرة تعبر عن مقومات القوة والتميز وتتلافى سمات الضعف والفرقة.

ب- الاهتمام بمفهوم ومكونات الأمن الإنساني العربي فى مواجهة التأثيرات السلبية للسياق الدولي والإقليمي على قضية السلام والصراعات الطائفية والعرقية التي تعانى منها العديد من دول المنطقة، وتنامى مؤشرات مجتمع المخاطر في العديد من البلدان العربية، وهو ما يلقى بالكثير من التحديات والمسئوليات على الدولة والمجتمع والمواطن لتحقيق الأمن الإنساني ومنع الصراعات.

ج- الوقوف على حجم التغيرات المجتمعية وانعكاساتها على الشخصية العربية، وهو ما يعد واحداً من المتطلبات الضرورية لصياغة منهاجية جديدة تتبناها القوى المجتمعية ومؤسساتها، ومنظمات المجتمع المدنى بالاستناد للمنهاج التنموى القائم على أسس حقوقية كسبيل لبناء الدولة الوطنية الحديثة المستندة للقانون والمواطنة.

د- الحد من حالة الاستقطاب السياسي والدينى التى تفرض نفسها على كثير من ملامح المشهد السياسي والاجتماعي فى معظم المجتمعات العربية، وتظهر أهمية مواجهتها عبر رؤى ومشروعات وبرامج تهدف لزيادة عملية تحصين الإنسان العربي وبناء معارفه ومهاراته القادرة على مواجهة تحديات الطائفية والتعصب.

2- **ثلاثية البناء،** وتقوم على مسارات متكاملة تشمل تمكين المواطن، وتحصين المجتمعات، وترسيخ مفهوم الدولة الوطنية الحديثة، وهنا يجب التأكيد على دور العلم والمعرفة والثقافة كسبيل للبناء وتشكيل العقل الجمعى، فالتأثيرات التكنولوجية على مجتمعاتنا (والعالم) من السرعة بحيث تجاوز تلك التأثيرات التى تركتها الثورات الصناعية الثلاثة السابقة، وهو ما يتطلب تعليماً جيداً لا يستند الى الثقافة الغربية وقيمها ولكن تعليماً وطنياً يأخذ بمقومات المعرفة ويحافظ على الهوية بدون انبهار بالنموذج الغربى أو الأسيوي، تعليم يهدف الى التعلم الذى يوسع الإدراك والوعي بحجم التغير، وبالقدر الذى يوسع مدركات الفهم لجذور المشاكل كمحدد لإعادة النظرة فى سبيل تنظيم العلاقات الاجتماعية والعلاقات مع المؤسسات التقليدية للتنشئة لعدم تكرار الأخطاء التى أعاقت تطور مجتمعاتنا، وهنا يمكن الإشارة لعدد من النقاط:

أ- تفرض قضية التنمية الثقافية نفسها على الواقع العربي والمصري الحالي، بنفس الدرجة التي تثيرها قضية الأبعاد التنموية الأخرى في جوانبها السياسية والاقتصادية والاجتماعية. فتكامل أنماط التنمية يوفر بناءاً سليماً للإنسان ودوره كمواطن فعال في مجتمعه وتجاه دولته. من هنا تأتي أهمية دراسة العلاقة الارتباطية بين مقومات تعزيز فرص التنمية الثقافية لتطوير المجتمع من جانب، ومتطلبات إعادة صياغة تفاعلات المجتمع بالقدر الذي يزيد من فاعليته على مواجهة الاختلالات والتوترات الاجتماعية القائمة من جانب آخر.

ب- تنمية وتفعيل الدور الثقافي والتنويري للمجتمع المدني ومنظماته، وذلك عبر إعادة تنظيم المنظمات الأهلية من حيث الفلسفة والقيم والأدوار وبالقدر الذي يسهم في دعم الإسهام التنموي المستند إلى الحقوق كركيزة وفلسفة تحكمه، هذا التحول من شأنه أن يسهم في بناء مجتمع مدني قوي قادر على المشاركة في دعم عملية الحداثة، وبناء مجتمع عصري، قادر على مواجهة صراع القيم والخصوصية، وما تثيره الحالة الثقافية وأزمتها ومظاهرها المتجسدة في إشكاليات مثل: الدين والسياسة، والهوية والانتماء، والعقلانية والانغلاق والانعزالية، مظاهر لأسباب عديدة منها، حالة الثنائية والانفصام القائمة بين ثقافة النخبة وثقافة الجماهير من ناحية، والانفصام بين قيم العولمة الحاكمة لرؤية العالم وبين قيم وأفكار معبرة عن درجة تطور المجتمع والخوف على الخصوصية من ناحية ثانية، الأمر الذى يتطلب تنمية الوعي الاجتماعي، وتجديد الموروث الثقافي، وبذل المزيد من الجهد لإعادة بناء الثقافة الشعبية بما يتوافق مع نسق القيم الخاص بالمواطنة والتعددية والمشاركة الشعبية.

ج-العلاقة الارتباطية بين تحقيق التنمية المستدامة وبناء الانسان تتجلى بوضوح فى واقع المجتمعات الفقيرة والمهشمة، وهو ما يتطلب تحقيق العدالة الاجتماعية وعدالة التوزيع جغرافياً لثمار التنمية وتوفير الحوافز التنموية جنباً إلى جنب مع قيم الحوار والحريات، حتى تتنامى قيم المواطنة والمسئولية المجتمعية وقيم الانتماء بالقدر الذي يكفل مواجهة التداعيات التي خلفتها "ثقافة الفقر والعشوائيات" من تأثيرات وقيود مجتمعية.

3- **بناء الوعى والمعرفة وتحقيق الذات،** وهى ثلاثية تتكامل مع ثلاثية الربط بين التنمية والحوار والحقوق، وذلك لتحقيق بناء السلام الاجتماعى وتقوية بنية المجتمعات العربية عبر مواجهة مباشرة لأسباب تآكل التماسك الاجتماعى والمتجسدة فى الصراعات القومية والدينية والمذهبية والطائفية وعدم الاكتفاء بالتعامل مع النتائج المتمثلة فى العديد من الصور مثل العنف والتطرف والحروب الأهلية.

وتمثل صياغة أجندة وطنية تعزز الهوية وتغذى الروح الوطنية وتفعل الصفات الحاكمة للعمق الحضارى العربى، الضمان لاستقرار المجتمعات

وتماسكها وتحفيز دور المواطنين، وهو ما يتطلب عقداً اجتماعياً محدداً للعلاقة بين المواطن والمجتمع والدولة، وداعماً للتنمية وللحقوق، وداعماً للقيم وللمسئوليات والأدوار المختلفة للمؤسسات الرسمية وغير الرسمية.

تحتاج هذه الأجندة أيضاً إلى:

أ- رؤية تكاملية للسياسات العامة.

ب- تشابك بين القطاعات الثلاث (الحكومي والأهلي والخاص) على قاعدة التنمية بالمشاركة، وتفعيل مقومات المسئوليات الاجتماعية.

ج- تفعيل عملية البناء والنهوض استناداً إلى حوكمة الموارد.

د- تحليل واقعي لأبعاد الأزمات الاجتماعية والثقافية.

هـ- دراسة وتحليل العلاقات بين الموروث الثقافي وبناء القوة في المجتمع، مع تحديد دور الثقافة الأم في المجتمع، وصياغتها في إطار الخصوصية التي لا تتعارض مع المشاركة والانفتاح على العالم.

و-التأكيد على أهمية دور منظمات المجتمع المدني وتكاملها مع منظمات المجتمع الأهلي، كمدخل حتمي لتعزيز التماسك الاجتماعى وتقوية البنية المجتمعية.

https://www.facebook.com/reel/457130360628763

حقوقنا العامة المستقلة

https://www.facebook.com/reel/392814200305084



38w Reply Share Remove Preview

حقوقنا العامة المستقلة

/https://www.facebook.com/share/p/1G5H8DpVj9 تفكيك المجتمعات

38w Reply Share

حقوقنا العامة المستقلة

https://www.facebook.com/reel/457130360628763



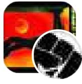




2

حقوقنا العامة المستقلة's Post





حقوقنا العامة المستقلـــة للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

حقوقنا العامة المستقلة · Admin · June 30, 2015 ·



يجب ان يثق العاملين بانفسهم وبقدرتهم على التغيير وهذا هو الاختيار السليم بدلا من الوقوع فى فخ الاختيارات التى يروج لها البعض والتى تغطى نفسها برداء حماية المال العام وهى لم تثبت يوما انها تحافظ على المال العام

النقابة العامة (المستقلة) للعاملين بالشركة المصرية للاتصالات

Telecom.Egypt Labor Indpendent.G.syndicate

مشهرة بوزارة القوى العاملة برقم 2/1091 بتاريخ 2011/7/3

نحو نقابة وطنية ديمقراطية نضالية مستقلة

وثيقة مؤتمر المستقلة للاتصالات

الخميس 4 يونيو , عقد بنقابة الصحفيين بالقاهرة

وعقد تحت شعار

التصدي لتقسيم المصرية للاتصالات و المحافظة على مقدراتها

أدت الضغوط التي تمارسها منظمات المجتمع المدني والعاملين بالاتصالات من اجل تأمين معيشتهم وتخفيض أسعار خدمات الاتصالات إلى احتدام الصراع بين القوى ومراكز النفوذ المتناحرة على كعكة وأرباح بزنس الاتصالات هذا مع ضغوط تأتى من الخارج لخصخصة البنية الأساسية لشبكات الاتصالات العامة فظهرت مسميات مثل المشروع القومي للبرودباند والكيان الوطني والشبكة الفرضية وهذه المسميات اخفت ورائها الصراعات الدائرة بين مراكز النفوذ كما اخفت التهديدات والمخاطر التى يتعرض لها الصرح الوطني المصرية للاتصالات و العاملين بها .

فقد تكشفت بوضوح المسافة الشاسعة بين مصالح مراكز النفوذ المتناحره على نصيب متزايد من تجارة الاتصالات من جانب -وبين مصالح المواطنين و العاملين من الجانب الاخر و التي لم تتعدى حقهم في تأمين معيشتهم وتخفيض أسعار خدمات الاتصالات التي تستولي على مالا يقل عن 10% من دخل المواطن المصري المتدني مقارنة بـ 1% في دول العالم الاخرى .

و من اجل مواجهة الاعتداءات على العاملين وشركتهم يعلن العاملين بمؤتمر نقابتهم المستقلة للاتصالات بحضور و تأييد نخبة من خبراء الاقتصاد و الاتصالات و الصحافة و جمعيات المجتمع المدني ما يأتي :

- التصدى بكافة الطرق السلمية المشروعة دستوريا لاحتمالات تقسيم الشركة (شركه لتوفير خدمات الصوت والمعلومات من الثابت وشركه لتوفير وتأجير خدمات البنية الاساسيه من كوابل ودوائر تراسليه وشبكات) .
- نبذ سياسات التنازلات بدلا من المنافسة للاستثمارات الخاصة والتضحية بإيرادات المصرية للاتصالات دون غيرها لتخفيض أسعار الانترنت والاتصالات .
- التنديد بالتزييف والخداع المصاحب لتصاعد حركة العاملين من أجل المطالبة بتحويل الشركة لمشغل متكامل وامتلاك شبكة محمول بترددات ورفض الشبكة الافتراضية (بدون ترددات) لأنها تحول الشركة لتاجر جمله لخطوط المحمول ولن تقدم جديد ولن تنخفض أسعار الخدمات .
- ممارسة كافة الأشكال السلمية الدستورية للتعبير عن الرأي للضغط من اجل بدء التطهير المؤسسي للشركة وتقديم كل دوائر الفساد بالشركة و خارجها للمحاكمة .
- مد مظلة الخدمات الاقتصادية والاجتماعية على جميع العاملين وتحقيق العدالة الاجتماعية وتطبيق الحد الأدنى للأجور وتقييد الحد الأقصى وتحسين الخدمات الصحية ومدها على اسر العاملين وتغطيتهم لبعد سن الستين .
- تغيير اللوائح التي تقنن الفساد بالشركة وتفصيل الوظائف على مقاس المحسوبيات وإلغاء السلطات المطلقة لأى فرد بالشركة وحماية حقوق العاملين

عاش نضال العاملين الشرفاء من اجل العدالة الاجتماعية وتأمين معيشتهم وتطوير شركتهم لصالح المجتمع والمواطنين المصريين

13





Comment as حقوقنا العامة








تقرير جمعية مهندسى الاتصالات عن ندوتها الازمات فى قطاع الاتصالات والحلول
تقرير جمعية مهندسى الاتصالات عن ندوتها "الازمات فى قطاع الاتصالات المصرى -والحلول"عقدت بساقية الصاوى 31أغسطس2015

September 8, 2015 at 3:46pm

تقرير جمعية مهندسى الاتصالات عن ندوتها "الازمات فى قطاع الاتصالات المصرى -والحلول"عقدت بساقية الصاوى 31أغسطس2015
الازمات فى قطاع الاتصالات ---والحلول
تعقد الندوة بتاريخ الاثنين 31أغسطس 2015 الساعه 6:45مساءا بســاقية الصاوي (أمام ســـــنترال الزمالك) (كيفية الوصول للساقية) :- من محطة مترو الإسعاف إلى ش 26 يوليو ثم أي أتوبيـــس أو ميكروباص أو مينـــي باص 48 ، 76 ، 73 في اتجاه سنترال الزمالك أو الوصول مســـرح البالون ثم عبور الكتوبري للجهة الأخـــرى

.وتدور الندوة حول المحـــــــاور التالية:-- ا
تحليل للمشهد الحالى لقطاع الاتصالات المصرى- عرض تاريخى لتطور الاتصالات والمعلومات فى مصر --مالذى يؤدى لازمات بالقطاع -الانعكاس على احوال الوطن والمواطنين---التوصيات للخروج من الازمات التى يعانى منها قطاع الاتصالات فى مصر----------مناقشات وتوصياتتستضيف الندوة :يتم دعوة الساده——يجرى دعوة الساده وزارة الاتصالات والمعلومات --والجهاز القومى لتنظيم الاتصالات وممثلى شركات الاتصالات-وبعض منظمات المجدتمع المدنى د عبد الرحمن الصاوى--استاذ الاتصالات بجامعة حلواند احمد الحفناوى -خبير بالاتحاد الدولى للاتصالات واستاذ بهندسة القاهره-ونائب سابق للهيئه القوميه للبريدد عبد العزيز بسيونى -استشارى فى مجال الاتصالاتأ ستاذ رضا عيسى -خبير اقتصادى-أ جما غيطاس رئيس تحرير لغة العصرسابقا--شباب ثورة الانترنت---- -خبراء جمعية مهندسى الاتصالات)
قام اسلام خالد عن شباب ثورة الانترنت بالتقديم وجاء حديثه كما يلى
تحدث عن اسباب قيام ثورة الانترنت الا وهي توعية المواطنين بسوء خدمات الانترنت و المطالبة بحقوق المستخدم المصري في خدمات انترنت ذات جودة عالية وبسرعات اعلي من الحالية واسعار تتناسب مع دخل المواطن ومع متوسط الاسعار في العالم .واشرنا الي ضعف ادارة منظومة الاتصالات في مواجهة الشركات الخاصة و عدم قدرتها علي اتخاذ قرار في مصلحة المستخدم المصري .ايضنا تطرقنا الي الحديث عن التطوير الخاطئ للبنيه التحتيه و فشل كبائن ال MSAN في التأقلم مع المناخ المصري .التوصيات :العمل علي تطوير البنية التحتية بشكل يضمن الحصول علي خدمات اتصالات جيدة.محاسبة كل من تسبب في افساد منظومة الاتصالات في مصر .تفعيل دور لجنة حماية حقوق مستخدمي الاتصالات .الغاء سياسة الاستخدام العادل للانترنت او تحديد الانترنت مع رفع جودة الخدمة وتقليل الاسعار لتتناسب مع دخل المواطن

وجاءت كلمة د عبد العزيز بسيونى كما يلى

ألازمات التى صاحبت تحول سوق الاتصالات إلى سوق تنافسى.

أزمة التحول من سوق إحتكارى إلى سوق تنافسى .. ولادة متعسرة
1- سوء فهم حكومى لمفهوم تحرير سوق الاتصالات فالسوق التنافسى ليس معناه إنتهاء الدور الحكومى وإنما يعنى دخول منافسين جدد .. لقد فهمت الحكومة معنى تحرير السوق على أنه خصخصة الشركة الوطنية فتم بيع شركة المحمول الحكومية للقطاع الخاص كما أن تشجيع القطاع الخاص كان على حساب الشركة الوطنية التى صوروها على أنها ديناصور لإفساح المجال لنمو القطاع الخاص .. أدى هذا الفهم الحكومى الخاطئ إلى تغول شركات القطاع الخاص على الشركة الوطنية التى أصبحت تبدو كبقرة وسط ثلاثة ذئاب. 2- المبانى الحكومية الضخمة (سنترالات الأوبرا ورمسيس والمنشية والمنيل والفوالة ..) لم تعد مناسبة لبيئة العمل فى نظم الاتصالات الحديثة وتحتاج إلى صيانة دورية مكلفة. تواكب مع تحرير سوق الاتصالات تحول تكنولوجى كبير من التقنيات التماثلية إلى التقنيات الرقمية .. وقفزة كبيرة فى تكنولوجيا الإليكترونيات (الدوائر المتكاملة) ومعالجة الإشارات الرقمية .. كما حدث إنقلاب آخر فى تطبيقات الاتصالات .. فزادت تطبيقات اتصالات البيانات مثل الرسائل النصية والفيديو زيادة كبيرة وأصبحت هى التطبيقات الطاغية فى شبكات الاتصالات .. بالإضافة إلى إندماج الاتصالات والإعلام وتكنولوجيا المعلومات .. نتج عن ذلك معدات أصغر حجما (قانون moore) لا تحتاج إلى مبانى كبيرة. فى أمثلة من التحولات فى معدات الاتصالات .. • تحول السنترالات من سنترال الخطوة خطوة إلى سنترال الكروس بار ثم إلى سنترال التبديل بالتقسيم الزمنى كما تحول تبديل الدوائر إلى تبديل الحزم لتصبح الإنترنت هى وسط السنترالات (وسط التبديل). • التحول فى تقنيات التراسل من ميكرو ويف إلى فايبر (نتج عن هذا عدم الحاجة إلى هوائيات ضخمة تركب على أبراج عالية) • محطات المحمول الضخمة

تحولت إلى محطات صغيرة تعلق على الحائط كما انتشرت وحدات الموديم واى فاى. • أدت التحولات السابقة إلى تقليل القدرة الكهربية المطلوبة لتغذية نظم الاتصالات. 3- غياب ثقافة الصيانة سواء للمبانى أو لمعدات الاتصالات يتسبب فى حوادث ويحول المبانى الضخمة المكتظة بالعاملين إلى قنابل موقوتة. التوصية: 1. دراسة الإستخدام الأمثل للمبانى بعد صيانتها وتجديدها وتزويدها بكاميرات مراقبة تلفزيونية. 2.
إعادة تأهيل العمالة الزائدة بالشركة المصرية للاتصالات للعمل فى شركات نظافة متخصصة وشركات صيانة للمبانى وشركات خدمة العملاء.

وجاءت كلمة د احمد الحفناوى كما يلى
تحليل-موقف-صناعة-الاتصالات-و-تكنولوجيا-المعلومات-بمصر-و-كيفية-الخروج-منه

قامت وزارةالاتصالات اخيرا بمجموعة من الإجراءات في محاولة لتنمية قطاع الاتصالات وتكنولوجياالمعلومات , وقد أثارت هذه الاجراءات مجموعة من ردود الفعل المتباينة و ما زالالأمر لم يحقق أي نقلة حقيقية ترضي الأطراف المختلفة أو تبشر بتغير جوهري في الوضعو النتائج مع تغير جوهري مطلوب في السياسات.
ونستعرض هنا وجهةنظر مبنية على تقييم موضوعي للموقف ومعتمدة على الحقائق والتوجهات للمهتمين من الجمهوروأبناء قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ، لكى نزيل الكثير من اللبس والخلط ونأمل أن يساهم هذا في حل جذور المشكلة من خلال صياغة أساس لسياسة معلنة وخطط زمنيةمتكاملة لهذا القطاع الحيوي الذى يخدم كافة قطاعات المجتمع المصري ويعتبر من أهمأسس بناء مجتمع عصري ومن المتوقع أن يؤثر جذريا في السنوات القادمة في كافةالخدمات المجتمعية مثل الصحة والتعليم والنقل والطاقة والبيئة والتجارة وغيرها .
قبل الدخول فينقاط محددة فنعرض الموقف بشكل موضوعي بناء على المرجعية الثنائية المقارنة لتحديدموقف مصر في تلك العناصر , مصرلديها حوالى 1.32% من مشتركى المحمول على مستوى العالم ، حوالى 1.17% من سكانالعالم ، 0.92 % من القارئيين ، 0.81% من الخطوط الثابتة ، 0.73% من مساحةالأرض ، 0.67% من الناتج المحلى الاجمالى ، 0.33% اشتراكات البرودباندالثابت ، 0.25% من من عدد عناوين بروتوكول الانترنت ،0.24% من سعة الاتصال الدولىالمستخدمة للانترنت ،0.21% من مشتركى البرودباند على المحمول ، 0.06% من حجم استخدام المحتوى الرقمى على الخط ، 0.05%من المواقع cctld الأولى فى أول مليون موقع ، 0.03% من مواقع الانترنت 0.02% ، gltd من خوادمالاستضافة ، 0.00278% من حجم الحركة من خلال نقاط تبادل الانترنت. أى أن أضعفنقاط السلسلة هي حجم الحركة في البيانات اعتمادا على نقاط تبادل الانترنت يليهاتسجيل المواقع يليها المحتوى الرقمي يليها الاستضافة يليها نفاذية المحمول والثابت ولا يوجد بياناتعن كفاءة استخدام الطيف الترددي واتوقع أن تسجل مصر فيها مستوى ضعيف جدا.
وبناء على هذهالبيانات نقوم بعملية توضيح لأهم النقاط لتوصيف وتحليل للموقف الحالي لصناعةالاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ومن ثم مجموعة من المقترحات للمضي قدما بشكلايجابي:
1. توصيف وتحليل للموقف الحالي:
· نتج من السياسات السابقة قصور في خدماتالشركة المصرية للاتصالات وبالذات بالنسبة لمواضيع رخصة المحمول التى تم توجيههالشركات أخرى وكذلك لرخصة خدمات البيانات والتوجه لمشاركة فودافون لها جانب ايجابيفي المدي القصير لكن تأثيرها سلبي في المدي الطويل.
· بالنسبة لخدمة البيانات فهي تبدأ من عمليةتسجيل المواقع (ما زالت تابعة للمجلس الأعلي للجامعات على مدى 20 سنة) وعجزت عنمواكبة الاحتياج المحلي وأثر هذا سلبيا على مراكز البيانات وحركة مرور البياناتوهي مختلفة جذريا عن حركة مرور الخدمة الصوتية . وأثر هذا بشكل ضخم على خدماتالبيانات بداية من البريد الاليكتروني إلى مواقع التواصل الاجتماعي إلى مختلفالخدمات المعتمدة على البيانات.
· لم يتم الاستثمار في عملية البحث والتطويربشكل ملائم من كافة المشغلين وعلى رأسهم الشركة الوطنية (المصرية للاتصالات).
· إن خدمات الانترنت فائق السرعة الثابت أوالمحمول بمصر في تدهور مستمر من حيث القيمة للتكلفة مقارنة بالمعدلات العالمية.متوسط السرعة العالمية حاليا تعدي 20 ميجا بيت/ث بتكلفة حوالي 20 دولار شهريا أى(1 ميجا = 1 دولار).
· لم يواكب نمو سوق الانترنت فائق السرعة فيمصر الزيادة الكبيرة في مختلف أنحاء العالم من حيث أعداد مستخدمي الانترنت أوالتطبيقات المختلفة في السنوات الأخيرة ووصل ترتيب مصر في سرعة تحميل الانترنت إلى184 على مستوى العالم طبقا ل netindex.com.
· إن مركز مصر وترتيبها على مستوى دول العالمقد تراجع كثيرا نتيجة لضعف نفاذية الإنترنت فائق السرعة الثابت لعدة أسباب منهاسياسة التسعير الحالية.
· إن الاستثمارات المتحققة حتى اليوم لاتتناسب مع احتياجات النمو من حيث أعداد المشتركين والسرعات والخدماتوالتى تحتاج إلى أكثر من ثمانية مليار دولار لتطوير البنية التحتية بمايتناسب مع طموحات مصر ومكانتها

بين دول العالم.

- ريادة مصر مجال صناعة الاتصالات وتكنولوجياالمعلومات في المنطقة العربية وإفريقيـا تعتمد بشكل رئيسى على العنصر البشري وهذامهدد بالتراجع لعدة أسباب هو توقف تنمية هذه الصناعة لسنوات وأحد أسباب ذلك هو تراجعجودة الإنترنت فائق السرعة والتكنولوجيات المستخدمة ومن أهمها عدم نشر تقنياتالكابلات الالياف الضوئية (FTTx) أو التكنولوجيات VLSD أو G.Fast وكذلك الجيل الرابع للمحمول (LTE) والتي تم نشرها فيمايزيد عن 164 دولة حتى الأن. وإن الاكتفاء بال MSAN غير كافي على الاطلاق لمعالجة الامر. ومصر ملتزمة دوليا من 15مايو 2015 بإتاحة ترددات التليفزيون التماثلي للتليفزيون الرقمي مما يتيح الطيفالترددي للجيل الرابع. وما يعرقل الامر هو المفاوضات المتوقفة بين اتحاد الاذاعة والتليفزيونوالجهاز القومي لتنظيم الاتصالات.
- إن الشركة المصرية للاتصالات ... الشركةالوطنية الأم لها ما يزيد عن 65% كحصة سوقية مباشرة في سوق الإنترنت فائق السرعةالثابت من خلال ملكيتها الكاملة لشركة تي أي داتا، اللاعب الرئيسي في السوقالمصري.
- إن الشركة المصرية للاتصالات لها حصة سوقيةغير مباشرة تزيد عن 20% من سوق إتصالات المحمول من خلال حصتها في شركة فودافونأكبر شركات المحمول في مصر وأكثرها ربحية.
- إن الشركة المصرية للاتصالات تحقق أعلىمعدلات للربحية من بين شركات الاتصالات العاملة في السوق المصري، حيث تزيد أرباحهاعن 20% بالمقارنه مع 15% لأكثر شركات المحمول ربحية طبقاً للميزانيات المعلنة, بلإن أرباحها تفوق أرباح كافة شركات المحمول بالرغم من أن إيراداتها تمثل أقل من 10% من إجمالي إيرادات القطاع.
- إن الشركة المصرية للاتصالات لها وضع خاصبصفتها الشركة الأم المحتكره للبنية التحتية لشبكات الاتصالات المحمولة والتيتوقع أن تتزايد أهميتها ونسبة مساهمتها في إيرادات الشركة مع تزايد الاحتياجات فيسوق الانترنت المحمول.
- الاعتماد على موقف احتكاري في تحديد الأسعاروبالتالي في تحقيق أرباح أمر يضر بتنمية المجتمع بل وبتقييم الشركة وبجهود تنميتهاكما يظهر في انخفاض ضخم في قيمة أسهمها وبالتالي يضر بالمواطن المصري وفرص عمله. ومنناحية أخري فالخصخصة بدون قواعد تنظيمية واضحة وفعالة ومتكاملة من النواحيالاقتصادية والاجتماعية والفنية والقانونية تؤدي إلى تشوه في النمو وضرر بالغللمجتمع ككل.
- غياب دراسات اقتصادية محلية عن تأثير توفر خدمةالنطاق العريض في القطاعات المختلفة وأهمها الصحة والتعليم والثقافة والتجارة والنقلوالطاقة.
- غياب دراسات اقتصادية محلية عن تأثير تخصيص وإدارةالطيف الترددي وبالذات في نطاق ترددات التليفزيون التماثلي والواي ماكس .
- نتيجة التقارب الشديد بل والاندماج convergence بين خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بل وخدماتالاعلام فيجب التركيز على البناء المؤسسي والحوكمة لعمل المؤسسات المصرية في هذاالقطاع وقد غاب هذا الأمر بمنهجية الذي يشجع لتحديد القيمة المضافة ومن ثم توجيهالاستثمارات اللازمة ومن أهم المنهجيات منهجية COBIT وTOGAF.
- هناك تداخل شديد في دور التنظيم والتفكيروالتشغيل وعناصر الخدمة فمثلا وزير الاتصالات هو رئيس مجلس إدارة الجهاز القوميلتنظيم الاتصالات وهوفي نفس الوقت رئيس الجمعية العمومية للمصرية للاتصالات التييتم مراقبتها بالجهاز (أى أنه يراقب نفسه). وفي نفس الوقت فالمصرية للاتصالاتمساهمة في فودافون وتنافس أحد شركاتها تي اي داتا في تقديم خدمات الانترنت .. وهناك أمثلة عديدة لأوضاع غير منطقية تجعل هذاالقطاع مقيد ولا ينطلق.

إذن السبب الرئيسى للتدهور هو عدم توفر البيئة المناسبةللاستثمار والتنمية المجتمعية , وبالذات مع الانتقال من خدمة الاتصالات القائمةعلى الخدمة الصوتية لخدمة قائمة على منظومة مختلفة لخدمة البيانات وتختلف جذريا عنالخدمة الصوتية وهو ما أدي لارتفاع تكلفة خدمة البيانات ونلاحظ من ناحية أخرى أنسرعة 1 كيلو بيت /ث مثلا ممكن أن تستخدم لخدمة صوتية تحقق سعر بيع يصل ل 20 قرش فيالدقيقة أى ما قد ما يقارب عشره الاف جنيهشهريا بينما ا ميجا بيت / ث في خدمة البيانات تباع بسعر 100 جنيه وهو 1 % من سعرالاولى أى أن نسبة الايراد المتحقق من خدمة الصوت 100 الف مرة الايراد المتحققمن خدمة البيانات كعملية توصيل وذلك بالنسبة للمحمول ولا يوجد تحديد للسرعاتفي التعاقد !!. وبالتالي من مصلحة المشغل أن يخصص شبكته للخدمة الصوتية فهي تحققالايراد الاعلي وفي المقابل فان ايراد الخدمة الصوتية يتقلص (لاستخدام السكاي بي والفايبر وما شابه)بحيث سيزول خلال سنوات قليلة فكيف يمكن استبداله. وبالمناسبة فجوجل وفيسبوك ايضاسينشران مناطيد Balloon وطائرات بدون طيارDrones خلال سنوات قليلة لتكون هناك بنية تحتية جويةغير خاضعة لسلطات الدول . إذن فعلينا البدءفورا في تصميم وتنفيذ البنية التحتية المطلوبة بكافة عناصرها لخدمة البيانات بدء :من تسجيل المواقع , ومراكز البيانات , ونقاط تبادل الانترنت , وشبكات التوصيل سواءالسلكية أو اللاسلكية.

2. مقترحات

- التوقف فورا من كافة الاطراف عن اى إجراءاتجديدة لحين وضع خطة متكاملة.

· النظر في التسعير طبقا لحجم الاستهلاك وليسالسرعات , والسعة القصوي يتم الحساب عليها عند التعاقد مثل الكهرباء. (هذا يعالجقضية الوصلات الغير شرعية).
· ضرورة وضع مواصفات محددة لمستوى الخدمة سواءللثابت أو المحمول .. سواء في البيانات أو الصوت ومن أهمها نسبة توفر الخدمة وكذلكال latency بالنسبة للبيانات .
· بدء عمل دراسات اقتصادية عن الطيف الترددي وأنعكاسهعلى تنمية المجتمع.
· النظر في إعادة هيكلة كاملة للقطاع بما يحققأكبر فرص نمو له ويعود بالنفع على جموع المواطنين ومعالجة التحديات المجتمعيةالحقيقية مع التركيز على أهمية أن ننظر لتنمية العنصر الوطنى في الخدمات أوالإدارة أو العائد لهذا القطاع المؤثر والمتوقع أن يلعب دور حيوي متصاعدا في كافةالمجالات. ويتطلب هذا :
o أن يتم حوكمته بأيدي مصرية وطنية وبمشاركة من مختلف القطاعات سواء منالجهات الحكومية أو المجتمع المدني أو القطاع الخاص , سواء كجهات مقدمة للخدمة أو مستخدمة لها أوجهات تنظيمية ورقابية , وفي هذا الاطار فإن دور الأمن القومي لا شك يجب أن يكونأساسي مع مراعاة أن البعد الأمنى الشامل يعتمد على منظور اقتصادي واجتماعي وليسفقط تأمينى.
o أن يقوم مشغلين وطنيين بتوفير كافة خدمات الاتصالات وبنيتها التحتية معمراعاة توفر جودة الخدمة والمنافسة من شركات عالمية.
o أن تشجع الدولة عمل آلية تقوم بدراسة والتخطيط للبدائل ThinkTank لها مرجعية متكاملة.
o ضرورة الفصل بين جهات الحوكمة والتشغيلوالتفكير.

نرجو من جميعالاطراف البعد عن المصالح الشخصية وتسطيح الأمور فهذا لا شك يؤثر سلبا على مصر والمصريةللاتصالات ممثلا سواء في سمعتها أو أسهمها أو مستقبلها . وندعو الجميع لحوارموضوعي لتوضيح وجهات نظرهم مع الأخذ في الإعتبار أن حوكمة هذا القطاع وإعلاءإعتبارات المصلحة العامة على مصالح الفئات والرؤى الضيقة أو الأنية لبعض أصحابالمصالح والمغرضين تتطلب آليات غير تقليدية ومشاركة مجتمعية حقيقية للحفاظ علىالتوازن بين المصالح الانية المختلفة.

ولجمعية مهندسى الاتصالات رأيها فى تحليل المشهد

#صراع_الاجنحه_لسياسات_الاتصالات

لجنة سياسات جمال مبارك ادارت المصريه للاتصالات بشكل مباشر من اكتوبر 99 وحتى 27 مايو2015
ولم يدافع عن مصالح العاملين والشركه سوى العاملين انفسهم ومنظمات المجتمع المدنى المدافعه و المعبره عنهم وعلى سبيل المثال الجمعيات الحقوقيه للمواطنين والمستخدمين وجمعية مهندسى الاتصالات والحركات والنقابات المستقله
ومن افعال لجنة السياسات بالشركه قبل السيطره المباشره على ادارة الشركه -قبل اكتوبر 99
-باعت شركة المحمول الاولى للقطاع الخاص
-خصخصت الهيئه القوميه للاتصالات فى 98 وحولتها الى شركه مساهمه
-ضغطوا على الشركه تخفيض ايجارات الدوائر لشركات الانترنت فى نهاية التسعينات وعلى سبيل المثال انخفض ايجار الخط الارضى الى 5جنيه من 50 جنيه
-قيدت الشركه المصريه للاتصالات ومنعتها من دخول سوق المحمول والانترنت حتى تاريخه
-طرحت 20%من قيمة الشركه فى سوق الاسهم للطرح العام كخطوه نحو بيعها بالكامل
-باعت الرخصه الثالثه للمحمول فى عام 2003 والتى سبق ان اشترتها المصريه للاتصالات بحجة ان ظروف السوق لاتسمح واقنعوا رئيس الجمهوريه بالتراجع عن وعده ان الشركه التالته للمصريه للاتصالات وتم بيع الرخصه بنفس تمنها التى اشترته به المصريه وكان 1.8مليار جنيه وبعدها باقل من سنتين بلغ تمن الرخصه 17مليارجنيه دفعتها اتصالات الاماراتيه
-اغلقت مصانع صناعة اجهزة الاتصالات فى مصر وشردت عمالها
-حققت اهدار للمال العام فى مشروعات خارجيه مثل الجزائر
-انخفض قيمة ارباح سهم المصريه الى 20 قرش
-انخفضت قيمة السهم عن قيمة اصداره
-خروج سهم الشركه من مؤشر الاسواق الناشئه
-بالقياس بقيمة الدولار تعد الارباح المحققه فى نهاية 2014 نصف الارباح المحققه فى عام 2000
-تم تغيير اللوائح وتقنين الفساد لصالح دوائر ذوى النفوذ وتم تفصيل الهياكل الوظيفيه بالشركه وافساد معايير الترقى للوظائف بالشركه
-تم استحداث نظام المهارات الخاصه بالشركه
-تزايدت الفجوات بين الدخول للفئات الوظيفيه المختلفه بالشركه وانتفت العداله الاجتماعيه بين فئات العاملين

- تم استخدام سلاح التزييف الاعلامى لشغل العاملين وتزييف وعيهم عن قضاياهم الرئيسيه واستخدمت قضية المحمول فى صناعة العدو المشترك ---يعنى المصريه للاتصالات مصلحتها فى شبكة محمول بترددات وهذه لم تدافع عنها لجنة سياسات جمال مبارك ----و ---تم شغل الراى العام والعاملين بالشركه بموضوع الشبكه الفرضيه بدون ترددات والتى لاتفيد المصريه للاتصالات وتم تزييف وعى بعض فئات من العاملين حول جوهر القضيه والرؤساء التنفيذيين من اكتوبر99 وحتى27مايو 2015 لم يكونوا معارضين لكل هذه الافعال بل كانوا ابطالها الفاعلين..
كذلك تشير جمعية مهندسى الاتصالات الى الوثيقه الصادره عن مؤتمر المستقله للاتصالات للتصدى للسياسات الضاره بالمواطنين والمجتمع المصرى ومضمون الوثيقه فيما يلى

وثيقة مؤتمر المستقله للاتصالات –
الخميس 4يونيو –عقد بنقابة الصحفيينبالقاهره-وعقد تحت شعار التصدى لتقسيمالمصريه للاتصالات و المحافظة على مقدراتها

أدت الضغوط التى تمارسها منظمات المجتمعالمدنى والعاملين بالاتصالات من اجل تأمين معيشتهم وتخفيض اسعار خدمات الاتصالاتالى احتدام الصراع بين القوى ومراكز النفوذ المتناحره على كعكة وارباح بزنسالاتصالات هذا مع ضغوط تأتى من الخارج لخصخصة البنيه الاساسيه لشبكات الاتصالاتالعامه فظهرت مسميات مثل المشروع القومىللبرودباند والكيان الوطنى والشبكه الفرضيه وهذه المسميات اخفت ورائها الصراعاتالدائره بين مراكز النفوذ كما اخفت التهديدات والمخاطر التى يتعرض لها الصرحالوطنى المصريه للاتصالات و العاملين بها –

فقد تكشفت بوضوح المسافه الشاسعه بين مصالحمراكز النفوذ المتناحره على نصيب متزايد من تجارة الاتصالات من جانب -وبين مصالحالمواطنين و العاملين من الجانب الآخر والتى لم تتعدى حقهم فى تأمين معيشتهم وتخفيض اسعار خدمات الاتصالات التي تستولىعلى مالايقل عن 10% من دخل المواطن المصري المتدنىمقارنة بـ 1% فى دول العالم الاخرى –

و من اجل مواجهة الاعتداءات على العاملين وشركتهميعلن العاملين بمؤتمر نقابتهم المستقله للاتصالات   بحضور و تأييد نخبة من خبراء الإقتصاد والاتصالات و الصحافة و جمعيات المجتمع المدني ما يأتى :

-التصدى بكافة الطرق السلميه المشروعهدستوريا- لاحتمالات تقسيم الشركه (شركه لتوفير خدمات الصوت والمعلومات منالثابت—--وشركه لتوفير. وتأجير. خدمات البنيه الاساسيه من كوابل ودوائر تراسليهوشبكات)

-نبذ سياسات التنازلات (بدلا منالمنافسه(للاستثمارات الخاصه والتضحيه بأيرادات المصريه للاتصالات دون غيرهالتخفيض اسعار الانترنت والاتصالات

-التنديد بالتزييف والخداع المصاحب لتصاعد حركة العاملين من أجل المطالبهبتحويل الشركه لمشغل متكامل وامتلاك شبكة محمول بترددات ورفض الشبكه الافتراضيه(بدون ترددات) لانها تحول الشركه لتاجر جمله لخطوط المحمول ولن تقدم جديد ولنتنخفض اسعار الخدمات

- ممارسة كافة الاشكال السلميه الدستوريهللتعبير عن الرأى للضغط من اجل بدءالتطهير المؤسسى للشركه وتقديم كل دوائر الفساد بالشركة و خارجها للمحاكمه

- مد مظلة الخدمات الاقتصاديه والاجتماعيه على جميع العاملين وتحقيقالعداله الاجتماعيه وتطبيق الحد الادنى للاجور وتقييد الحد الاقصى وتحسين الخدماتالصحيه ومدها على اسر العاملين وتغطيتهم لبعد سن الستين

-تغيير اللوائح التى تقنن الفساد بالشركهوتفصيل الوظائف على مقاس المحسوبيات والغاء السلطات المطلقه لاى فرد بالشركهوحماية حقوق العاملين

Posted 8th September 2015 by ABUKRISH

0 Add a comment

Loading

Mohamed Abukrish

August 31, 2015 ·

https://www.facebook.com/events/375381629339129/

ندوة الازمات فى قطاع الاتصالات والحلول
د احمد الحفناوى:هناك خطأ بارز فى الاعتقاد بأن القطاع هايعمل كل حاجه
كذلك لايوجد اهتمام حقيقى بحقوق المستخدمين لخدمات الاتصالات
كذلك القيود المفروضه على حركة المجتمع المدنى تتسبب فى موقف خاطئ مؤداه ترك الحقوق
والندوه مازالت ترصد التحليل الجذرى لازمات الاتصالات فى مصر

